

Pensioenbericht 1

Wilt u ons helpen? Uw mening is belangrijk!



Vanaf 9 maart krijgt u van ons een uitnodiging om mee te doen aan een kort onderzoek. Dit onderzoek gaat over hoe u aankijkt tegen het nemen van risico's. De uitkomsten zijn enorm belangrijk voor ons. We gebruiken dit voor het opstellen van uw [nieuwe pensioenregeling](#).

De beleidsdekkingsgraad van januari is 150,7%

De maanddekkingsgraden van december 2022 en januari 2023 zijn een stuk lager dan de maanden daarvoor. Hoe komt dat? En zakt de beleidsdekkingsgraad van februari onder de 150%?

De daling van de maanddekkingsgraad eind december heeft te maken met de toekenning van de indexatie van 14,33% met ingang van 1 januari 2023. Anders gezegd: ons pensioenvermogen is gedaald, omdat we uw (toekomstig) pensioen hebben verhoogd.

Wat gaat de beleidsdekkingsgraad in februari doen?

Dat weten we pas als de beleidsdekkingsgraad en de maanddekkingsgraad voor februari zijn vastgesteld. Dat is op 15 maart. Of de beleidsdekkingsgraad daalt, hangt af van de maanddekkingsgraad van februari. Als die lager is dan de maanddekkingsgraad van vorig jaar februari (146,7%) dan daalt de beleidsdekkingsgraad. Dat komt omdat de beleidsdekkingsgraad het gemiddelde is van 12 maanddekkingsgraden.

De verwachting is dat de maanddekkingsgraad van februari van dit jaar zal zijn gestegen ten opzichte van januari 2023. Maar niet genoeg om de 146,7% van vorig jaar te halen. Dat betekent dus dat we dan onder de beleidsdekkingsgraad van januari zullen komen. Maar al daalt onze beleidsdekkingsgraad iets onder de 150%, dan is onze financiële situatie nog steeds heel gezond. En onze beleidsdekkingsgraad is nog steeds een van de hoogste van alle Nederlandse pensioenfondsen.



Aan de tekentafel van de nieuwe pensioenregeling

In gesprek met Norbert Welsink, districtmanager C&A

“Ik vind het bijzonder om mijn steentje bij te dragen aan een project dat ons allemaal raakt”, vertelt Norbert. “Met het onderzoek dat volgende week start, kan iedereen zijn steentje bijdragen. Daarom vraag ik alle deelnemers van ons pensioenfonds mee te doen.”

Ook de OR tekent mee

Norbert Welsink (1982) zit namens de ondernemingsraad van C&A in de projectgroep die de [nieuwe pensioenregeling](#) ontwerpt. “Ik zit niet in deze projectgroep omdat ik nou zo’n pensioenspecialist ben”, zegt hij lachend. “Maar ik ben wel altijd geïnteresseerd geweest in pensioenen. Bovendien is het een gespreksonderwerp dat bij ons thuis vaak ter tafel komt, omdat mijn vrouw in de pensioensector heeft gewerkt.”



Ik kende Provisum niet goed

De projectgroep bestaat uit een divers gezelschap. Vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, het pensioenbureau van Provisum, het verantwoordingsorgaan en een externe adviseur. “Eigenlijk kende ik Provisum niet heel goed. De benaderbaarheid van de mensen heeft mij verrast. Iedereen wordt meegenomen op zijn eigen kennisniveau. Ik vind het echt knap zoals Joost (directeur Provisum en voorzitter van de projectgroep) en de externe adviseur dat samen doen.”

Solidariteit vinden we belangrijk

Voor de basis van de nieuwe pensioenregeling kunnen pensioenfondsen kiezen uit [twee varianten](#). “We hebben gekozen voor de variant waar solidariteit het belangrijkste uitgangspunt is. Daarbij komt dat je in de andere variant, hoewel flexibeler, je zelf veel meer keuzes over je eigen pensioen moet maken. Niet iedereen kan of wil dat.”

Uw mening telt!

“Wat veel mensen niet weten, is dat mijn werkgever iedere maand best veel bijdraagt aan onze pensioenpremie. Zeker in vergelijking met andere werkgevers, bij andere pensioenfondsen. De pensioenpremies worden gezamenlijk belegd. Dat is nu zo en dat blijft ook zo in de nieuwe pensioenregeling. Nieuw is dat we veel meer rekening gaan houden met de risicovoorkeur van alle werknemers en die van gepensioneerden. De vraag is dus hoeveel risico willen wij dat Provisum voor ons neemt bij het beleggen van de pensioenpremies en het vermogen? Dat is belangrijke informatie voor het verder vormgeven van de nieuwe pensioenregeling. Want het gaat bij beleggen om het creëren van de juiste balans tussen opbrengsten en risico’s. Daarom houdt Provisum [een onderzoek](#).”

Doe mee en laat uw stem horen!

U hoeft helemaal niets te weten van beleggingen of pensioenen om mee te kunnen doen. “De vragen zijn eenvoudig. Het is belangrijk dat iedereen meedoet, jong en oud. Anders krijgen we geen goede afspiegeling van de werkelijkheid. En ik snap dat als je nog jong bent, pensioen nog heel ver weg voelt. Toch is de nieuwe pensioenregeling ook voor jonge werknemers belangrijk!”

Onderzoek start tussen 11 en 15 maart

Nogmaals, ongeacht hoe oud u bent: laat van u horen! De uitnodiging om mee te kunnen doen aan het onderzoek, vindt u vanaf eind deze week op de deurmat of begin volgende week in uw mailbox. Meedoen kost maar 10 minuten.

Lekker ding

Je ziet hem zitten op de hoek van de bar. Lekker ding, mooie ogen, lieve mond. Hij ziet je nu ook en kijkt je een paar keer vriendelijk aan. Dit is geen gewone flirt, voel je.

Je beste vriendin merkt het meteen: “Zullen we even naar het toilet?”. Het toilet is voorbij de bar en op de terugweg spreekt hij je aan. Jullie raken in gesprek. De avond vliegt om en jullie wisselen telefoonnummers uit.

Dat is inmiddels vier maanden geleden. De vlam is behoorlijk overgeslagen en je bent tot over je oren verliefd. Dat ben je eerder geweest, maar nu voelt het anders, echt.

Zes maanden later besluiten jullie te gaan samenwonen. Het leven lacht je toe. Op je werk is kort geleden een collega 58 geworden. Leuke vrouw waarmee je goed kunt opschieten. Wel een stuk ouder en zij overweegt om binnenkort te stoppen met werken. Pensioen. Je kunt je er nog niets bij voorstellen, maar ze gaf je wel een tip: je vriend als partner aanmelden.



Waarom eigenlijk? Ze drukte je met de neus op de feiten: ‘mocht je plotseling komen te overlijden, dan krijgt je vriend een nabestaandenpensioen. Maar dan moet hij wel bekend zijn bij het pensioenfonds. Je wilt je hem waarschijnlijk wel goed verzorgd achterlaten, toch?’

Hoe meld je je partner aan bij Provisum?

Als je samenwoont kun je je partner bij ons aanmelden. Je moet dan wel een samenlevingscontract opgesteld door een notaris hebben en aan ons [mailen](#) of [opsturen](#). Lees [hier meer over samenwonen en je partner aanmelden](#).

Ga je trouwen, dan krijgen wij daar automatisch bericht over vanuit de Basisadministratie Personen (BRP).

Voor wie is de winst van Provisum?

Antwoord op de pensioenvraag van de maand december

Het juiste antwoord is B. De winst gaat inderdaad niet naar onze bestuurders en de beleggingsmanagers, maar naar onze deelnemers!

Provisum is een stichting zonder winstoogmerk. Natuurlijk willen we wel een zo goed mogelijk rendement behalen op onze beleggingen. Want dat draagt bij aan een goed (toekomstig) pensioen voor alle deelnemers.

Het uitvoeren van een pensioenregeling kost geld

Uiteraard maken we kosten. Dat zijn de kosten om de pensioenregeling uit te voeren. U moet dan denken aan de kosten voor de administratie, communicatie en de beleggingen. Maar ook de salarissen van de medewerkers van het pensioenbureau moeten betaald worden. En we huren waar nodig ook externe adviseurs in. Die ondersteunen ons. In het [jaarverslag](#) staat welke kosten we allemaal maken.

Pensioenvraag van de maand:

Voor wie is de winst van Provisum?

De bestuurders van Provisum (9%, 15 Stemmen)



De deelnemers van Provisum (70%, 113 Stemmen)



Onze beleggingsmanagers (9%, 14 Stemmen)



Weet ik niet (12%, 20 Stemmen)



Totaal aantal stemmen: **162**

Zijn de bestuurders en leden van het Verantwoordingsorgaan in dienst van een van de bij ons aangesloten ondernemingen? Dan krijgen zij niet betaald voor hun werkzaamheden voor Provisum. Zij mogen dit in principe onder werktijd doen. Feitelijk betaalt de werkgever dus voor die werkzaamheden. In de praktijk blijkt wel dat bestuursleden toch ook nog hun vrije tijd erin moeten steken. En dit ook met liefde doen. Bestuursleden die niet (meer) in dienst zijn bij een aangesloten onderneming, krijgen een

vergoeding. Net als de leden van de raad van toezicht. Hoeveel dit is, is te vinden in het [Beloningsbeleid](#) op de website.

Nieuwe pensioenvraag van de maand

Wat is nog nodig om de nieuwe pensioenregels in te laten gaan?

- ☐ Goedkeuring Tweede Kamer
- ☐ Goedkeuring Eerste Kamer
- ☐ Akkoord van de koning
- ☐ Akkoord vakbonden

