



Samenvatting pensioenregeling A2006

INHOUD

	PAGINA
INLEIDING	
A. Waarom krijgt u deze brochure?	3
B. Het pensioenreglement	3
C. Klachtenregeling	3
D. Vragen staat vrij!	3
UW PENSIOENREGELING SAMENGEVAT	
1. Deelname aan pensioenregeling A2006	4
2. Soorten pensioen	4
3. Het ouderdomspensioen	4
3.1. <i>Het pensioengevend jaarsalaris</i>	
3.2. <i>De franchise</i>	
3.3. <i>De pensioengrondslag</i>	
3.4. <i>De meetellende diensttijd</i>	
3.5. <i>Het parttimepercentage</i>	
3.6. <i>Het bereikbare pensioen</i>	
4. Het pensioen voor uw partner bij uw overlijden	8
4.1. <i>Hoogte nabestaandenpensioen</i>	
4.2. <i>Extra pensioen voor uw partner bij uw overlijden</i>	
4.3. <i>Voor wie geldt het nabestaandenpensioen?</i>	
5. Het pensioen voor uw kinderen bij uw overlijden	9
6. Pensioen en arbeidsongeschiktheid	9
7. Wie betaalt dat allemaal?	10
8. Overdracht van elders opgebouwd pensioen	10
9. Ontslag zonder ingang pensioen	10
10. Einde partnerrelatie	10
11. Vrijwillig aanvullend pensioen	11
12. Ingang pensioen	11
12.1. <i>Eerder met pensioen</i>	
12.2. <i>Deeltijdpensioen</i>	
12.3. <i>Andere keuzemogelijkheden</i>	
13. Hoe houdt uw ingegane pensioen zijn waarde (indexatie)?	12
14. Provisum houdt u op de hoogte!	12
15. Houdt u ook Provisum op de hoogte!	13

INLEIDING

A. Waarom deze brochure?

Deze brochure is bedoeld om u wegwijs te maken in pensioenregeling A2006 van de Stichting Pensioenfonds Provisum (verder te noemen het pensioenfonds). U bouwt nog pensioen in pensioenregeling A2006 op als u:

- vóór 1 september 2000 werkzaam was bij C&A en niet overgestapt bent naar pensioenregeling B;
- vóór 1 september 2004 werkzaam was bij Cofra Amsterdam;
- vóór 1 januari 2006 werkzaam was bij één van de andere aangesloten ondernemingen (o.a. Porticus, Anthos Amsterdam, Redevco).

Vanaf 1 januari 2006 zijn er geen nieuwe deelnemers meer opgenomen in pensioenregeling A2006. Nieuwe deelnemers bouwen sinds die tijd pensioen op in pensioenregeling B. Een samenvatting van pensioenregeling B is te vinden op onze website(www.provisum.nl).

B. Het pensioenreglement

Deze brochure geeft een samenvatting van pensioenreglement A2006 van de Stichting Pensioenfonds Provisum. U kunt geen rechten ontlene aan deze brochure, de tekst van de reglementen is beslissend als het gaat om het ontlene van rechten. Op onze website kunt u het reglement raadplegen.

C. Klachtenregeling

Als u het niet eens bent met een werkwijze of een besluit van het pensioenfonds, dan kunt u daarover een klacht indienen bij het bestuur van het pensioenfonds. Hoe u dit kunt doen leest u in de klachten-en geschillenregeling. Deze is te vinden op onze website.

D. Vragen staat vrij!

Hebt u na bestudering van deze brochure nog vragen, dan kunt u daarmee altijd terecht bij het pensioenbureau.

Per e-mail: pensioenbureau@provisum.nl

Per telefoon: 020-6213891

fax: 020-6213893

Per brief: Stichting Pensioenfonds Provisum, Postbus 7873 - 1008 AB AMSTERDAM

UW PENSIOENREGELING SAMENGEVAT

1. Deelname aan pensioenregeling A2006

De pensioenopbouw begon op de eerste van de maand waarin u in dienst bent getreden bij uw werkgever maar niet eerder dan op 25 jaar. Was u bij indiensttreding jonger dan 25 jaar, dan begon de pensioenopbouw op de eerste dag van de maand waarin u 25 jaar werd.

De pensioenopbouw eindigt op de pensioendatum; dat is de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Het is ook mogelijk om eerder te stoppen met werken. Zie daarvoor onderdeel 14 van deze brochure. Vanzelfsprekend eindigt de pensioenopbouw ook als de dienstbetrekking wordt beëindigd voordat het pensioen wordt uitgekeerd, bijvoorbeeld omdat u ergens anders gaat werken. U wordt dan een zogenaamde "slaper", met pensioenaanspraken die niet verder worden opgebouwd.

2. Soorten pensioen

Deelnemen in pensioenregeling A2006 geeft aanspraak op:

1. Een levenslang ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum;
2. Nabestaandenpensioen voor uw partner ingeval van uw overlijden;
3. Wezenpensioen ingeval van u overlijden tot 18 jaar (studerende kinderen tot 27 jaar)
4. Opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid.

Er is sprake van een zogenaamde uitkeringsovereenkomst in de vorm van een eindloonregeling. Dat wil zeggen dat het bereikbare pensioen niet afhankelijk is van de betaalde premies en de beleggingsrisico's voor rekening zijn van het pensioenfonds. U bouwt jaarlijks ouderdomspensioen op en nabestaandenpensioen voor uw partner op. De andere pensioensoorten zijn op risicobasis verzekerd. Die pensioenen worden niet opgebouwd. Ze worden alleen in bijzondere omstandigheden uitgekeerd.

3. Het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de maand waarin u met pensioen gaat (67 jaar) tot uw overlijden. De hoogte van het ouderdomspensioen hangt af van de volgende gegevens:

- het pensioengevend jaarsalaris (het jaarsalaris op 1 januari van het jaar waarin u met pensioen gaat)
- de franchise
- de pensioengrondslag
- de meetellende diensttijd (jaren na uw 25^{ste})
- het parttimepercentage

Al deze begrippen spelen een rol bij het bepalen van het pensioenbedrag.

3.1. Het pensioengevend jaarsalaris

Het op te bouwen pensioen wordt gebaseerd op de hoogte van het pensioengevend jaarsalaris op 1 januari van het jaar van pensionering (het laatstverdiende salaris). Werkt u fulltime, dan is het

pensioengevend jaarsalaris 12 keer het maandsalaris verhoogd met de vakantietoeslag. Voor sommige medewerkers wordt het salaris op 1 maart vastgesteld. Voor hen is dit salaris de basis voor het pensioengevend jaarsalaris.

Voorbeeld 1

Uw maandsalaris is bruto € 2.000. Het pensioengevend jaarsalaris is dan $12 \times € 2.000 = € 24.000$, verhoogd met 8% van $€ 24.000 = € 1.920$. Samen € 25.920.

Als bij uw onderneming een vaste dertiende maand of vaste bonus wordt uitbetaald, dan behoort die **niet** tot het pensioengevend jaarsalaris. Het pensioengevend salaris is met ingang van 2015 gemaximeerd op het bedrag genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (per 1 januari 2018 € 105.075).

Bij parttimers met een vast aantal uren per week wordt het pensioengevend jaarsalaris gesteld op het salaris dat ontvangen zou worden bij een fulltime dienstverband plus 8% vakantietoeslag. Bij de berekening daarvan wordt uw salaris vermenigvuldigd met de verhouding tussen het aantal uren dat een fulltimer werkt en het aantal uren dat u als parttimer werkt.

Voorbeeld 2

U werkt elke week 14 uur en uw salaris is bruto € 700 per maand. Fulltimers werken bij uw onderneming 38 uur per week. De verhouding tussen een fulltimer en u is dan $38/14$ e. Als fulltimer zou u dus per maand $€ 700 \times 38/14 = € 1.900$ verdienen. Uw pensioengevend jaarsalaris is dan $12 \times € 1.900 = € 22.800$, verhoogd met 8% vakantietoeslag van $€ 22.800 = € 1.824$. Samen € 24.624.

Hebt u als parttimer geen vast aantal uren per week, dan wordt het pensioengevend jaarsalaris bepaald door uw vaste uurloon te vermenigvuldigen met het aantal uren per week dat fulltimers werken en vervolgens vermenigvuldigd met 52.

Voorbeeld 3

Uw vaste uurloon bedraagt bruto € 12. Als fulltimer zou u bij een onderneming met een werkweek van 38 uur $38 \times € 12 = € 456$ per week verdienen. Uw pensioengevend jaarsalaris is dan $52 \times € 456 = € 23.712$, verhoogd met 8% vakantietoeslag van $€ 23.712 = € 1.897$. Samen € 25.609.

3.2. De franchise

Over een gedeelte van het pensioengevend jaarsalaris bouwt u geen pensioen op. Dat gedeelte noemen we de franchise. Voor dat deel van het salaris krijgt u later (gedeeltelijk) AOW. Deze franchise bedraagt per 1 januari 2018 € 17.429. Jaarlijks wordt de franchise aangepast met het percentage van de algemene loonsverhoging in het voorafgaande jaar voor het winkelpersoneel van C&A.

3.3. De pensioengrondslag

De pensioengrondslag is, zoals het woord al zegt, het bedrag waarop het pensioen wordt gebaseerd. Dat is dus het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.

Voorbeeld 4

Voor de drie situaties genoemd bij het onderdeel pensioengevend jaarsalaris en rekening houdend met een franchise van € 17.429, gelden dus de volgende pensioengrondslagen:

	<i>fulltimer</i>	<i>parttimer met vast aantal uren</i>	<i>parttimer zonder vast aantal uren</i>
pensioengevend jaarsalaris	25.920	24.624	25.609
franchise	<u>-17.429</u>	<u>-17.429</u>	<u>-17.429</u>
pensioengrondslag	8.491	7.195	8.180

3.4. De meetellende diensttijd

Het pensioen wordt opgebouwd tijdens de dienstjaren bij uw werkgever vanaf het moment van opname in de regeling (op 25 jaar of bij latere indiensttreding). De diensttijd wordt geteld in hele maanden. Een gedeelte van een maand wordt altijd afgerond op een hele maand.

Hebt u eerst bij een andere onderneming gewerkt en ook daar pensioen opgebouwd, dan is het mogelijk de waarde van die pensioenaanspraken te laten overdragen aan Provisum. Daartegenover kent Provisum u extra diensttijd toe. Het voordeel daarvan is dat bij salarisverhogingen ook het bij de vorige onderneming opgebouwde pensioen wordt aangepast aan het hogere salaris. Zie ook hierna bij onderdeel 8.

3.5. Het parttimepercentage

Werkt u niet het volledige aantal uren, dan wordt eerst het pensioen berekend alsof u 100% werkt. Bij het onderdeel pensioengevend jaarsalaris (3.1.) is uitgelegd hoe dat gebeurt. Vervolgens wordt het pensioen gecorrigeerd met het zogenaamde parttimepercentage. Dit wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld op basis van de situatie in het voorgaande jaar.

Voor parttimers met een vast maandloon wordt het parttimepercentage als volgt berekend:

$$\frac{\text{aantal gewerkte uren per week}}{\text{normaal aantal uren per week bij een fulltime dienstverband}} \times 100\%$$

Voorbeeld 5

U werkt 16 uur per week en een fulltimer 38 uur. Uw parttimepercentage bedraagt dan $16/38e = 42,11\%$. Dat wordt naar boven afgerond op 43%.

Er zijn ook parttimers op uurloonbasis. Voor hen wordt het parttimepercentage als volgt berekend:

$$\frac{\text{aantal gewerkte uren afgelopen jaar *)}}{52 \times \text{normaal aantal uren per week bij een fulltime dienstverband}} \times 100\%$$

*) Het aantal uren in het afgelopen jaar wordt bepaald door het salaris van het afgelopen jaar inclusief vakantietoeslag te delen door het gemiddelde uurloon inclusief vakantietoeslag. Bij het salaris tellen ook een doorbetaling bij ziekte en uitbetaalde vakantie-uren mee.

Voorbeeld 6

Uw salaris over het afgelopen jaar inclusief vakantietoeslag bedroeg bruto € 7.000. Uw gemiddelde uurloon inclusief 8% vakantietoeslag bedroeg € 14. Het aantal uren is dus € 7.000/14 = 500.

Het parttimepercentage is bij een volledige werkweek van 38 uur dan:

$$\frac{500}{52 \times 38 = 1976} \times 100\% = 25,30\% \text{ (afgerond 26\%)}$$

Bij het onderdeel pensioengevend jaarsalaris zagen we dat het werkelijke salaris werd verhoogd tot 100%. Door de toepassing van het parttimepercentage wordt dat weer hersteld. Deze extra stappen bij de berekening van het pensioen bij parttimers zijn nodig om op een juiste wijze rekening te houden met de franchise. Indien bij het salaris van € 7.000 genoemd in het laatste voorbeeld deze berekeningen niet zouden worden uitgevoerd, dan zou geen ouderdomspensioen worden opgebouwd omdat het salaris lager is dan de franchise. Bij een parttimepercentage van 26% en een werkelijk salaris van € 7.000 is het pensioengevend jaarsalaris € 7.000 gedeeld door 26/100e, dit is € 26.923. Dat is hoger dan de franchise, zodat toch pensioen wordt opgebouwd.

Het parttimepercentage kan jaarlijks wisselen. Op de pensioendatum wordt een gemiddeld parttimepercentage vastgesteld. Dat wordt naar boven afgerond op een geheel percentage.

Voorbeeld 7

Op de pensioendatum heeft u 36 jaar gewerkt. De eerste 5 jaar fulltime. Daarna 25 jaar 60% en de laatste 6 jaar 50%. Het gemiddelde parttimepercentage is als volgt:

$$\frac{5 \times 100 + 25 \times 60 + 6 \times 50 = 2.300}{36} \times 100\% = 63,89\% \text{ (afgerond 64\%)}$$

3.6. Het bereikbare pensioen

U kunt van uw 25ste (of latere indiensttredingsdatum) tot de pensioendatum deelnemen. Per jaar (2018) wordt 1,556% aan ouderdomspensioen opgebouwd (tot 2014 bedroeg dit percentage 2%, in 2014 1,9% en vanaf 2015 t/m 2017 1,657%).

U ontvangt aan ouderdomspensioen: het totaal aantal dienstjaren x 1,556% x de pensioengrondslag. De hogere opbouw over de jaren vóór 2015 wordt hier nog bij opgeteld.

Als u op 1 januari 2006 deelnemer was aan de regeling, dan zijn er nog meer correcties op uw pensioen van toepassing. Op deze datum zijn het op dat moment opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen en het levenslang ouderdomspensioen ingaande 60 jaar omgezet in een ouderdomspensioen ingaande op 65 jaar. Vervolgens is dit ouderdomspensioen op 1 januari 2014 omgezet in een ouderdomspensioen met een ingangsdatum op 67 jarige leeftijd. Bij deze omzettingen is een extra bedrag aan ouderdomspensioen verkregen.

De hogere opbouw van voor 2015 en het verkregen extra bedrag aan ouderdomspensioen worden jaarlijks verhoogd met de algemene loonronde voor het winkelpersoneel van C&A.

Voorbeeld 8

U bent fulltimer en op de pensioendatum 40 jaar in dienst. Uw salaris op pensioendatum bedraagt € 30.000 (inclusief vakantiegeld). De berekening van het ouderdomspensioen gaat nu als volgt:

We beginnen met het salaris	30.000
Daarvan trekken we af: de franchise	-17.429
Dan blijft over: de pensioengrondslag	12.571
Bij een diensttijd van 40 jaar en een parttime percentage van 100% is het levenslange ouderdomspensioen dus $40 \times 1,556\% \times 100\%$ van de pensioengrondslag:	7.824
Extra pensioen vanwege hogere opbouw voor 2015 en pensioen vanuit omzetting	P.M.

Welke bedrag u aan extra pensioen ontvangt vanwege de hogere opbouw voor 2015 en uit de omzetting, vindt u terug op het pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks van ons ontvangt als u nog in dienst bent.

Naast het pensioen vanuit Provisum ontvangt u op het moment dat u daarvoor in aanmerking komt natuurlijk ook nog een AOW-uitkering. De AOW voor een gehuwde bedroeg op 1-1-2018 € 10.308 en voor een ongehuwde € 14.937. Uitgaande van dit voorbeeld komt het totale bruto jaarinkomen na pensionering uit op € 18.132 voor een gehuwde en op € 22.761 voor een ongehuwde. Zodra de partner van de gehuwde daarvoor in aanmerking komt, ontvangt die natuurlijk ook een AOW-uitkering.

De hier genoemde AOW-uitkeringen zijn de maximale AOW-uitkeringen. Daarop hebt u recht als u van de 50 jaar vóór de ingang van uw AOW, altijd in Nederland hebt gewoond. Hebt u in die periode buiten Nederland gewoond, dan wordt de AOW-uitkering voor ieder jaar dat u buiten Nederland hebt gewoond met 2% gekort. Meer informatie hierover kunt u terugvinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl).

4. Het pensioen voor uw partner bij uw overlijden

4.1 Hoogte nabestaandenpensioen

Het bereikbare nabestaandenpensioen bedraagt op de officiële pensioendatum 70% van het bereikbare ouderdomspensioen. Voor degenen die al op 1 januari 2001 en/of 1 januari 2006 in de pensioenregeling waren opgenomen kan een andere verhouding gelden tussen OP en NP dan 100 : 70. Dit komt door de omzettingen die hebben plaatsgevonden. De hoogte van het bereikbare nabestaandenpensioen treft u aan op het pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks van ons ontvangt.

Overlijdt een deelnemer vóór de pensioendatum, dan is het nabestaandenpensioen 70% van het levenslange ouderdomspensioen (exclusief het omzettingsbedrag) dat op de pensioendatum bereikt had kunnen worden. Was het dienstverband al beëindigd vóór het overlijden, dan is het nabestaandenpensioen hetgeen dat was opgebouwd per de ontslagdatum.

Er wordt altijd nabestaandenpensioen opgebouwd, ook als er geen partner (meer) is die daar recht op heeft. Op de pensioendatum kan het opgebouwde nabestaandenpensioen desgewenst worden omgeuild voor extra ouderdomspensioen.

4.2 Extra pensioen voor uw partner bij uw overlijden

Naast het nabestaandenpensioen van Provisum kan de partner een tijdelijke uitkering krijgen van de overheid op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw). Die uitkering ontvangt uw partner alleen als er aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Daarnaast kunnen er kortingen van toepassing zijn vanwege eigen inkomen van de partner.

De pensioenregeling van Provisum voorziet in een aanvulling tot de Anw-uitkering die is afgeleid van 70% van het netto minimumloon. Om voor die aanvulling in aanmerking te komen, dient de nabestaande partner geboren te zijn vóór 1968. Bij de toekenning van het nabestaandenpensioen wordt de nabestaande die hiervoor in aanmerking komt, automatisch hierover geïnformeerd. Wanneer u op het moment van uw overlijden niet meer in dienst bent, dan heeft uw partner geen recht op deze aanvulling, maar natuurlijk wel op het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen.

4.3 Voor wie geldt het nabestaandenpensioen?

De volgende partners kunnen bij overlijden van de deelnemer aanspraak maken op een nabestaandenpensioen en eventueel op een Anw-hiaatpensioen:

- de partner waarmee de deelnemer getrouwd is;
- de partner met wie de deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- de ongetrouwde partner waarmee de ongetrouwde deelnemer een door de notaris opgemaakte samenlevingsovereenkomst heeft gesloten.

Regel het voor uw partner!

Indien u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan hoeft u niets te doen. Deze gegevens blijken uit de gegevens van de Basisregistratie Personen (BRP), waartoe Provisum toegang heeft. Indien u samenwoont of gaat samenwonen gelden dezelfde regels voor het opbouwen van een nabestaanden- en/of wezenpensioen als voor gehuwden. Wel is dan een notariële samenlevingsovereenkomst noodzakelijk. Als degene met wie u samenwoont zich na uw overlijden bij Provisum als nabestaande meldt en er is geen notariële samenlevingsovereenkomst, dan wordt er geen nabestaandenpensioen uitgekeerd. Voorkom dit en regel uw samenwoonrelatie bij de notaris. Provisum ontvangt hier graag een kopie van.

5. Het pensioen voor uw kinderen bij uw overlijden

Indien u als deelnemer komt te overlijden, hebben uw kinderen recht op wezenpensioen. Dit bedraagt 14% van het levenslange ouderdompensioen (exclusief het omzettingsbedrag) dat u op de pensioendatum had kunnen bereiken. Overlijdt u na de beëindiging van het dienstverband, dan bedraagt het wezenpensioen 14% van het bij het ontslag opgebouwde ouderdompensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Het wezenpensioen geldt tot de 18e verjaardag van het kind; bij studerende kinderen tot uiterlijk de 27e verjaardag.

6. Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Als u ziek wordt, moet de werkgever uw salaris gedurende twee jaar doorbetalen. In die periode loopt de pensioenopbouw gewoon door. Bent u na twee jaar nog steeds niet aan het werk of bent u niet in staat om hetzelfde aantal uren te werken als voor uw ziekte, dan kunt u mogelijk aanspraak maken op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Zolang

u op grond van de Wet WIA een uitkering ontvangt, wordt de pensioenopbouw premievrij bij Provisum voortgezet. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vindt een evenredige voortzetting van de pensioenopbouw plaats. De regels bij arbeidsongeschiktheid zijn ingewikkeld. In een speciale brochure: "Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen" wordt op de bijzonderheden nader ingegaan. Deze brochure kunt u downloaden via onze website of aanvragen bij het pensioenbureau.

7. Wie betaalt dat allemaal?

Voor de hiervoor genoemde pensioenen en het recht op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid betaalt u zelf niets. De premie wordt betaald door uw werkgever. Die heeft daarover afspraken gemaakt met Provisum.

8. Overdracht van elders opgebouwd pensioen

Als u voordat u bent gaan werken voor een onderneming die is aangesloten bij Provisum bij een ander bedrijf heeft gewerkt en pensioen heeft opgebouwd, dan kunt u de waarde van dat pensioen laten overdragen naar Provisum. Voor die waarde krijgt u bij Provisum extra oudersompensioen en nabestaandenpensioen in de verhouding 100 : 70. Wilt u dit, dan kunt u dit melden bij het pensioenbureau. Via de website van Provisum kunt u een formulier downloaden om een waardeoverdracht naar Provisum aan te vragen. Vermeldt u daarbij de naam van de oude pensioenuitvoerder en het nummer waaronder dat pensioen is geadmistreerd. Provisum regelt het dan verder. Of het in uw geval verstandig is om de waarde van uw elders opgebouwde pensioenen over te dragen is niet in een paar woorden uit te leggen. Om u te helpen bij uw beslissing heeft Provisum hierover een speciale brochure uitgebracht: "Waardeoverdracht naar Provisum". Deze brochure kunt u aanvragen bij het pensioenbureau en is ook te downloaden via de website.

9. Ontslag zonder ingang pensioen

Als u stopt met werken voor een bij Provisum aangesloten onderneming, dan behoudt u recht op de op dat moment opgebouwde pensioenen. De waarde van die pensioenen kan worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever. Op die manier kunt u voorkomen dat u straks pensioen ontvangt van meerdere pensioenuitvoerders. Mogelijk is zo ook een breuk in uw pensioenopbouw te beperken.

Als u de opgebouwde pensioenen niet meeneemt naar het pensioenfonds van uw volgende werkgever, dan blijven deze verzekerd bij Provisum. Jaarlijks vindt dezelfde verhoging plaats als bij de ingegane pensioenen (zie onderdeel 13).

Als het opgebouwde ouderdomspensioen minder dan (grens in 2018) € 467 per jaar bedraagt, dan zal het twee jaar na de beëindiging van het dienstverband worden afgekocht. Vanaf 2019 mogen kleine pensioenen niet meer worden afgekocht, zie voor meer informatie onze [website](#).

In de brochure "Einde dienstverband en uw pensioen" wordt nader ingegaan op de spelregels ten aanzien van uw pensioen bij ontslag en op de voor- en nadelen van een waardeoverdracht. Deze brochure kunt u downloaden van de website of aanvragen bij het pensioenbureau.

10. Einde partnerrelatie

Niet iedere relatie blijft in stand. Eindigt uw relatie, dan heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Ook als dat al is ingegaan. In hoofdlijnen komt het erop neer dat uw ex-partner recht heeft op een deel van het door u tijdens het huwelijk opgebouwde pensioen. De regels die hiervoor gelden zijn ingewikkeld. Daarom heeft Provisum een speciale brochure hierover uitgebracht: "(Echt)scheiding

en uw pensioen". Deze brochure kunt u downloaden via de website of aanvragen bij het pensioenbureau.

11. Vrijwillig aanvullend pensioen

Er zijn diverse redenen denkbaar waarom u niet voldoende pensioen hebt opgebouwd. Te denken valt aan laat starten op de arbeidsmarkt, verbroken relaties, perioden dat tijdelijk niet of minder wordt gewerkt en salarissprongen bij promoties of bij wisseling van werkgever, etc.

Wat extra pensioen is dan ook vaak van harte welkom. Uw werkgever biedt u een mogelijkheid daarvoor.

De A2006 regeling kent een vrijwillige aanvullende pensioenregeling in de vorm van een beschikbare premieregeling waarbij de premies worden belegd bij Robeco. Op pensioendatum, of als u eerder uw werkgever verlaat, op ontslagdatum, zet u de bij Robeco belegde gelden om in pensioenaanspraken bij Provisum. De tarieven hiervoor kunt u vinden in de bijlage bij het pensioenreglement.

Hoe het vrijwillig aanvullend pensioen verder precies werkt is toegelicht in de brochure van Robeco die u kunt downloaden van de website van Provisum.

12. Ingang pensioen

12.1 Eerder met pensioen

Het bij Provisum opgebouwde ouderdomspensioen gaat officieel in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. U kunt het ook eerder laten ingaan: op z'n vroegst de eerste dag van de maand waarin u 55 jaar wordt. Hebt u belangstelling voor een eerdere pensioeningang, dan kunt u bij het pensioenbureau om een uitgewerkt pensioenvoorstel vragen. U moet er wel rekening mee houden dat u bij een eerdere ingang minder pensioen ontvangt. Er is immers minder opgebouwd en er moet langer worden uitgekeerd.

12.2 Deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen behoort bij Provisum ook tot de mogelijkheden. Maar dat moet u natuurlijk wel eerst goed afspreken met uw werkgever. Voor het gedeelte waarop het pensioen ingaat, gelden de regels voor vervroeging.

12.3 Andere keuzemogelijkheden

Op het moment van ingang van het pensioen kunt u de volgende keuzes maken:

- omruil nabestaandenpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd;
- tijdelijk extra pensioen tot de AOW-datum (AOW-variatie);
- een hoog pensioen tot de AOW-datum en daarna een laag pensioen of omgekeerd;
- een hoog pensioen tot vijf jaar na de AOW-datum en daarna een laag pensioen of omgekeerd.

Voorbeelden van de keuzemogelijkheden en verdere informatie over de gang van zaken bij uw pensionering treft u aan in de brochure: "Pensioen in zicht". Deze brochure kunt u downloaden van de website of aanvragen bij het pensioenbureau.

12.4. Procedure bij ingang

Enige maanden vóór uw officiële pensioeningangdatum of na een verzoek om een

pensioenvoorstel op een eerder tijdstip, ontvangt u van Provisum een overzicht met de meest gebruikelijke keuzemogelijkheden en de daarbij behorende bruto en netto uitkeringen. Daarbij wordt rekening gehouden met extra pensioen dat kan worden gekocht met een eventueel tegoed uit de vrijwillige aanvullende pensioenregeling.

Door het terugsturen van het pensioenvoorstel van uw keuze geeft u aan welk pensioen u wilt. Als u een andere keuze wilt maken dan standaard wordt voorgesteld, ontvangt u eerst nog een aangepast pensioenvoorstel. Vindt u het te ingewikkeld of heeft u hulp nodig bij de te maken keuzes, dan kunt u altijd contact opnemen met het pensioenbureau.

Als definitief vaststaat hoe het pensioen eruit moet zien, dan stelt Provisum de zogenaamde pensioenbrief op. Daarin wordt het recht op de pensioenuitkering vastgelegd.

13. Hoe houdt uw ingegane pensioen zijn waarde (indexatie)?

Het leven wordt in de loop van de jaren duurder. Dat betekent dat u met een gelijkblijvend pensioen steeds minder kunt kopen. Provisum probeert uw pensioen daarom jaarlijks te verhogen met de prijsontwikkeling. Dat wordt ook wel indexatie genoemd.

Provisum heeft de **pensioenen** de afgelopen 3 jaar als volgt verhoogd:

<i>datum</i>	<i>verhoging</i>	<i>de prijzen stegen met *</i>
1 januari 2018	1,33%	1,33%
1 januari 2017	0,42%	0,42%
1 januari 2016	0,66%	0,66%

** Indien het ingegaan pensioen wordt verhoogd, dan baseert Provisum de verhoging op de stijging van het prijsindexcijfer voor alle huishoudens van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Daarbij wordt uitgegaan van de voorlopig gepubliceerde cijfers voor oktober t/m oktober van het voorafgaande jaar.*

U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

14. Provisum houdt u op de hoogte!

Elk jaar ontvangt u een pensioenoverzicht over het afgelopen jaar. Bij dit pensioenoverzicht hanteert Provisum een wettelijk voorgeschreven model, het zogenaamde uniform pensioenoverzicht (UPO).

U kunt ook uw opgebouwde rechten bij Provisum vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl samen met de bij andere pensioenuitvoerders opgebouwde rechten.

Tenminste tweemaal per jaar ontvangt iedere actieve deelnemer en gepensioneerde een 'pensioenbericht' met algemene informatie.

Als er belangrijke ontwikkelingen zijn dan wordt u daarover steeds tijdig geïnformeerd, hetzij rechtstreeks door Provisum, hetzij via de bij uw werkgever gebruikelijke kanalen.

Bent u niet langer in dienst bij een bij Provisum aangesloten onderneming en heeft u uw pensioen bij Provisum laten staan, dan wordt u slechts eens in de vijf jaar geïnformeerd over het bruto jaarbedrag dat vanaf de officiële pensioendatum zal worden uitgekeerd.

Ook hiervoor kunt u altijd terecht bij www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Over regelmatig voorkomende situaties die veel pensioenvragen oproepen heeft Provisum gedetailleerde brochures samengesteld. Bij de verschillende onderdelen zijn deze brochures al genoemd. We zetten ze nog even op een rijtje.

- (Echt)scheiding en uw pensioen
- Arbeidsongeschiktheid en uw pensioen
- Waardeoverdracht naar Provisum
- Einde dienstverband en uw pensioen
- Pensioen in zicht

Deze brochures kunt u downloaden van de website van Provisum of opvragen bij het pensioenbureau. Tenslotte bevat de website van Provisum (www.provisum.nl) de nodige informatie over pensioen in het algemeen, waaronder links naar andere websites met pensioeninformatie. De website wordt regelmatig aangepast aan de actualiteit.

15. Houdt u ook Provisum op de hoogte!

Provisum heeft de beschikking over de gegevens van de gemeente. Verhuist u binnen Nederland, gaat u trouwen of scheiden, dan is dat bij Provisum bekend. Ook over het aangaan of beëindigen van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt Provisum geïnformeerd.

Als u gaat samenwonen of de samenwoning beëindigt, dan is dat bij Provisum echter niet bekend. Geeft u dat door als de samenwoning is geregeld in een bij de notaris opgemaakte samenlevingsovereenkomst. Gaat u in het buitenland wonen, dan moet u Provisum informeren over het juiste adres. Niet alleen bij de emigratie, maar ook daarna, zolang u pensioen verzekerd heeft bij Provisum.

*Deze brochure is met zorg samengesteld.
Het doel is om de pensioenregelingen zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen.
U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen.*