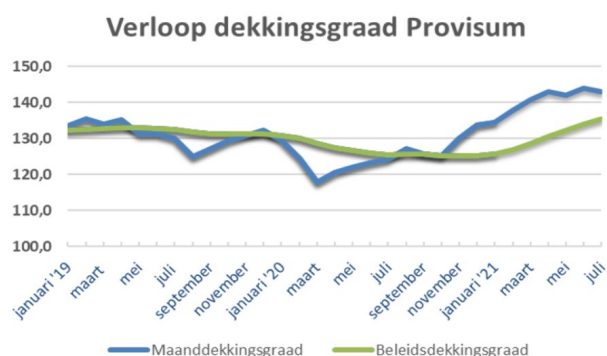


Pensioenbericht 4 – augustus 2021

Eind juli is onze beleidsdekkingsgraad 135,5%

Onze beleidsdekkingsgraad blijft langzaam stijgen vanwege de middeling. Er komen elke maand hogere maanddekkingsgraden bij dan die van een jaar geleden.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Zo telt de maanddekkingsgraad van juli 2021 (142,9%) nu mee bij de berekening van de beleidsdekkingsgraad, maar de maanddekkingsgraad van juli 2020 (124,2%) niet meer. Dat zie je ook in onderstaande grafiek.



Lees dit alleen als je jonger bent dan 38!

Pensioen saai? Wedden van niet! Kijk maar eens naar [deze filmpjes](#). Wij willen graag van je horen, hoe je tegen jouw pensioen aankijkt. Denk je er wel eens over na? Wat zou je ons willen vragen? Waar wil je het over hebben? Welke tips heb je voor ons?

Laat het ons weten, want we zijn bezig met de voorbereiding van de Pensioen3daagse (2, 3 en 4 november). Op die dagen geven in Nederland veel werkgevers en pensioenfondsen aan iedereen uitleg over pensioen. Daar gaan we ook dit jaar iets leuks van maken; ook voor jou! Meld ons wat jou bezighoudt of waar jij informatie over wilt door een e-mail te sturen naar pensioenbureau@provisum.nl.

De week van Lidy Beute, bestuurder van Provisum

Bijna weekend, hoewel.... In mijn mail zie ik de stukken voor de bestuursvergadering van volgende week vrijdag binnenkomen.....

Lidy is sinds april 2020 bestuurder namens de werkgevers. Dat combineert ze met een drukke baan, wat af en toe een hele uitdaging is. Ze geeft een inkijkje achter de schermen.

Naast bestuurslid bij Provisum is ze alweer 23 jaar werkzaam bij C&A, sinds 2003 als specialist compensation and benefits. Lees [hier](#) het kennismakingsartikel terug waarin ze vertelt over haar baan en de voorbereiding op het lid worden van het fondsbestuur.



Vrijdagmiddag

De agenda voor de bestuursvergadering van volgende week vrijdag is geen verrassing. Die hebben we vandaag, in mijn eerste vergadering van het [dagelijks bestuur](#) (DB), al voorbesproken. Sinds april heb ik het stokje van Lilian Hagers overgenomen. Naast gewoon bestuurslid ben ik sinds kort ook lid van het DB van Provisum. Goede eerste indruk gekregen en er is onderling een heel andere dynamiek, doordat we maar met een klein clubje zijn. Bovendien verschillen we nogal, maar dat maakt het juist leuker.

Zaterdag

Vandaag veel lezen ter voorbereiding van de bestuursvergadering. De strak gevulde agenda bevat 21 punten. Met de nodige bijlagen, zo'n 162 pagina's deze keer. Vragen kan ik voor dinsdag 12 uur stellen. De vergaderstukken zijn verdeeld in 'vast te stellen', 'te besluiten' en 'mening vormen over'. Het verslag kan ik overslaan, omdat we die al bij het DB besproken hebben.

Zondagmiddag

Gisteren ben ik tot de helft gekomen, maar daar zaten ook de taaiste agendapunten bij. Zoals de ALM-studie. Dat is een studie die inzicht geeft in de toekomstige financiële ontwikkelingen van ons pensioenfonds volgens bepaalde economische scenario's. Vanmiddag de overige pagina's lezen.

Maandag

De hele dag druk met de vragen en problemen van de filialen van het afgelopen weekend. Veel mensen op "Kantoor" zijn vrij, maar de filialen werken uiteraard gewoon door.

Dinsdag

Voor 12 uur geef ik mijn vragen en opmerkingen over de vergaderstukken door aan Natascha Endema van het [pensioenbureau](#). Zij stuurt alle antwoorden donderdag voor de vergadering terug. Dat bespaart veel tijd tijdens de vergadering. Elke keer weer verrast over de hoge kwaliteit van ons pensioenbureau.

Woensdag

Druk met C&A, mijn "nevenfunctie" 😊. Heb mij opgegeven voor een pensioenwebinar. Gaat me nu echt niet lukken. Volgende week maar even terugkijken. Binnen Provisum wordt veel aandacht besteed aan het vergroten van de kennis. De steeds veranderende eisen aan pensioenregelingen en -uitvoering zorgen voor veel dynamiek. Dat vind ik prettig. Ik voel me thuis in de professionele en positieve sfeer van ons pensioenfonds.

Donderdag

Voor de vergadering de antwoorden van Natascha op mijn vragen en die van andere bestuurders door genomen. Verder 'business as usual'. Vanmiddag ben ik mantelzorger. Snel in de auto naar mijn moeder die in Friesland woont.

Vrijdag - vergaderdag

9.00 uur en stipt op tijd begonnen. Deze keer is de vergadering nog online. Twee agendapunten sprongen er voor mij uit:

Onze vermogensbeheerder AFAM gaf een toelichting op onze [Maatschappelijk Verantwoord Beleggen rapportage 2020](#). Er is veel nieuwe relevante wetgeving waar we als pensioenfonds aan moeten voldoen. Dat is één van mijn favoriete onderwerpen. Maar het is wel alle hens aan dek om dat met een kleine bezetting allemaal voor elkaar te boksen. We evalueerden ook de prestaties van AFAM zelf. Dat doen we met alle toeleveranciers van Provisum eens in de drie jaar uitgebreid of vaker als daar aanleiding voor is.

Verder staat [het nieuwe pensioenstelsel](#) op de agenda. Boeiend om een grote stelselwijziging vanaf het begin mee te maken. Blij dat ik onderdeel ben van het projectteam. Samen met Joost van Engers, directeur van ons pensioenbureau, doe ik verslag van het eerste overleg van het projectteam.

Om **13.00 uur** sluit de voorzitter de vergadering. Online vergaderen is inspannend, maar ik sluit met een zeer voldaan gevoel af. Heb er energie van gekregen.

Nog een paar uur en dan begint dit keer een echt vrij weekend. De “knipselkrant” met relevante pensioenartikelen, die ons Pensioenbureau wekelijks samenstelt, bewaar ik wel tot maandag.

Wij dragen ons steentje bij, helpt u mee?

Het is u vast niet ontgaan dat de opwarming van de aarde volop in het nieuws was. Die gaat nog sneller dan we allemaal dachten. En de oorzaak is ondubbelzinnig: dat komt door de mens. En dus moeten we allemaal in actie komen om de aarde leefbaar houden. Ook Provisum draagt haar steentje bij door [maatschappelijk verantwoord te beleggen](#). Kom ook in actie en help mee!



Natuurlijk zijn we realistisch: het inkleuren van onze ambitie voor duurzaamheid hangt samen met de grootte van ons fonds. We kunnen niet alles, maar we blijven wel steeds stappen maken. Dat kan omdat er steeds meer internationale normen en verdragen komen, die we als uitgangspunt voor ons beleid kunnen nemen. We sluiten ondernemingen uit om in te beleggen als zij het niet zo nauw nemen met mensen- en arbeidsrechten. Of als zij niets doen aan milieu en anti-corruptie. En we sluiten ook landen uit die sancties van de EU opgelegd hebben gekregen.

Daarnaast hebben we begin dit jaar besloten dat beleggen in groene obligaties mogelijk is. We laten onderzoeken of en hoe wij de CO2-voetprint in onze portefeuille kunnen terugbrengen en de [Social Development Goals](#) in ons beleid kunnen opnemen. En zo ja, met welke thema's.

Uw mening telt, laat u horen

Daarom sturen we u in september een korte vragenlijst over maatschappelijk verantwoord beleggen toe. Vul die vooral in, want zo weten wij beter of we volgens u op de goede weg zijn. Nieuwsgierig geworden? Lees ook onze [Rapportage Verantwoord Beleggen 2020](#).

[Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl)

De plek die u het totaal overzicht geeft in wat u netto aan pensioen en AOW krijgt, is vernieuwd. [In dit filmpje laten we zien hoe het werkt.](#)



Het is gezond nieuwsgierig te blijven

Kennismaken met Cees van Kasteren (1945)



“Voordat ik mijn eigen business in luxe sjaals startte, heb ik verschillende functies binnen het C&A concern vervuld. Eerst bij Foxy Fashion, de trendy modeketen uit de jaren '70 en '80. Later bij C&A zelf, waar ik inkoocht voor de damesafdeling en later voor de herenafdeling. Mooie tijden. Ik moest voor het sluiten van inkoopcontracten vaak naar het verre oosten. Dat heb ik ook gedaan voor C&A in Duitsland. Dat was een heftige periode voor mij en mijn twee dochters. Want vlak voor mijn switch naar C&A Duitsland, overleed mijn vrouw. Ze was pas 46! Dat is 28 jaar geleden en inmiddels ben ik al weer heel lang gelukkig getrouwd met Monique.”

Op naar Brussel

“Later toen de inkoop voor acht landen centraal werd geregeld, ben ik naar ons eigen inkoopoffice in Brussel gegaan. Een hele uitdaging. Je moet rekening houden met de kledingsmaak per land, het verkoopresultaat, de omzetdoelstellingen en ook nog eens de winstmarge.”

Van inkoop fashion tot voorzitter Vereniging van gepensioneerden Provisum (VVGP)

“Naast mijn werk en ook daarna, ben ik docent geweest aan de Hogeschool van Amsterdam; het Amsterdam Fashion Institute. Met mijn kennis van de praktijk gaf ik tot mijn 72^{ste} les in hoe je een inkoopplan voor een winkelketen moet maken en wat daar bij komt kijken. Erg leuk om te doen. Ik vind het belangrijk mijn geest scherp te houden, zeker nu ik met pensioen ben. Dus toen Jos Marissing, de vorige voorzitter mij vroeg voor [de VVGP](#), heb ik daar ja op gezegd. Tijdens mijn dienstverband bij C&A heb ik pensioen opgebouwd bij Provisum. Daardoor ken ik dit pensioenfonds. Niet dat pensioenen bovenaan mijn aandachtlijstje stonden hoor. Dat geldt overigens voor velen, die nog niet richting hun pensioen gaan.

We behartigen de belangen van onze leden zo goed mogelijk

Er speelt door de komst van het nieuwe pensioenstelsel en door nieuwe wetgeving per 1 januari 2023 veel op het gebied van pensioenen. Hoe gaat dat uitpakken voor de werknemers en gepensioneerden? Provisum staat er goed voor, dus ik maak mij vooralsnog geen zorgen. We volgen de ontwikkelingen op de voet om de pensioenbelangen van onze leden zo goed mogelijk te behartigen. Onze vereniging heeft geen formele positie, maar we kunnen wel kandidaten voordragen voor bestuursfuncties. En we benoemen de vertegenwoordigers namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan. Onze andere taak is het

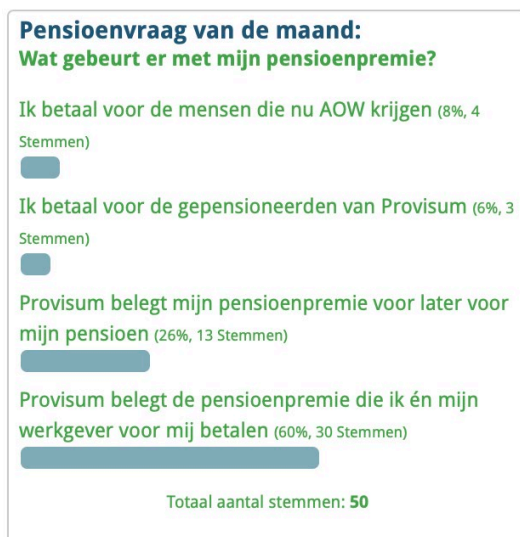
bevorderen van sociale contacten. Dat was met corona een lastige taak. Maar 23 september aanstaande komen we weer voor het eerst samen voor onze Algemene Leden Vergadering. Compleet met een feestelijke lunch en borrel om alsnog ons 10-jarig jubileum te vieren. [Ik zou zeggen, ben je nog geen lid, word het dan nu!](#)

Tevreden met de status quo

Op de vraag of hij een 'bucket-list' heeft begint Cees te lachen: "Datgene wat ik wil doen, doe ik nu. Er zijn te veel mensen op deze wereld die daar willen zijn, waar ze nu niet zijn. Ik geniet van mijn dochters en het zien opgroeien van onze vier kleinkinderen. Ik ben tevreden met de status quo."

Wat gebeurt er met mijn pensioenpremie?

Antwoord op de pensioenvraag van de maand juni



60% van de stemmers heeft de vraag goed beantwoord. Dit is het goede antwoord. Uw werkgever betaalt voor u elke maand de totale pensioenpremie aan Provisum. De premie bestaat uit een werkgeversdeel en een bijdrage van u. Uw bijdrage houdt uw werkgever in op uw brutoloon. Hoeveel uw eigen bijdrage is, staat op uw loonstrook. Deze bijdrage verschilt per persoon, omdat die afhankelijk is van hoeveel u bruto per maand verdient. Ook verschilt die per regeling. De maximale bijdrage is 2% over dat deel van uw bruto salaris waar u pensioen over opbouwt. Uw werkgever betaalt veel meer voor uw pensioen dan u zelf, gemiddeld 15 keer meer.

Vanaf welke leeftijd kunt u bij Provisum met pensioen?

De nieuwe pensioenvraag van de maand

- Op elke leeftijd die ik wil
- Als ik 55 word
- Op mijn AOW-leeftijd, eerder niet
- Als ik 60 word