



Pensioenbericht 5 - oktober 2020

Provisum wint publieksprijs



Donderdagavond 10 december zijn de Pensioen Pro Awards uitgereikt. Provisum was genomineerd voor de zilveren Award voor beste pensioenfonds tot 5 miljard euro en voor de gouden Award voor het beste pensioenfonds van het jaar.

Een bijzonder jaar

Woord van Gert Jan Pieters, voorzitter van Provisum



Dit jaar heeft Lilian Hagers, onze plaatsvervangend voorzitter, een persoonlijke [videoboodschap](#) voor u. Ik houd het dit jaar daarom bij een korte terugblik op 2020, een wel heel bijzonder jaar.

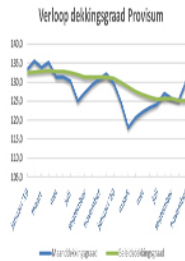
We kregen te maken met corona, een virus dat binnenkwam als een tsunami: hevig en onverwachts! Nog steeds proberen we met heel veel inspanningen als land, als Europa, als wereld, het coronavirus onder de knie te krijgen. Ik ben heel blij dat er hoopvolle geluiden over vaccins zijn. Ik snap heel goed dat corona het afgelopen jaar uw leven in meer of mindere mate heeft beïnvloed en dat de feestdagen van deze maand anders dan anders zullen zijn. Voor velen is 2020 een jaar om snel te vergeten. Gelukkig is Provisum redelijk goed het jaar doorgekomen en kunnen wij de pensioenen in januari verhogen met de prijsinflatie van 1,22%. Lilian gaat hier in haar [videoboodschap](#) ook op in.

Wat ik als laatste kwijt wil, is dat wij 'Pensioenfonds van het jaar zijn geworden'. Dat is een nominatie die vergelijkbaar is met de 'Televisier-Ring', maar dan binnen de pensioensector. Daar zijn wij als bestuur en pensioenbureau heel trots op en dat mede omdat u op ons gestemd heeft!

Ik wens u alvast prettige feestdagen en een gezond en coronavrij 2021.

Indexatie- en premiebeleid voor dummies.

Hoe werkt het verhogen of verlagen van pensioenen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat uw pensioen meestijgt met de prijzen. Maar het is ook mogelijk dat uw pensioen daalt, bijvoorbeeld als de pensioenbeleggingen sterk tegenvallen. Hoe werkt dat?

Provisum wil dat uw pensioen waardevast is.

Als de prijzen stijgen en uw pensioen niet, wordt uw pensioen minder waard. Dat is het gevolg van inflatie. Wij willen dat het pensioen dat u opbouwt of al ontvangt, meestijgt met de stijging van de prijzen voor consumenten. Ieder jaar beoordeelt het bestuur of dit financieel mogelijk is op basis van de beleidsdekkingsgraad van eind oktober. Ons pensioenfonds loopt namelijk risico's gedurende de periode dat u pensioen opbouwt of ontvangt. Die periode kan wel 60 jaar duren. In die periode kan de levensverwachting stijgen, de rente veranderen, kunnen beurzen dalen en kan er een pandemie uitbreken. De invloed van dit soort risico's vertaalt zich in de stand van de maanddekkingsgraad. Dat was bijvoorbeeld eind maart goed te zien. De maanddekkingsgraad zakte toen van 124,6% naar 117,9%. Het effect op de beleidsdekkingsgraad was minder groot, omdat die het gemiddelde van de laatste twaalf maanddekkingsgraden weergeeft en daarmee hoe ons fonds er echt voor staat. Het is zeg maar onze financiële graadmeter.

Als onze beleidsdekkingsgraad eind oktober van een jaar hoger is dan 120%, kunnen wij de pensioenen volledig laten meestijgen met de prijzen. Tussen de 110% en 120% kunnen ze gedeeltelijk stijgen en beneden de 110% stijgen de pensioenen niet mee met de prijzen. Zou de beleidsdekkingsgraad zakken tot rond de 85%, dan komen we echt in de gevarenczone en zouden we de pensioenen zelfs moeten verlagen. Op de website staan de verhogingen van de laatste vijf jaar <link toevoegen>.

De beleidsdekkingsgraad van ons fonds is op dit moment 125,2% (=november).

Uw pensioenopbouw percentage gaat volgend jaar niet omlaag



De nieuwe rekenregels van de overheid zorgen er voor dat de pensioenpremies in 2021 eigenlijk zouden moeten stijgen. Veel werkgevers ontwijken deze stijging door de pensioenopbouw te verlagen. Bij Provisum gebeurt dat niet.

Het bestuur heeft besloten niets te wijzigen aan de pensioenopbouw en aan uw eigen bijdrage aan de pensioenregeling. Dat kan, omdat onze dekkingsgraad nog hoog genoeg is en we daardoor wat vet op de botten hebben.

Het percentage waarmee u bij Provisum pensioen opbouwt daalt in 2021 dus niet. Dat blijft 1,679%, waardoor u na 40 jaar werken bijna 70% van uw gemiddelde salaris aan pensioen ontvangt. Ook uw eigen bijdrage van maximaal 2% blijft dus hetzelfde in 2021. Stiekem zijn we daar best een beetje trots op omdat we zien dat veel andere fondsen wel de premie moet verhogen en het pensioenopbouw percentage moeten verlagen.

De Pensioenchecker, download deze app!



Sinds vorig maand is er een handige App beschikbaar, waarmee u heel eenvoudig kunt zien hoeveel pensioen u straks krijgt. Die App heet de “Pensioenchecker”, een initiatief van de pensioensector

De Pensioenchecker geeft op een simpele manier antwoord op de belangrijkste pensioenvragen: Wat krijgt u straks? Wanneer krijgt u dat? Wanneer kunt u stoppen met werken en hoe kunt u uw pensioen verhogen? De Pensioenchecker baseert zich op uw gegevens in mijnpensioenoverzicht.nl. Download de ‘Pensioenchecker’ gratis via de Appstore of Google Play op uw mobiele telefoon. Inloggen gaat veilig en simpel met DigiD.

Kijk op www.pensioenchecker.org hoe u de Pensioenchecker installeert.

Tom is er!



Alle clichés zijn waar: ons kindje is de mooiste baby van de wereld. Toegegeven, de bevalling was niet fijn; maar mijn gelukshormonen doen hun werk en nu zijn we een gelukkig gezinnetje, waarin kleine Tom ons hele dag- en nachtritme beheerst.

Van werken komt voorlopig niets, maar dat zagen we al aankomen. Daarom heeft mijn vriend na een week geboorteverlof ook nog 5 weken verlof opgenomen. Dat kan sinds juli van dit jaar en hij maakt er dankbaar gebruik van.

Helaas stopt mijn baan na mijn zwangerschapsverlof; mijn contract wordt niet verlengd. Ik werk op de marketingafdeling en we hadden net een heel nieuw concept bedacht, dat inspeelt op het nieuwe thuiswerken. Jammer, maar ook begrijpelijk, want door corona hebben wel meer bedrijven het moeilijk.

Nu ben ik niet iemand om bij de pakken neer te zitten. Samen met een oud-collega, begin ik voor mijzelf en gaan we met het nieuwe concept, zelf aan de slag. Gelukkig krijg ik nog een soort 'ontslagvergoeding' mee en mijn salaris wordt tijdens mijn zwangerschapsverlof doorbetaald, inclusief pensioenopbouw! Hoe luxe is dat. Samen met het inkomen van mijn vriend moeten we het wel gaan redden. En ik heb alvast één goed voornemen voor volgend jaar: ik blijf mijn inkomen voor later goed in de gaten houden. Daardoor weet ik in ieder geval, dat tijdens je zwangerschaps- en geboorteverlof je pensioenopbouw gewoon doorloopt. Ik heb dit jaar niet voor niets onze financiën op orde gebracht! En als het lukt, zetten we steeds wat geld opzij, ook verstandig voor onze kleine Tom!

Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen als u gaat scheiden?

Antwoord op de pensioenvraag van de maand oktober

Pensioenvraag van de maand:
Wat zijn de gevolgen voor je pensioen als je gaat scheiden?

A. Niets, je behoudt je volledige pensioen (14%, 13 Stemmen)

B. Je ex-partner heeft recht op de helft van je pensioen (39%, 37 Stemmen)

C. Je ex-partner heeft alleen recht op het partnerpensioen (21%, 20 Stemmen)

D. Je ex-partner heeft recht op de helft van je pensioen en het gehele partnerpensioen (26%, 24 Stemmen)

Totaal aantal stemmen: 94

Echtscheiding is best een lastig pensioenonderwerp. Dat blijkt ook uit de antwoorden op de vraag van de maand. Het komt niet vaak voor dat de meerderheid voor het verkeerde antwoord kiest. Antwoord B is namelijk **niet** het juiste antwoord. <Lees meer>

Het juiste antwoord is D. Zo is het standaard. Uiteraard kunt u altijd afwijken van de standaard en onderling zelf afspraken maken. Die moet u dan wel goed vastleggen. Hebben u en uw partner bijvoorbeeld allebei een gelijkwaardige baan met eenzelfde pensioen? Dan kunt u afspreken niets te verdelen en dat ieder zijn of haar eigen volledige pensioen zelf houdt.

Antwoord B is niet fout, maar is niet volledig. Het is niet mogelijk om alleen afspraken te maken over het ouderdomspensioen bij echtscheiding, het gaat ook om het partnerpensioen van de betrokken deelnemer. Daarom is antwoord D het meest volledig. Overigens wel met de voorwaarde dat de periode van de opbouw van het ouderdomspensioen plaatsgevonden moet hebben binnen uw huwelijkse periode.

Een voorbeeld:

André is 62 en al 30 jaar deelnemer van de pensioenregeling van Provisum en gaat bijna met pensioen. Hij heeft een pensioen van € 22.000 (inclusief 70% partnerpensioen, € 15.400) per jaar opgebouwd. Hij ontvangt dit pensioen als hij 67 jaar wordt. Na 35 jaar huwelijk besluit André, vlak voor zijn pensioendatum, te scheiden, want hij is verliefd geworden op een andere vrouw. Wat houdt André over van zijn pensioen?

Antwoord: Een ouderdomspensioen van € 11.000 (50%, de andere helft komt aan zijn ex toe) en geen partnerpensioen. Stel dat André over een jaar gaat trouwen met zijn nieuwe vriendin en hij kort na zijn pensioendatum komt te overlijden, dan krijgt zijn nieuwe vriendin nauwelijks partnerpensioen. Zij ontvangt alleen het partnerpensioen dat André de laatste jaren tot aan zijn pensioendatum heeft opgebouwd. Het partnerpensioen van € 15.400 is volledig voor de ex-partner van André. Op zijn pensioendatum heeft hij wel de mogelijkheid om ouderdoms- en partnerpensioen uit te ruilen. [Kijk hier](#) voor meer informatie.

Wat zijn de drie pijlers van uw pensioen?

De nieuwe pensioenvraag van de maand



- AOW, pensioen bij Provisum, pensioen bij andere werkgevers
- WAO, ANW, ouderdomspensioen en eigen spaargeld
- WAO, pensioen via je werkgever, eigen huis
- AOW, pensioen via je werkgever, eigen spaargeld e/o lijfrentes