

Seniorenregelingen en Pensioen

Presentatie C&A Rotterdam
Lidy Beute (C&A) en Natascha Endema (Provisum)



Inhoud presentatie

- 1 80/85 regel (CAO 2017 en 2018)
- 2 Seniorenregeling (Personeelsgids C&A)
- 3 Pensioen
- 4 Vervroegd met pensioen
- 5 Deeltijdpensioen
- 6 Voorbeelden
- 7 Samenvatting verschillende regelingen

80/85 regel (CAO 2018)

Dit houdt in dat een fulltimer:

- van 57 jaar of ouder 80% van de uren kan gaan werken; en
- 85% van het salaris uitbetaald krijgt.

Voorbeeld:

Vrouw van 56 jaar die 35 uur per week werkt, salaris € 1.500 per maand obv 35 uur

- Vanaf 57 jaar: 28 uur per week voor € 1.275 per maand

De overige arbeidsvoorwaarden worden gebaseerd op 80%, met uitzondering van de pensioenopbouw (de medewerker blijft over de oorspronkelijke arbeidsomvang pensioen opbouwen en ook premie afdragen).

De extra vakantiedagen die de medewerker krijgt, omdat hij boven de 50 jaar is komen te vervallen, als hij gebruik maakt van deze regeling. Dit betreft alle vakantiedagen die de medewerker op basis van leeftijd extra krijgt, ongeacht of deze voortvloeien uit een CAO of C&A-regeling.

80/85 regel (CAO 2018)

Uitbreiding van de regeling in cao 2018.

Regeling geldt ook voor medewerkers die 80% van de garantie werken, parttimers

Afhankelijk van datum in dienst is dat bij een garantie van 28 in dienst voor 1 september 2013 of 30 uur indien in dienst na 1 september 2013:

- van 57 jaar of ouder 80% van de uren kan gaan werken; en
- 85% van het salaris uitbetaald krijgt.

Voorbeeld:

Vrouw van 56 jaar die 30 uur per week werkt, salaris € 1.285 per maand o.b.v. 30 uur

- Vanaf 57 jaar: 24 uur per week voor € 1.093,= per maand

De overige arbeidsvoorwaarden worden gebaseerd op 80%, met uitzondering van de pensioenopbouw (de medewerker blijft over de oorspronkelijke arbeidsomvang pensioen opbouwen en ook premie afdragen).

De extra vakantiedagen die de medewerker krijgt, omdat hij boven de 50 jaar is komen te vervallen, als hij gebruik maakt van deze regeling. Dit betreft alle vakantiedagen die de medewerker op basis van leeftijd extra krijgt, ongeacht of deze voortvloeien uit een CAO of C&A-regeling.

Seniorenregeling (Personeelsgids C&A)

Dit houdt in dat iemand:

- van 58 jaar of ouder en met een contract van minimaal 32 uur per week, gedurende maximaal twee jaar direct voorafgaand aan de normale of vervroegde pensioneringsdatum minder kan gaan werken:
 - Vanaf 2 jaar voor de datum van (vervroegde) pensionering een halve dag per week;
 - Vanaf 1 jaar voor de datum van (vervroegde) pensionering een hele dag per week.

Het salaris wordt 100% doorbetaald (uren worden op BV geboekt) en pensioenopbouw gaat dus ook door over 100% van de garantie-uren.

De halve dag per week 2 jaar voorafgaand aan pensionering kan niet worden opgespaard, waardoor bijvoorbeeld 1 hele dag in de 2 weken wordt opgenomen.

N.B.:

Deze regeling kan ook opvolgend aan de 80/85 regel uit de nieuwe CAO worden toegepast. De medewerker wordt dan twee jaar voorafgaand aan het pensioen weer fulltimer zodat hij gebruik kan maken van de C&A-seniorenregeling.



stichting pensioenfonds
Provisum

Pensioen

Pensioenleeftijd Provisum: 67 jaar

Hoogte AOW 2019: € 10.641 (samenwonend) of € 15.459 (alleenstaand) bij volledige periode verzekerd (50 jaar)

Dienstverband eindigt op AOW-leeftijd. Hier wordt rekening mee gehouden bij pensioenvoorstellen. Iemand ontvangt ruim voor AOW-leeftijd een pensioenvoorstel van Provisum.

	AOW-leeftijd vóór		AOW-leeftijd ná
	pensioenakkoord		pensioenakkoord
2019	66 jaar + 4	2019	66 jaar + 4
2020	66 jaar + 8	2020	66+4
2021	67	2021	66+4
2022	67 + 3	2022	66+7
2023	67 + 3	2023	66+10
2024	67 + 3	2024	67
2025	67 + 3	2025	67

Vervroegd met pensioen

Mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan:

- Vervroegd met pensioen vanaf 55 jaar (let op fiscale claim bij doorwerken 5 jaar voor AOW-leeftijd)
- Deeltijdpensioen

Volledig vervroegen houdt in dat:

- u volledig met pensioen gaat voordat de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt en u dus volledig stopt met werken;
- vanaf dat moment levenslang pensioen wordt uitgekeerd (met toepassing van vervroegingsfactor).

U ontvangt pas AOW vanaf de AOW-leeftijd!

Vervroegd met pensioen

Mogelijkheid van overbruggingspensioen tot AOW-leeftijd boven op uw levenslange pensioen. Dit is een tijdelijke uitkering (maximaal € 20.980 in 2019) tot de AOW-leeftijd.

Consequenties:

- u ruilt levenslang pensioen in voor een overbruggingspensioen waardoor het levenslange pensioen lager wordt;
- vanaf de AOW-leeftijd vervalt het overbruggingspensioen en blijft er een lager pensioen over;
- u ontvangt vanaf de AOW-leeftijd een AOW-uitkering naast het verlaagde pensioen van Provisum.

Let op:

Als het ouderdomspensioen volledig wordt ingeruild voor een overbruggingspensioen dan vervalt het recht op een kortingspas van C&A.

Deeltijdpensioen

Dit houdt in dat iemand:

- gedeeltelijk blijft werken; en
- voor het deel dat gestopt wordt met werken, het pensioen ingaat.

Voor het pensioen betekent dit:

- dat een gedeelte van het pensioen vervroegd ingaat (met toepassing van de vervroegingsfactor);
- de pensioenopbouw doorgaat voor het gedeelte dat nog gewerkt wordt.

Voorbeeld 1: gehuwde, 62½ jaar, werkt fulltime, salaris € 30.000

Bruto bedragen per jaar	Pensioen op 67 jaar	Pensioen op 64	Pensioen op 64 met overbrugging AOW	Deeltijdpensioen op 64 (50%)
Salaris	€ 30.000			€ 15.000 (50%)
Overbruggingspensioen			€ 10.600	
Verlaagd pensioen		€ 13.100	<u>€ 11.300</u>	<u>€ 6.500 (50%)</u>
Totaal tot 67 jaar (AOW-leeftijd)	€ 30.000	€ 13.100	€ 21.900	€ 21.500
Pensioen vanaf 67 jaar	€ 16.500	€ 13.100	€ 11.300	€ 15.200
AOW (samenwonend)	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>
Totaal vanaf 67 jaar	€ 27.100	€ 23.700	€ 21.900	€ 25.800

Voorbeeld 2 : gehuwde, 63 jaar, parttime percentage 41%, salaris € 26.700 (o.b.v. 100%)

Bruto bedragen per jaar	Pensioen op 67 jaar	Pensioen op 63 ½	Pensioen op 63½ met overbrugging AOW	Deeltijdpensioen op 63½ (50%, dus 23% werken)
salaris	€ 10.900 (41%)			€ 5.400 (20%)
Overbruggingspensioen			€ 10.600	
Verlaagd pensioen		€ 7.700	<u>€ 5.900</u>	<u>€ 3.800</u>
Totaal tot 67 jaar (AOW-leeftijd)	€ 10.900	€ 7.700	€ 16.500	€ 9.200
Pensioen vanaf 67 jaar	€ 10.100	€ 7.700	€ 5.900	€ 9.200
AOW (samenwonend)	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>
Totaal vanaf 67 jaar	€ 20.700	€ 18.300	€ 16.500	€ 19.800

Voorbeeld 3: gehuwde, 60 jaar en 4 mnd, parttime percentage 47%, salaris € 24.200 (o.b.v. 100%)

Bruto bedragen per jaar	Pensioen op 67 jaar	Pensioen op 61 jaar	Pensioen op 61 jr. met overbrugging AOW	Deeltijdpensioen op 61 jaar (50%, dus 20% werken)
salaris	€ 11.300 (47%)			€ 5.600 (23%)
Overbruggingspensioen			€ 16.700	
Verlaagd pensioen		€ 4.800	-	<u>€ 2.400</u>
Totaal tot 67 jaar (AOW-leeftijd)	€ 11.300	€ 4.800	€ 16.700	€ 8.000
Pensioen vanaf 67 jaar	€ 7.300	€ 4.800	-	€ 6.300
AOW (samenwonend)	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>	<u>€ 10.600</u>
Totaal vanaf 67 jaar	€ 17.900	€ 15.400	€ 10.600	€ 16.900

Is vervroeging van het pensioen of deeltijdpensioen interessant voor u?

Dit hangt af van:

- persoonlijke situatie; en
- opgebouwde pensioen.

U kunt contact opnemen met het pensioenbureau om de mogelijkheden te laten berekenen.

Website: www.provisum.nl

Per e-mail: pensioenbureau@provisum.nl

Telefonisch: 020 – 6213 891

Website met **alle** pensioenaanspraken: www.mijnpensioenoverzicht.nl

Samenvatting verschillende regelingen

	Deeltijd- pensioen	80/85 regel CAO 2017	Seniorenregeling Personeelsgids C&A	AOW over- brugging
Deeltijdpensioen		Dit kan samen: de fulltime medewerker kan voor 20% met deeltijdpensioen en gebruik maken van de 80/85 regel. Hij bouwt dan echter over 80% van het oorspronkelijke salaris pensioen op ipv 100%.	Dit kan samengaan als na opname van deeltijdpensioen een arbeidsomvang van minimaal 32 uur per week resteert.	Nee
80/85 regel CAO 2017			Niet naast elkaar, wel ná elkaar: De medewerker maakt gebruik van de 80/85 regel en wordt twee jaar voorafgaand aan het pensioen weer fulltimer zodat hij direct gebruik kan maken van de C&A-seniorenregeling.	Nee
Seniorenregeling Personeelsgids C&A				Nee
AOW overbrugging				

Bedankt voor jullie
aandacht!

