

Ook grote pensioenfondsen kunnen het pensioen verhogen



Provisum heeft tot nu toe altijd op 1 januari uw pensioen kunnen verhogen. Het lijkt erop dat grotere pensioenfondsen zoals het ABP dat nu ook kunnen doen. Dat heeft onder andere te maken met de stijgende rente.

Onze beleidsdekkingsgraad is gestegen en staat eind maart op 144,9%. De waarde van onze obligatieportefeuille neemt wel af door de stijgende rente en het beursklimaat zit ook niet mee. Maar door de stijgende rente hebben we ook minder geld nodig om te voldoen aan onze pensioenverplichtingen. Daardoor stijgt de maanddekkingsgraad. Onze maanddekkingsgraad is licht gestegen van 146,7% naar 148,4%. De beleidsdekkingsgraad stijgt daardoor ook. Dit is namelijk een gemiddelde van de laatste 12 maanddekkingsgraden.

Plotseling staat je leven op zijn kop

Pals Brust (1960) is oud-directeur van C&A. Hij is op 1 maart van dit jaar vervroegd met pensioen gegaan. Dat stond niet in zijn planning, maar zijn leven nam een heel andere wending. Hij maakte daardoor andere keuzes. Zijn vrouw Mary krijgt straks een hoger nabestaandenpensioen. Pals vertelt openhartig zijn verhaal.

En dan staat plots de wereld even stil

"Ik ben ziek. Vlak voor de Kerst ben ik gevallen. Zo maar plotseling, onverklaarbaar. Ze dachten eerst aan een herseninfarct. Na veel onderzoek kreeg ik de diagnose kanker. Dat was enorm schrikken. Vanaf dat moment was en is niets meer vanzelfsprekend. Je staat er niet bij stil, maar natuurlijk kan het jou ook overkomen!"

Hoe laat ik Mary achter?

"Door mijn ziekte werd ik gedwongen naar mijn pensioen te kijken. Ik wil Mary natuurlijk goed verzorgd achterlaten. Maar ik moest ook nadenken over mijn werkzaamheden. Wilde of kon ik daarmee nog verder? Eind februari 2016 ben ik vanwege een reorganisatie gestopt met werken voor C&A. Daarna ben ik een aantal duurzame initiatieven in de kledingindustrie gestart waaronder *Upset Textiles*. Door mijn behandelingen kon ik mij niet meer voor de volle 100% inzetten voor alle duurzame initiatieven, waar ik bij betrokken was. Ik voelde me daar schuldig over. Bovendien willen Mary en ik in de tijd die we nog samen hebben, leuke dingen doen. Geen wereldreizen of zo, maar gewoon samen erop uit en genieten van de kleine dingen die het leven te bieden heeft.

Met die uitgangspunten in het hoofd heb ik mijn pensioenplaatje compleet gemaakt. Daardoor kon ik de keuzes maken, die het beste bij onze situatie pasten. En die waren: eerder met pensioen gaan en een groot deel van mijn ouderdomspensioen omzetten in een hoger nabestaandenpensioen. Als laatste heb ik ook gekozen voor een hogere pensioenuitkering in de eerste vijf jaar van mijn pensioen. Je snapt waarom. En met deze keuzes heb ik zo'n beetje alles gekozen wat er mogelijk is."



Het is belangrijk dat mensen weten wat ze kunnen kiezen

"Jaren geleden was ik bestuurder van Provisum. Daardoor wist ik welke keuzemogelijkheden er zijn. Ik vind het belangrijk dat iedereen die kent. Het gebeurt niet zo vaak dat mensen hun ouderdomspensioen omzetten in een hoger nabestaandenpensioen voor hun partner. Daarom wil ik graag mijn verhaal doen."

Of ik de juiste keuzes heb gemaakt? De toekomst zal het leren

"Ik krijg door mijn keuzes zelf een naar verhouding kleiner pensioen. Als ik overlijdt, krijgt Mary meer nabestaandenpensioen. Het klinkt misschien wat luguber om er zo over te praten, maar het is wel realistisch. En het geeft rust. De toekomst zal leren of het een goede keuze is geweest. Misschien word ik wel 80 jaar. Dan moet ik het weliswaar doen met een lager pensioen, maar dan leef ik wel veel langer dan voorspeld. Natuurlijk is elke situatie anders. Maar wellicht helpt mijn verhaal anderen. Er is namelijk vaak meer mogelijk dan je denkt. Het is belangrijk om na te denken over wat je wilt in goede, maar ook in slechte tijden. En of je pensioen daarop aansluit."

Hartverwarmende steun van alle kanten

"De behandelplannen slaan gelukkig aan. Ik heb nu een horizon van vijf jaar. Dat klinkt heel dichtbij, maar voor Marry en mij is elke dag een geschenk. En ik maak hartverwarmende dingen mee. Door mijn werk heb ik veel contacten in het buitenland. Mensen van over de hele wereld leven met ons mee, sturen kaartjes en berichten. Dat is wel bijzonder. Maar ook in onze nabije omgeving leeft men mee. Vrienden uit Volendam brengen vis langs. En het restaurant waar wij graag komen heeft voor ons thuis een maaltijd bereid. *'Dat is wel het minste wat we voor je kunnen doen Pals'*, zeiden ze."

Upset Textiles

"Wat mij ook rust geeft, is dat mijn bijdrage aan een duurzamere kledingindustrie wordt voortgezet. In 2015 was ik samen met toenmalig minister Ploumen op werkbezoek in Bangladesh. Dit was naar aanleiding van de instorting van de acht verdiepingen tellende kledingfabriek Rana Plaza. Dat bezoek heeft diepe indruk op mij gemaakt. Vandaar de term "Upset" in mijn bedrijfsnaam. Ik ontdekte dat er nog veel te winnen is in de kledingindustrie op het gebied van duurzaamheid. Zo weten veel mensen niet dat het waterverbruik om een kledingstuk te fabriceren enorm is. Er is bijvoorbeeld 7.000 liter water nodig om een spijkerbroek te maken. Ook is er zo'n 15-20% snijafval aan stoffen. Daar wilden we wat aan doen. Dat doen we samen met PurFi. Zij hebben namelijk een revolutionaire technologie ontwikkeld om dit snijafval te recyclen tot vezels. Van deze vezels maken we weer 100% gerecyclede garens. De eerste proeflijn werkt en staat in België. Het is de bedoeling dat er in 2024 vier productielijnen in India staan. Ik sta inmiddels meer op afstand, maar ik ben nog steeds bij Upset betrokken."

Wilt u weten welke keuzemogelijkheden u heeft? Lees er meer over in onze brochure [Pensioen in Zicht](#).

Binnenkort met pensioen? Er komt een keuze bij

In onze brochure [Pensioen in Zicht](#) leest u welke keuzes u kunt maken als u met pensioen gaat. Daar komt waarschijnlijk per 1 januari 2023 een nieuwe keuze bij. U kunt dan ook kiezen voor een eenmalig bedrag ineens.



Ja dat leest u goed. U kunt ervoor kiezen om maximaal 10% van uw pensioen in 1x te laten uitbetalen. U mag zelf kiezen wat u met dat geld doet. Maar pas op!

Gevolgen van uw keuze

Kiest u, zodra dat kan, voor een bedrag ineens, dan krijgt u wel een lager pensioen. Het is belangrijk dat u kijkt of u wel kunt rondkomen van dit lagere pensioen. Ook kan het mogelijk invloed hebben op uitkeringen en toeslagen die u nu ontvangt. Het klinkt aantrekkelijk een bedrag ineens. Misschien heeft u er zelfs al een bestemming voor. Maar bekijk eerst goed wat de gevolgen zijn en of u die kunt dragen.

Vanaf wanneer kan ik kiezen voor deze nieuwe keuzemogelijkheid?

Deze nieuwe wet gaat mogelijk op 1 januari 2023 in. Het is veel werk voor pensioenfondsen en verzekeraars om deze nieuwe keuzemogelijkheid in de pensioenadministratie te verwerken. Om die reden is de verwachting dat er uitstel komt. Dat betekent dat er een kans is dat de wet pas op 1 juli 2023 of zelfs later ingaat. Wij zullen iedereen die begin volgend jaar met pensioen gaat op tijd informeren. Dan heeft u nog voldoende tijd om goed over uw beslissing na te denken.

Ik heb interesse in deze nieuwe keuzemogelijkheid

Gaat u in de eerste helft van 2023 met pensioen? Of denkt u na om dan eerder te stoppen met werken? En heeft u interesse om een deel van uw pensioen als een eenmalig bedrag te ontvangen? Dan kunt u het beste contact met ons opnemen door ons een [mail](#) te sturen.

De pensioenregels in de wet veranderen

Door de nieuwe regels wijzigt uw pensioenregeling. Half april hebben we u hierover een brief gestuurd. Per post of per mail. Ook hebben we op de website informatie gezet over uw nieuwe pensioenregeling.



Kennismaken met Leon Dijkstra

Leon Dijkstra (1989) is de jongste én nieuwste bestuurder van Provisum. "Het blijft altijd spannend tot het verlossende telefoontje van De Nederlandsche Bank (DNB) komt. DNB toetst namelijk of je geschikt bent."

Goed luisteren naar elkaar om te verbinden

"Ik kan een vinkje bij geschikt zetten. Mijn papieren waren allemaal in orde. In onze bestuursvergadering van 22 april ben ik daarom officieel benoemd als bestuurder van Provisum namens de werknemers. Hartstikke leuk. Hoewel ik de jongste ben, voel ik mij niet geïntimideerd door de jarenlange ervaring binnen het bestuur. Ik ben recht door zee en zeg waar het op staat. Ik ben ook een verbinder. Ik vind het belangrijk dat mensen echt naar elkaar luisteren. Naar de woorden achter de woorden. En besturen met het grotere plaatje voor ogen. We gaan een interessante tijd tegemoet. Er komen [nieuwe pensioenregels](#). We krijgen daardoor uiteindelijk ook een nieuwe pensioenregeling. Dat maakt onze taak als bestuurder extra uitdagend."

Door de ondernemingsraad gekozen



"Heel even heb ik getwijfeld of het wel het juiste moment is om de taak van bestuurder bij Provisum op te pakken. Vorig jaar mei ben ik begonnen als Legal Counsel bij C&A. Een drukke baan. Dus toen ik gevraagd werd of ik wilde solliciteren op de vacature binnen het bestuur, moest ik daar toch even over nadenken. Ik ken mijzelf; ik wil beide taken meer dan goed doen. Uiteindelijk heb ik besloten om te solliciteren en heeft de ondernemingsraad mij gekozen uit de kandidaten. Provisum zag mij ook zitten en nu dus ook DNB. Het is een mooie kans om mij te verdiepen in de pensioenwereld. Zeker nu de pensioenregels gaan veranderen. Daardoor kan ik mijzelf verder ontwikkelen. Door de komst van een nieuwe pensioenregeling is het belangrijk dat we in goed contact staan met onze deelnemers. Daar wil ik mij voor inzetten."

Wat drijft mensen?

"Een pensioenfonds besturen is nieuw voor mij. Maar ik heb wel veel ervaring opgedaan bij bedrijven die beleggen voor hun investeerders. Daar ging het ook over het beleggen, strategische (belangen)overwegingen en goed bestuur. Bij die investeringsfondsen hield ik

mij ook bezig met vastgoed van winkelpanden, maar de laatste jaren meer op afstand. Ik wilde graag dichterbij de mensen en de onderneming daarachter staan. Het gaat uiteindelijk niet alleen om de stenen en/of de investering. Die combi vind ik in mijn baan bij C&A. Naast het behandelen van de juridische zaken, ben ik onder andere betrokken bij de winkelportefeuille van C&A en bijvoorbeeld onderhandelingen met verhuurders en dagelijkse vraagstukken zoals onderhoud en verbouwingen. Het gaat niet alleen om de winkels zelf, maar ook over collega's die er werken en de mensen die er winkelen. Dat maakt het heel tastbaar. Je krijgt mee wat onze organisatie en de mensen die er werken drijft. Het is echt een heel veelzijdige én uitdagende baan."

De mens achter de bestuurder

"Mijn uitlaatklep is sport. Ik ben een allround sporter. Het liefst sport ik buiten; wielrennen en hardlopen. Mijn partner Milou en ik wonen samen met onze zoon Boas van 1,5 jaar, in Heemstede. We zijn niet getrouwd maar hebben een geregistreerd partnerschap. We zijn verhuisd van Amsterdam, zodat we/ik kunnen/kan fietsen en hardlopen in de duinen of op het strand. Daarnaast boks ik. Door te sporten, kan ik mij goed ontspannen: verstand op nul. Maar het maakt mij ook sterker. Niet alleen fysiek, maar ook mentaal. Boksen is ook vooruitkijken. Je aanpak bepalen en nadenken over de volgende stap. Dat is precies wat ik ook doe in mijn werk."

Mijn missie binnen Provisum

"Zoals ik al zei, ben ik een verbinder. Ik vind het belangrijk dat wij ons als pensioenfonds verbinden met jongeren. Dat we hen bereiken. Dat is een uitdaging, want als je jong bent, boeit pensioen je minder. Dat is iets voor later, als je ouder bent. Jongeren hoeven wat mij betreft ook niet dezelfde pensioen kennis te hebben als een 55-plusser. Maar het is wel belangrijk dat ze Provisum kennen. En dat ze weten dat er momenten in hun leven zijn dat het goed is om contact met ons op te nemen. Daar ga ik mij voor inzetten."

Hoe kijk jij tegen pensioen aan?

"Ben je net als ik uit 1989 of jonger en vind je het leuk om een virtuele kop koffie met mij te drinken? Mail dan je gegevens naar info@provisum.nl. Ik vind het leuk om te horen hoe jij tegen pensioen aankijkt."

Het is ons weer gelukt! Dankzij u

Door uw stem zijn we weer [Het beste pensioenfonds van Nederland](#) geworden.

Hartelijk dank daarvoor. We zijn heel trots. Het zijn namelijk niet de minste pensioenfondsen die we achter ons hebben gelaten.



Provisum zet stappen om CO²-reductie te realiseren

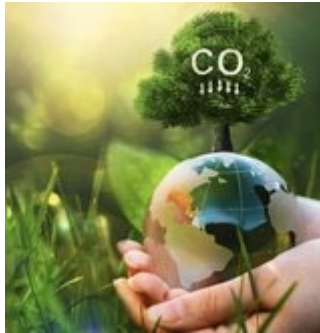
Het bestuur heeft besloten om een aantal fossiele sectoren uit te sluiten. Daarnaast gaan we stoppen met investeren in nog meer bedrijven dan we nu al doen.

We sluiten dus een aantal extra bedrijven uit. Dat doen we omdat ze niet meewerken of onvoldoende resultaat laten zien op het gebied van duurzaamheid. Verder stoppen we met het beleggen in:

- Arctic olie
Dat zijn gas- en oliebooringen in het noordpoolgebied. We sluiten bedrijven uit, die een omzet van meer dan 5% in olie en gas uit het noordpoolgebied hebben.
- Olie uit teerzand
Dit is zeer milieuvervuilend en verwoest eeuwenoude bossen. Ook hier sluiten we bedrijven uit met een omzet van meer dan 5% uit teerzand.
- Steenkool
We sluiten bedrijven, die meer dan 10% van hun omzet uit steenkool halen, uit. En in opkomende markten sluiten we bedrijven uit met een omzet van meer dan 25%.

Wat blijven we voorlopig doen?

Het bestuur sluit nu nog geen olie en schaliegas uit. Hoewel olie geen duurzame investering is, denken we dat we op dit moment nog niet zonder kunnen. Bovendien is het soms beter in gesprek te blijven dan bedrijven volledig uit te sluiten. Schaliegas is schoner dan kolen. Het waterverbruik om deze energie uit de grond te krijgen, is wel een serieus probleem. Provisum is zich daar bewust van maar wil afwachten welke rol schaliegas kan spelen in de overgang naar andere nieuwe energiebronnen.



En wat vindt u?

Zo'n 70 mensen hebben vorig jaar aangegeven mee te willen denken met het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid (MVB-beleid) van Provisum. We hebben hen gevraagd wat zij van onze keuzes vinden; 41 mensen hebben hun reactie gegeven. Zo'n 90% is het eens met het uitsluiten van Arctic olie, olie uit teerzand en steenkool. Een aantal mensen vindt dat we ambitieuzer mogen zijn in ons MVB-beleid. 70% is het desondanks eens met ons besluit nu nog te blijven investeren in olie en schaliegas.

Kan ons MVB-beleid ambitieuzer?

Ja dat kan, maar niet zomaar. Onze werkgroep MVB zit daar bovenop, want ook wij vinden duurzaam investeren belangrijk. Maar het is ook onze plicht als pensioenfonds om voldoende rendement te maken, zodat we uw pensioen ook in de toekomst kunnen blijven verhogen. Die afweging maken wij continu. Gelukkig komen er ook steeds meer mogelijkheden bij om duurzaam te investeren tegen goede rendementen.

Wat hoort in het nieuwe pensioenstelsel niet thuis in het rijtje?

Antwoord op de pensioenvraag van de maand maart

In 2025 krijgt u waarschijnlijk een [nieuwe pensioenregeling](#), dat is ons streven. De details van deze nieuwe pensioenregeling worden nog uitgewerkt door sociale partners. Veel blijft [hetzelfde](#). Maar er verandert wel iets aan uw partnerpensioen. Dit is wat we nu weten.

Antwoord d is dus het goede antwoord. De AOW blijft. In het pensioenakkoord van 2020 is ook afgesproken dat de AOW-leeftijd minder snel zal stijgen. In de nieuwe pensioenregeling is uw partnerpensioen niet langer een % van uw ouderdomspensioen. Het wordt een % van uw huidige salaris. Maximaal 50%. Daardoor weet u beter dan nu hoe hoog het partnerpensioen voor uw partner is als u komt te overlijden. Want u weet waarschijnlijk wel wat uw huidige salaris is, maar niet hoe hoog uw pensioen is als u met pensioen gaat. Dat is een belangrijke overweging geweest voor de wetgever.

Voorwaarden voor partnerpensioen wijzigen

Woont u ongehuwd samen en heeft u geen geregistreerd partnerschap, dan heeft u nu nog een samenlevings-overeenkomst van de notaris nodig. Het lijkt er op dat dit straks niet meer nodig is. Het is de bedoeling dat alle pensioenfondsen dezelfde voorwaarden gaan stellen.



Wezenpensioen

Net als bij het partnerpensioen wordt het wezenpensioen ook een % van het salaris. Namelijk maximaal 20%. Straks krijgen alle wezen een pensioen tot hun 25^e, ongeacht of ze studeren of niet. Nu geldt namelijk dat wezen een pensioen krijgen tot ze 18 worden. Tenzij ze een studie gaan doen, dan krijgen ze een wezenpensioen tot hun 27^e. Dat geldt vanaf 2025 niet meer.

Nieuwe pensioenvraag van de maand

Wanneer moet iedereen in Nederland een nieuwe pensioenregeling hebben?

- 1 januari 2025
- 1 januari 2026
- 1 januari 2027
- Dat mogen fondsen zelf kiezen

