

4e Pensioenbericht – 5 november 2024

Sneak preview onderzoeksresultaten

In het Pensioenbericht van september vroegen we u een kwartiertje van uw tijd. Dat hebben 1.204 mensen gedaan om de 21 vragen te beantwoorden. Dat helpt ons enorm en daar zijn we ontzettend blij mee! Wat gaan wij met de resultaten doen?

Volgend jaar kunnen we u meer vertellen over uw nieuwe pensioenregeling

De resultaten van het onderzoek helpen ons bij het maken van duidelijke communicatie over de nieuwe pensioenregeling én waar we de nadruk op moeten leggen. Werkgevers en de ondernemingsraden (sociale partners) zijn nu bezig met de afronding van de afspraken over uw nieuwe pensioenregeling. Begin volgend jaar kunnen we u meer vertellen over hoe die nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. Dat zal op hoofdlijnen zijn. We weten dan nog niet wat de nieuwe pensioenregeling voor uw eigen pensioen betekent.

Sneak preview eerste onderzoeksresultaten

Het bureau dat het onderzoek uitvoert, werkt nu aan een eindrapportage. We delen hier alvast de eerste uitkomsten met u. De meesten van u weten dat er nieuwe pensioenregels zijn, blijkt uit het onderzoek. Het meest gekozen positieve gevoel als u denkt aan de nieuwe pensioenregeling is geïnteresseerd (55%). Machteloosheid is het meest gekozen negatieve gevoel (35%). Veel mensen (85%) weten ook dat ze straks een eigen pensioenpot krijgen, waaruit zij hun pensioen gaan ontvangen. U weet ook dat uw pensioen sneller omhoog kan gaan als het goed gaat met de economie. Maar ook sneller kan dalen als het minder gaat. Bij andere kennisvragen zien we aan de antwoorden dat we u nog beter moeten informeren, omdat veel zaken nog niet bekend blijken te zijn.



Meer informatie in december

In het Pensioenbericht van december gaan we verder in op de resultaten van het gehouden onderzoek. Volgend jaar herhalen we het onderzoek nadat wij u meer informatie hebben gegeven over de nieuwe regeling, waaronder hoe de nieuwe regeling eruit gaat zien. Daardoor kunnen we de ontwikkeling zien in uw kennis en de tevredenheid over onze communicatie, waardoor wij u nog gerichter en beter kunnen informeren.

We doen het voor de deelnemers

[Interview met Haitse Hoos, de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht](#)

Sinds 1 juli heeft de raad van toezicht een nieuwe voorzitter: Haitse Hoos (1968). In dit artikel maken we kennis met hem. Wat is zijn eerste indruk van Provisum?

De basis van Provisum is goed

“Natuurlijk ben ik nog niet zo lang aan het werk voor Provisum, maar mijn eerste indruk is dat de basis van Provisum heel goed is. Ik werk voor meerdere pensioenfondsen en kan goed een vergelijking maken. Wat mij opvalt, is dat kleinere pensioenfondsen zoals Provisum het heel goed doen. Ze zijn vaak flexibeler dan grote pensioenfondsen. Die hebben vaak met meerdere afdelingen te maken waarbij veel overleg nodig is. In een kleine organisatie zijn de lijnen meestal korter, dat is efficiënt en men is kostenbewust. Het is mooi dat de medewerkers van de diverse vennootschappen van de familie

Brenninkmeijer hun kennis en kunde ook inbrengen in het pensioenfonds. Dat is waardevol voor het fonds en dus voor de mensen die pensioen opbouwen of ontvangen van Provisum.”

Ik vind het leuk als dingen veranderen

“Door de nieuwe regels voor pensioen verandert er van alles. De overstap naar de nieuwe regels is een complex traject, dat heel zorgvuldig gedaan moet worden. Dat vergt de nodige tijd en aandacht van de organisatie. En het is een mooie uitdaging om de wijzigingen zo begrijpelijk en eenvoudig mogelijk uit te leggen. De taak van de raad van toezicht is om te controleren of alle processen wel goed verlopen. Het bestuur kan ons vragen om ‘mee te denken’. Wij denken zo objectief mogelijk mee en ondersteunen met onze kennis en ervaring waar dat gewenst is. Dat doen we zo zuiver mogelijk. Het is niet de bedoeling dat wij op de stoel van de bestuurders gaan zitten. Ook hebben we contact met het verantwoordingsorgaan en delen we kennis met hen. Ik vind het belangrijk om op die manier bij te dragen aan een goed pensioenfonds. Uiteindelijk doen we het allemaal voor onze deelnemers.”

Geen werk maar een hobby

“Na mijn studie econometrie (economie, wiskunde en statistiek) ben ik gaan werken bij Lombard Odier. Dat is een Zwitserse bank gespecialiseerd in het beheren van vermogens van personen, families en ondernemingen. Mijn hele werkzame leven heb ik mij vanuit verschillende bedrijven, functies en rollen met vermogensbeheer bezig gehouden. Ik vind het belangrijk en leuk om te kijken hoe je met de beleggingsportefeuille kunt bijdragen aan mens, milieu en onze samenleving. Daarom zegt mijn vrouw wel eens tegen me: *Jij hebt geen werk maar een hobby*. Ook als je belegt in beleggingsfondsen en niet rechtstreeks in bedrijven, kun je bijdragen aan duurzaamheid. Zo heeft Provisum haar [CO₂-uitstoot](#) ruimschoots weten te verminderen. Dat lukt je niet zomaar, dit fonds dus wel.”



Save the turtles

“We gaan graag met het hele gezin diepzeeduiken, het liefst op een warme locatie. Het is zo’n bijzondere en andere wereld onder water. De onderwaterwereld is prachtig en rustgevend. Maar ik zie ook steeds meer vervuiling. Dat motiveert mij extra om te werken volgens de ESG-criteria. ESG staat voor Environmental, Social en Governance. Kort gezegd betekent dit dat beleggers niet alleen kijken naar de beleggingsresultaten, maar ook naar de invloed van die beleggingen op milieu, mensen en de samenleving. Diepzeeduiken is onze passie, maar we willen met onze hobby ook bijdragen aan een beter klimaat, aan een schonere zee. Zo heeft mijn dochter deze zomer mee geholpen om zeeschildpadden te ontdoen van plastic en ze in te enten tegen ziektes. *Save the turtles* is sindsdien een gevleugelde uitspraak binnen ons gezin.”

“Voor wie zich afvraagt of ik een geboren en getogen Fries ben? Dat is niet zo. Mijn wieg stond in Zuid-Holland. Mijn ouders hebben mij Haitse genoemd, omdat zij elkaar in Friesland hebben leren kennen. Inmiddels heb ik Zuid-Holland ingeruild voor het platteland in Brabant, waar we met onze honden, katten en paarden wonen.”

Belangrijk! Voor als u gebruik wilt maken van de vrijwillige pensioenregeling

Vanaf 2025 is het niet meer mogelijk om extra pensioen op te bouwen bij Provisum via de vrijwillige pensioenregeling. ABN AMRO Pension Services voerde de vrijwillige regeling uit. Zij hebben aangegeven deze niet langer te willen uitvoeren.

De vrijwillige pensioenregeling stopt per 1 januari 2025

We hebben geprobeerd om deze vrijwillige pensioenregeling in de huidige vorm door een ander uit te laten voeren. Dat is helaas niet gelukt. De werkgevers en de Ondernemingsraad (sociale partners) hebben daarom besloten om de vrijwillige pensioenregeling vanaf 2025 niet langer meer als mogelijkheid aan te bieden.

Maakte u al gebruik van deze manier om extra pensioen op te bouwen?

Dan blijft ABN AMRO uw opgebouwde kapitaal gewoon beleggen zoals zij dat altijd al deden. Legde u in 2024 vrijwillig premie in? Dan heeft u in [mei](#) en in [juli](#) persoonlijk een brief ontvangen over de wijzigingen die per 1 juli 2024 zijn doorgevoerd. Ook is er een online informatiebijeenkomst georganiseerd.



Zelf sparen voor uw pensioen?

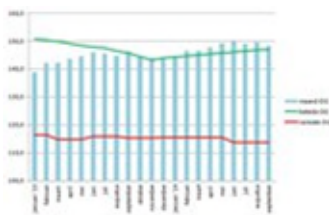
Wilt u naast het pensioen dat u via uw werkgever opbouwt bij Provisum nog iets extra's doen? Dan kunt u [hier](#) zien welke manieren er zijn om zelf uw pensioen aan te vullen. U vindt er ook een rekentool om te berekenen hoeveel u moet inleggen om straks het door u gewenste bedrag aan pensioen te ontvangen.

Heeft u nog vragen?

U kunt ons bellen. Wij helpen u graag telefonisch van maandag t/m vrijdag van 8.30 – 17.00 uur. Of stuur ons een [e-mail](#).

Onze dekkingsgraad eind september

De [beleidsdekkingsgraad](#) van september 2024 is 147%. Deze stijgt nog steeds langzaam door, ondanks de iets lagere maanddekkingsgraad van september. Dat komt omdat de beleidsdekkingsgraad het gemiddelde is van 12 maanden en de maanddekkingsgraad van september vorig jaar lager was.



Lagere CO₂-uitstoot met onze beleggingen

In de eerste plaats beleggen we om een zo optimaal mogelijk rendement te behalen. Daarnaast proberen we dat maatschappelijk verantwoord te doen. Dat doen we op verschillende manieren. Zoals het beperken van de CO₂-uitstoot. Daar behalen we in 2024 verrassend goede resultaten mee. Dat blijkt uit de laatste kwartaalrapportage van onze vermogensbeheerder.

Onder maatschappelijk verantwoord beleggen verstaan we dat we rekening houden met mens, milieu, governance* en onze samenleving. U kunt daarbij denken aan het niet beleggen in bepaalde landen of bedrijven. Als zij het bijvoorbeeld niet zo nauw nemen met het milieu of de arbeidsomstandigheden.

Maar ook het beleggen in groene obligaties is een manier. Dat zijn obligaties waarvan de opbrengst wordt gebruikt om groene investeringen te doen. Provisum heeft ook beleid om de CO₂-uitstoot van bedrijven waar zij in belegt te beperken. Over deze CO₂-uitstoot is goed nieuws.

De ingezette CO₂-uitstootdaling zet door

Ieder half jaar laat Provisum de CO₂-voetprint van haar aandelen-portefeuille meten. De CO₂-uitstoot is tussen eind 2023 en juni 2024 gedaald van 9 duizend ton naar 6 duizend ton. Ook de relatieve uitstoot, de uitstoot per miljoen euro aan beleggingen, is gedaald van 21 ton naar 13 ton.

Op de goede weg

Het is onze doelstelling om de CO₂-uitstoot van de aandelenportefeuille stapsgewijs te verminderen. We zijn dus op de goede weg.

Meer informatie over verantwoord beleggen vindt [u op onze website](#).



*Governance kan algemeen worden beschreven als ‘het uitvoeren van beleid, controle, macht, regels en principes van bedrijven en overheden’.

In de nieuwe regeling is er geen nabestaandenpensioen meer

Antwoord op de pensioenvraag van september

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een nabestaandenpensioen (antwoord B). Het wijzigt wel en wordt een soort verzekering. Dit houdt in dat er voor u een nabestaandenpensioen is, zolang u pensioen opbouwt bij Provisum. Uw al opgebouwde nabestaandenpensioen verhuist straks ook mee naar de nieuwe pensioenregeling. Hoe zit dat precies?

In de nieuwe pensioenregeling is er net als nu een nabestaandenpensioen voor uw partner en eventuele kinderen mocht u komen te overlijden zolang u pensioen bij Provisum opbouwt. Het partnerpensioen dat u tot 1 januari 2026 heeft opgebouwd, blijft van u. We verhuizen dit opgebouwde pensioen mee naar uw persoonlijke pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Komt u te overlijden, dan krijgen uw partner en eventuele kinderen een nabestaandenpensioen uit uw persoonlijke pensioenpot. Zolang u in dienst bent, komt daar nog het verzekerde deel aan nabestaandenpensioen bij.

We hebben alle veranderingen rond het nabestaandenpensioen voor u samengevat:

Pensioenvraag van de maand:

Is er in de nieuwe pensioenregeling geen nabestaandenpensioen meer?

Alleen als u op 1 januari 2026 al in de pensioenregeling zat (15%, 18 Stemmen)



Nabestaandenpensioen blijft, maar wijzigt wel (54%, 66 Stemmen)



Er is alleen nog nabestaandepensioen voor gehuwden (15%, 19 Stemmen)



Ik weet het niet (16%, 20 Stemmen)



Totaal aantal stemmen: 123

1) Het nabestaandenpensioen wordt een verzekering. Dat betekent dat er een nabestaandenpensioen is, zolang u in dienst bent bij een van de aangesloten ondernemingen bij Provisum. Gaat u uit dienst? Dan bent u nog minimaal 3 maanden verzekerd. Uw werkgever en de ondernemingsraden zijn in overleg of deze periode verruimd kan worden tot maximaal 6 maanden.

2) Krijgt u een nieuwe baan? Dan bent u waarschijnlijk via uw nieuwe werkgever weer verzekerd van een nabestaandenpensioen. Heeft u na afloop van de termijn van minimaal 3 maanden nog geen nieuwe baan? Dan moet u zelf iets regelen, als dat nodig is. Dat hangt af van uw persoonlijke situatie. Laat u hierover goed informeren!

3) In de huidige pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een percentage van uw ouderdompensioen. In de nieuwe pensioenregeling is dit een percentage van uw salaris. De hoogte van het nabestaandenpensioen blijft ongeveer gelijk.

4) Antwoord C dat nabestaandenpensioen straks alleen nog voor gehuwden zou zijn, is onjuist. Net als nu heeft u straks ook met een geregistreerd partnerschap of een samenlevingsovereenkomst recht op een nabestaandenpensioen. Het begrip partner wordt wel verruimd. Dat betekent dat er ook een nabestaandenpensioen kan zijn voor iemand met wie u een huishouden deelt. Dit hoeft niet vastgelegd te worden bij de notaris. U moet wel kunnen aantonen dat er sprake is van een gezamenlijke huishouding door bijvoorbeeld een huurcontract op beide namen.

Wordt uw pensioen jaarlijks verhoogd in de nieuwe pensioenregeling?

De nieuwe pensioenvraag van de maand

- Ja, met hetzelfde % als waarmee de prijzen stijgen
- Ja, maar met een maximum van 3%
- Alleen als de beleggingsresultaten voldoende zijn
- Nee, mijn pensioen stijgt niet meer zodra ik met pensioen ga

