

**PENSIOENREGLEMENT A2001**  
**VAN**  
**“STICHTING PENSIOENFONDS PROVISUM”**  
**GEVESTIGD TE AMSTERDAM**

## Inhoudsopgave

---

|   | Pagina |
|---|--------|
| HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN.....   | 1      |
| Artikel 1 Begripsomschrijvingen .....   | 1      |
| Artikel 2 Deelnemerschap .....  | 5      |
| Artikel 3 Aspirant-deelnemerschap .....   | 5      |
| Artikel 4 Aanspraken.....   | 5      |
| Artikel 5 Informatie .....  | 6      |
| Artikel 6 Klachten en bezwaar.....  | 7      |
| Artikel 7 Hardheidsclausule.....  | 7      |
| HOOFDSTUK 2 PENSIOENAANSPRAKEN.....   | 8      |
| Artikel 8 Deelnemersjaren, pensioengrondslag.....   | 8      |
| Artikel 9 Ouderdomspensioen .....   | 8      |
| Artikel 10 Tijdelijk ouderdomspensioen.....   | 8      |
| Artikel 11 Nabestaandenpensioen.....  | 9      |
| Artikel 12 Anw-hiaatpensioen .....  | 9      |
| Artikel 13 Wezenpensioen.....   | 9      |
| Artikel 14 <i>Aanwending kapitaal uit individuele pensioenspaarregeling (dit artikel gold uitsluitend voor actieven; ivm. 'sluiting' A2001-regeling is dit artikel niet meer geldend)</i> ..... | 10     |
| Artikel 15 Beperking recht op nabestaanden-, Anw-hiaat- en wezenpensioen .....  | 10     |
| Artikel 16 Arbeidsongeschiktheidspensioen .....   | 10     |
| HOOFDSTUK 3 KEUZEMOGELIJKHEDEN.....   | 12     |
| Artikel 17 Vervroeging van de pensioendatum.....  | 12     |
| Artikel 18 <i>Deeltijdpensioen (vervallen; zie tekst art. 14)</i> .....   | 12     |
| Artikel 19 Variabel ouderdomspensioen .....   | 12     |
| Artikel 20 Uitruil nabestaandenpensioen en ouderdomspensioen.....   | 12     |
| Artikel 21 Overige bepalingen inzake keuzemogelijkheden .....   | 12     |
| HOOFDSTUK 4 BIJZONDERE PENSIOENBEPALENDE SITUATIES .....  | 13     |
| Artikel 22 Bijzonder nabestaandenpensioen (bij beëindiging relatie) .....   | 13     |

|  |    |
|--|----|
| Artikel 23 Verevening ouderdomspensioen (bij beëindiging huwelijk of<br>geregistreerd partnerschap)..... | 13 |
| Artikel 24 Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid.....                            | 14 |
| Artikel 25 Tussentijds(e) ontslag en afkoop .....  | 15 |
| Artikel 26 Voortzetting van het deelnemerschap bij werkloosheid .....                                    | 16 |
| Artikel 27 Waardeoverdracht.....   | 16 |
| Artikel 28 Voortzetting pensioenopbouw bij ouderschapsverlof.....  | 17 |
| HOOFDSTUK 5 FINANCIERING.....  | 18 |
| Artikel 29 Financiering .....  | 18 |
| Artikel 30 Vermindering en beëindiging bijdragebetaling, vermindering<br>aanspraken .....                | 18 |
| HOOFDSTUK 6 PENSIOENUITKERING.....   | 20 |
| Artikel 31 Pensioenuitkeringen.....  | 20 |
| HOOFDSTUK 7 INDEXATIE .....  | 21 |
| Artikel 32 Indexatie.....  | 21 |
| HOOFDSTUK 8 SLOTBEPALINGEN.....  | 22 |
| Artikel 33 Samenloop elders opgebouwde rechten.....  | 22 |
| Artikel 34 Samenloop met uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid .....                                     | 22 |
| Artikel 35 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen.....  | 22 |
| Artikel 36 Wijziging reglement .....   | 24 |
| Bijlage met tarieven, afkoopfactoren en voorwaarden pensioenreglement A2001                              |    |

## HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. de stichting : Stichting Pensioenfonds Provisum.
- b. het bestuur : Het bestuur van de stichting.
- c. het reglement : Het pensioenreglement A2001 van de stichting.
- d. C&A : De commanditaire vennootschap C&A Nederland, gevestigd te Amsterdam.
- e. de werkgever : C&A of een door C&A aangewezen vennootschap of rechtspersoon.
- f. de werknemer : Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever.
- g. pensioenovereenkomst : Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
- h. de deelnemer : De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft als bedoeld in de in dit reglement omschreven pensioenregeling.
- i. de aspirant-deelnemer : De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst na het bereiken van de 18-jarige leeftijd pensioenaanspraken kan verwerven als bedoeld in de in dit reglement omschreven pensioenregeling.
- j. de gewezen deelnemer : De werknemer of de gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven op grond van de bepalingen in dit reglement en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens de stichting.
- k. de gepensioneerde : De (gewezen) deelnemer voor wie op grond van de bepalingen in dit reglement een ouderdomspensioen is ingegaan.
- l. de pensioengerechtigde : De (gewezen) deelnemer of diens nabestaande(n) voor wie op grond van de bepalingen in dit reglement een pensioen is ingegaan.
- m. de partner :
  - a. Degene met wie de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde vóór de (gekozen) pensioeningangsdatum door huwelijk is verbonden.
  - b. Degene met wie de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde vóór de (gekozen) pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan.
  - c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een familielid in de rechte lijn, met wie de ongehuwde

(gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde vóór de (gekozen) pensioeningangsdatum een samenlevingsverband is aangegaan.

De (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit reglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één partner tegelijk hebben. Indien op enig moment meer dan één persoon aan de definitie voldoet, is het bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten uit hoofde van dit reglement worden verdeeld.

- n. het samenlevingsverband : De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde en niet geregistreerde (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde én de ongehuwde partner die moet blijken uit een, bij notariële akte, vastgelegd contract. Voor de toepassing van het pensioenreglement wordt de gemeenschappelijke huishouding geacht te zijn aangevangen op de datum van verlijden van de notariële akte en wordt deze geacht te zijn geëindigd door:
1. opzegging van het contract bij notariële akte;
  2. overlijden van de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer, gepensioneerde of de partner;
  3. huwelijk of het aangaan van een geregistreerd partnerschap van de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer, gepensioneerde en/of de partner.
- o. het kind : Elk kind met wie de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat; voorts een stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde.
- p. de nabestaande : De man of vrouw die bij overlijden de partner is van de (gewezen) deelnemer, aspirant-deelnemer of gepensioneerde.
- q. de pensioendatum : De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.
- r. de pensioeningangsdatum : De eerste dag van de maand waarop voor de (gewezen) deelnemer een uitkering inzake (tijdelijk) ouderdomspensioen ingaat. Dit tijdstip kan niet liggen vóór de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 55 jaar wordt.
- s. parttime percentage : Het aantal arbeidsuren gedeeld door het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren maal 100%, naar boven afgerond op gehele procenten.
- t. gemiddeld parttime percentage : De som van de gedurende de gehele deelnemersperiode vastgestelde parttime percentages, die elk afzonderlijk worden vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren waarop dit parttime percentage betrekking heeft, gedeeld door het totaal aantal

deelnemersjaren, naar boven afgerond op gehele procenten. Hierbij worden de parttime percentages voor de periode gelegen tussen het moment van vaststelling en de pensioendatum gelijk gesteld aan het laatst vastgestelde parttime percentage, en worden de deelnemersjaren vastgesteld zoals bedoeld in artikel 8 lid 1.

- u. het pensioengevend jaarsalaris : Het op hele euro's afgeronde bruto jaarsalaris dat geldt per aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 januari van ieder deelnemersjaar.
- Voor deelnemers op maandsalaris wordt onder bruto jaarsalaris begrepen 12 maal het bruto maandsalaris per 1 januari, vermeerderd met het vakantiegeld en gedeeld door het parttime percentage per die datum.
- Voor deelnemers op maandsalaris, voor wie het salaris uitsluitend op 1 maart wordt vastgesteld, wordt onder bruto jaarsalaris per 1 januari begrepen 12 maal het bruto maandsalaris per 1 maart daaropvolgend, vermeerderd met het vakantiegeld en gedeeld door het parttime percentage per die datum.
- Voor deelnemers op uurloon wordt onder bruto jaarsalaris begrepen 52 maal de volledige arbeidstijd uitgedrukt in uren per week, zoals bij de werkgever gebruikelijk is, maal het vaste uurloon, vermeerderd met het vakantiegeld.
- v. de franchise : De franchise is gelijk aan een door het bestuur vast te stellen bedrag en wordt jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari 2002, met de loonindex verhoogd conform artikel 32. Per 1 januari 2001 is de franchise gelijk aan € 13.613,41 vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller en de noemer worden gevormd door respectievelijk de franchise voor gehuwden per 1 januari 2001 en per 1 januari 1999, vastgesteld op de wijze als omschreven in het tot 1 januari 2001 geldende reglement.
- w. indexatie : Een verhoging van een pensioenaanspraak of pensioenrecht.
- x. de loonindex : De algemene loonsverhogingen voor het winkelpersoneel van C&A in het voorafgaande jaar uitgedrukt in een percentage dat wordt afgerond op maximaal vier decimalen.
- y. CPI : De Consumentenprijsindex, alle huishoudens, zoals die wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- z. de prijsindex : Het voor 1 januari van enig jaar vastgestelde quotiënt van het CPI voor de maand oktober in het voorafgaande jaar en het CPI voor de maand oktober in het daaraan voorafgaande jaar.

- aa. AOW : (een uitkering op grond van de ) Algemene  
ouderdomswet.
- ab. Anw : Algemene nabestaandenwet.
- ac. WAO : Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- ad. arbeidsongeschiktheid : De situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft  
op een (gedeeltelijke) WAO-uitkering.
- ae. PW : De Wet van 7 december 2006 houdende regels  
betreffende pensioenen (Staatsblad 2006 - 705).
- af. de verzekeraar : Een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de PW, met  
welke de werkgever één of meerdere overeenkomsten  
van verzekering is aangegaan.
- ag. individuele  
pensioenspaarregeling : De spaarregeling bij de verzekeraar ten behoeve van  
individueel pensioensparen door de werknemer.  
Deze individuele pensioenspaarregeling maakt geen  
onderdeel uit van dit reglement.
- ah. pensioenuitvoerings-  
overeenkomst : De overeenkomst tussen C&A en de stichting over de  
uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- ai. verzekeraar : Een verzekeraar die op grond van de Wet op het  
financieel toezicht in Nederland het bedrijf van  
levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitvoeren.

## **Artikel 2 Deelnemerschap**

1. Als deelnemer aan deze pensioenregeling van de stichting wordt opgenomen de werknemer die de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt.
2. De opneming geschiedt op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de gestelde vereisten voldoet.
3. Met deelnemers kunnen worden gelijkgesteld door de werkgever aan te wijzen personen die werkzaam zijn geweest bij de werkgever en personen die werkzaam zijn of zijn geweest bij met de werkgever gelieerde ondernemingen.
4. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden van de deelnemer;
  - b. op de pensioeningangsdatum;
  - c. bij beëindiging van het dienstverband tussen de werkgever en de deelnemer voor de pensioeningangsdatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 24;
  - d. bij de beëindiging van de status van deelnemer als bedoeld in lid 3;

## **Artikel 3 Aspirant-deelnemerschap**

1. Als aspirant-deelnemer wordt aangemerkt de werknemer die nog geen 25 jaar is.
2. De pensioenaanspraken worden op risicobasis verzekerd en de kosten komen geheel voor rekening van de stichting.
3. De pensioenaanspraken, zoals omschreven in artikel 4 lid 2, van een aspirant-deelnemer vervallen bij:
  - a. het aanvangen van het deelnemerschap;
  - b. het beëindigen van de dienstbetrekking met de werkgever anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden;
  - c. Bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van het samenlevingsverband. De aanspraak op wezenpensioen als bedoeld in artikel 4 lid 2 onder a.2 blijft daarbij echter bestaan.

## **Artikel 4 Aanspraken**

1. Het deelnemerschap geeft aanspraak op:
  - a. Ouderdomspensioen voor de deelnemer;
  - b. Tijdelijk ouderdomspensioen voor de deelnemer;
  - c. Nabestaandenpensioen voor een partner;
  - d. Anw-hiaatpensioen voor een partner geboren vóór 1968;
  - e. Wezenpensioen voor elk kind van de deelnemer;
  - f. Arbeidsongeschiktheidspensioen voor de deelnemer,een en ander als in dit reglement omschreven.
2. a. Het aspirant-deelnemerschap geeft aanspraak op:
  1. een nabestaandenpensioen voor de partner;
  2. een wezenpensioen voor de kinderen;
  3. arbeidsongeschiktheidspensioen voor de aspirant-deelnemer,een en ander als in dit reglement omschreven.



- b. De bedragen van deze pensioenen zijn gelijk aan die waarop aanspraak zou bestaan, indien de betrokkene reeds deelnemer zou zijn. Het omtrent de verplichtingen van de deelnemer bepaalde is van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 5 Informatie**

1. De stichting verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na opname in de regeling schriftelijk een startbrief als bedoeld in de PW en informeert de deelnemer over de mogelijkheid om het geldende reglement en de geldende statuten bij de stichting op te vragen. De stichting informeert de deelnemer binnen drie maanden schriftelijk over wijzigingen van het reglement en van de statuten en over de mogelijkheid om het gewijzigde reglement of de gewijzigde statuten bij de stichting op te vragen. De stichting verstrekt (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden op verzoek alle informatie die de stichting gehouden is te verstrekken op grond van bepalingen in de PW en in op de PW gebaseerde uitvoeringsbesluiten.
2.
  - a. De stichting verstrekt aan de deelnemer elk jaar een pensioenopgave waarin -op basis van de bij de stichting bekende gegevens- onder meer is vermeld de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken en de te bereiken pensioenaanspraken, een opgave van de pensioenaangroei (factor A) overeenkomstig de bepalingen bij of krachtens de Wet inkomstenbelasting 2001, in welke pensioenopgave tenminste de bij of krachtens de PW vereiste informatie over de indexatie wordt verstrekt.
  - b. De stichting verstrekt aan de pensioengerechtigde elk jaar een opgave van diens pensioenrechten met tenminste de bij of krachtens de PW vereiste informatie over de toegepaste indexatie.
  - c. De stichting verstrekt aan de gewezen deelnemer, zo spoedig mogelijk na het einde van zijn deelnemerschap, een opgave van de premievrije pensioenaanspraken, informeert de gewezen deelnemer over de tenminste bij of krachtens de PW vereiste informatie over de indexatie daarvan en verstrekt alle specifiek in het kader van de beëindiging van het deelnemerschap relevante informatie.
  - d. De stichting verstrekt tenminste eens in de vijf jaar aan de gewezen deelnemer een opgave van diens pensioenaanspraken en de tenminste bij of krachtens de PW vereiste informatie over de indexatie daarvan.
  - e. De stichting verstrekt aan de ex-partner, zo spoedig mogelijk nadat een aanspraak verkregen wordt op een bijzonder nabestaandenpensioen, een opgave van het pensioen waarop deze aanspraak jegens de stichting heeft verkregen en verstrekt de ex-partner tenminste de bij of krachtens de PW vereiste informatie over de indexatie daarvan.
  - f. De stichting verstrekt tenminste eens in de vijf jaar aan de ex-partner een opgave van diens aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen en de tenminste bij of krachtens de PW vereiste informatie over de indexatie daarvan.
  - g. De stichting informeert de pensioengerechtigde in het begin van een kalenderjaar over de hoogte van de maandelijkse pensioenuitkering die voor dat jaar geldt.
3. Uitsluitend aan het reglement kunnen aanspraken en rechten worden ontleend.
4.
  - a. De werkgever en elke (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde zijn verplicht alle gegevens en stukken te verstrekken die de stichting voor de uitvoering van het reglement nodig acht. In dit kader draagt de werkgever er zorg voor dat aan- en afmeldingen van deelnemers bij de stichting tijdig, correct en volledig zijn.
  - b. De werkgever en elke (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde dienen elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in

pensioenopgaven en/of correspondentie van de stichting, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de stichting te melden.

- c. Indien gegevens of (salaris-)opgaven niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan de stichting zijn verstrekt of bij de stichting zijn geadministreerd, is het bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen in aanspraken, rechten en/of premieheffing – al dan niet met terugwerkende kracht – aan te brengen.

## **Artikel 6 Klachten en bezwaar**

1. Een (gewezen) deelnemer, of pensioengerechtigde, die een klacht heeft die betrekking heeft op de stichting, kan zich te allen tijde mondeling of schriftelijk richten tot de directeur van de stichting. Onder een klacht jegens de stichting wordt verstaan een impliciete of expliciete uiting van onvrede inzake een werkwijze of een besluit van de stichting van algemene of van specifieke aard.  
De klacht wordt schriftelijk beantwoord binnen zes weken na ontvangst.
2. a. Een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die bezwaar wenst aan te tekenen tegen de afhandeling van een klacht, in de zin van het eerste lid, of tegen het besluit waartegen die klacht was gericht, kan hiertegen bezwaar aantekenen bij het bestuur.  
Het bezwaar dient met redenen te zijn omkleed en schriftelijk te worden ingediend binnen zes weken na beantwoording van de klacht of binnen twaalf weken na het indienen van de klacht indien schriftelijke beantwoording daarop is uitgebleven.  
b. Het bezwaar wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk afgehandeld.
3. Indien op grond van lid 1 of lid 2 wordt beslist in een voor een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde gunstige zin, kunnen daaraan nadere voorwaarden worden verbonden.

## **Artikel 7 Hardheidsclausule**

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin het reglement niet voorziet of waarin dit tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden tegenover een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of een andere belanghebbende, is het bestuur bevoegd in voor deze persoon gunstige zin te beslissen.

## **HOOFDSTUK 2 PENSIOENAANSPRAKEN**

### **Artikel 8 Deelnemersjaren, pensioengrondslag**

1. De deelnemersjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap en de beëindiging daarvan. Bij een onvolledig pensioenjaar wordt er afgerond op volle maanden. Hierbij wordt een overblijvend gedeelte van een maand als volledige maand meegeteld. Het aantal deelnemersjaren wordt gemaximeerd op 35.
2. De pensioengrondslag wordt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld op een bedrag dat gelijk is aan het dan geldende pensioengevend jaarsalaris, verminderd met de dan geldende franchise. Voor zover het pensioengevend jaarsalaris hoger is dan een, jaarlijks door het bestuur vast te stellen maximum bedrag, wordt van het pensioengevend jaarsalaris boven dit maximum bedrag  $\frac{3}{7}$ <sup>e</sup> deel in aanmerking genomen voor de bepaling van de pensioengrondslag.
3. In geval van verlaging van de pensioengrondslag worden de op het tijdstip van de verlaging op grond van dit reglement opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.

### **Artikel 9 Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de dag van overlijden.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 2% per deelnemersjaar van de laatst geldende pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het gemiddelde parttime percentage.
3. Indien het pensioengevend jaarsalaris tijdens de laatste 10 jaren voor de pensioendatum daalt als gevolg van het aanvaarden van een lager betaalde functie wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen vastgesteld op basis van het pensioengevend jaarsalaris dat gold direct voorafgaande aan deze daling. Dit pensioengevend jaarsalaris wordt vervolgens tot de pensioeningangsdatum jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform artikel 32.
4. Indien het pensioengevend salaris tijdens de laatste 5 jaren vóór de pensioendatum in enig jaar ten opzichte van het voorafgaande jaar met meer dan 2% boven de loonindex stijgt, vindt matiging plaats. Het gematigde pensioengevend salaris is het pensioengevend salaris in het voorafgaande jaar vermenigvuldigd met de met 2 procentpunt verhoogde loonindex. De matiging houdt in dat over reeds verstreken deelnemersjaren slechts verhoging van de pensioenaanspraken plaatsvindt op basis van het verschil tussen de pensioengrondslag, berekend met inachtneming van het gematigde pensioengevend salaris, en de pensioengrondslag in het voorafgaande jaar.

### **Artikel 10 Tijdelijk ouderdomspensioen**

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt of, indien eerder, tot de dag van overlijden.
2. Het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt 2% per deelnemersjaar van de laatst geldende franchise, vermenigvuldigd met het gemiddelde parttime percentage.

## **Artikel 11 Nabestaandenpensioen**

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot de dag van overlijden van de nabestaande.
2. Het nabestaandenpensioen bedraagt bij overlijden van een deelnemer 70% van het volgens artikel 9 berekende ouderdompensioen dat de deelnemer op de pensioendatum - bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap - zou zijn gaan genieten.
3. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het nabestaandenpensioen 70% van het ouderdompensioen.
4. Bij de vaststelling van het nabestaandenpensioen dient het bepaalde in de artikelen 9 lid 3 (demotie), 9 lid 4 (matiging) en 22 (bijzonder nabestaandenpensioen) mede in aanmerking te worden genomen.

## **Artikel 12 Anw-hiaatpensioen**

1. De nabestaande geboren vóór 1968 maakt op het moment van overlijden van de deelnemer, of van de gepensioneerde van wie het deelnemerschap door pensionering is beëindigd, aanspraak op een Anw-hiaatpensioen.
2. Het Anw-hiaatpensioen in enig jaar is gelijk aan de per 1 januari geldende nabestaandenuitkering op grond van de Anw, welke is afgeleid van 70% van het netto minimumloon, verminderd met de nabestaandenuitkering die ingevolge de Anw daadwerkelijk ontvangen wordt.
3. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de dag waarop hier volgens lid 1 voor het eerst aanspraak bestaat en wordt uitgekeerd tot de eerste dag waarop het recht op AOW ingaat of, indien eerder, tot de dag van overlijden van de nabestaande. Het Anw-hiaatpensioen vervalt als de nabestaande opnieuw een huwelijk of geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren in de zin van de Anw, anders dan ten behoeve van de verzorging van een hulpbehoevende.

## **Artikel 13 Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat voor elk pensioengerechtigd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de 18-de verjaardag - voor studerende kinderen in de zin van de Wet Studiefinanciering dan wel de Algemene kinderbijslagwet de 27-ste verjaardag - van het kind valt of waarin het voordien overlijdt c.q. ophoudt studerend te zijn.
2. Het wezenpensioen bedraagt per pensioengerechtigd kind 14% van het volgens artikel 9 berekende jaarlijkse ouderdompensioen van de gewezen deelnemer of gepensioneerde, dan wel 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen dat de deelnemer op de pensioendatum - bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap - zou zijn gaan genieten. Eventuele effecten op de hoogte van het ouderdompensioen als gevolg van de keuzemogelijkheden zoals bedoeld in artikel 19 (variabel pensioen) en artikel 20 (uitruil nabestaandenpensioen) worden buiten beschouwing gelaten.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor kinderen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, indien deze overlijdt zonder een pensioengerechtigde nabestaande na

te laten of zodra de pensioengerechtigde nabestaande overlijdt. Voor de toepassing hiervan wordt een uitruil als bedoeld in artikel 20 geacht niet te hebben plaatsgevonden.

#### **Artikel 14    *Aanwending kapitaal uit individuele pensioenspaarregeling (vervallen)***

1. *Op de pensioeningangsdatum heeft de deelnemer de mogelijkheid om kapitaal met pensioenclausule uit de individuele pensioenspaarregeling aan te wenden voor aankoop van extra:*
  - *ouderdomspensioen;*
  - *tijdelijk ouderdomspensioen;*
  - *nabestaandenpensioen.*
2. *Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum kan het in lid 1 bedoelde kapitaal met pensioenclausule uit de individuele pensioenspaarregeling worden aangewend voor aankoop van het in dit reglement omschreven nabestaandenpensioen en/of wezenpensioen.*
3. *Het bestuur stelt nadere voorwaarden op voor de aanwending bij de stichting van het kapitaal met pensioenclausule uit de individuele pensioenspaarregeling zoals bedoeld in lid 1 en lid 2, rekening houdende met de ter zake geldende fiscale grenzen en wettelijke bepalingen, en bepaalt de bedragen.*

#### **Artikel 15    *Beperking recht op nabestaanden-, Anw-hiaat- en wezenpensioen***

1. Geen recht op nabestaanden- en/of Anw-hiaatpensioen ontstaat in geval een gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap of een samenlevingsverband aangaat.
2. Geen recht op een wezenpensioen ontstaat voor kinderen die de hoedanigheid van kind als bedoeld in artikel 1 na de pensioeningangsdatum of na het overlijden van de deelnemer hebben verkregen.
3. Geen recht op nabestaanden-, Anw-hiaat- en/of wezenpensioen bestaat voor de partner, die, of het kind, dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtige / medepleger was.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 3 wordt aan de aldaar bedoelde partner een direct ingaand nabestaandenpensioen uitgekeerd dat gebaseerd is op de premievrije waarde van het nabestaandenpensioen op de dag voorafgaand aan het overlijden.

#### **Artikel 16    *Arbeidsongeschiktheidspensioen***

1. Een deelnemer, die direct aansluitend op één jaar ziekte, een WAO-uitkering ontvangt, komt na dit ene jaar in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WAO-uitkering is aangevangen en wordt uitgekeerd tot de pensioendatum of, indien eerder, tot de datum waarop de deelnemer overlijdt of tot de datum waarop de WAO-uitkering wordt beëindigd.
2. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt in geval van volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het met het parttime percentage vermenigvuldigde pensioengevend jaarsalaris, zoals deze golden direct voorafgaande aan de aanvang van de ziekte, verminderd met de WAO-uitkering.

3. In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de vaststelling van het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen, het uitkeringspercentage van 70% zoals bedoeld in lid 2 vervangen door het uitkeringspercentage op grond van de volgende tabel:

| <b>Bij een arbeidsongeschiktheid van</b> | <b>Is het uitkeringspercentage</b> |
|--|------------------------------------|
| 80% tot 100%                             | 70 %                               |
| 65% tot 80%                              | 50,75 %                            |
| 55% tot 65%                              | 42 %                               |
| 45% tot 55%                              | 35 %                               |
| 35% tot 45%                              | 28 %                               |
| 25% tot 35%                              | 21 %                               |
| 15% tot 25%                              | 14 %                               |
| 0% tot 15%                               | 0 %                                |

4. In geval van een toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid wordt deze wijziging uitsluitend toegepast indien de deelnemer op het moment van wijziging van het percentage arbeidsongeschiktheid voor zijn arbeidsgeschiede gedeelte deelnemer is aan de in dit reglement omschreven pensioenregeling van de stichting. Het percentage arbeidsongeschiktheidspensioen wijzigt niet indien een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt nadat de deelname inzake het resterende arbeidsgeschiede gedeelte is beëindigd.
5. Aan deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt waren, wordt arbeidsongeschiktheidspensioen verleend indien en voor zover een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap leidt tot een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid.

## HOOFDSTUK 3 KEUZEMOGELIJKHEDEN

### Artikel 17 Vervroeging van de pensioendatum

De (gewezen) deelnemer heeft bij de beëindiging van de dienstbetrekking de mogelijkheid het pensioen op een eerder tijdstip dan de pensioendatum in te laten gaan. De pensioeningangsdatum kan ten opzichte van de pensioendatum met maximaal 5 jaar worden vervroegd.

### Artikel 18 Deeltijdpensioen (vervallen)

*Indien de deelnemer er voor kiest om het pensioen op een eerder tijdstip in te laten gaan, zoals bedoeld in artikel 17, behoeft het dienstverband niet geheel te eindigen op de pensioeningangsdatum. De invulling van deeltijdpensioen geschiedt in onderling overleg tussen de deelnemer en de werkgever. De voorwaarden voor deeltijdpensioen en voortzetting van de pensioenopbouw na de gekozen pensioeningangsdatum worden door het bestuur vastgesteld.*

### Artikel 19 Variabel ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om vanaf de pensioeningangsdatum tot vijf jaren na de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de AOW een hoger of lager pensioen te ontvangen dan in de periode erna. Het laagste ouderdomspensioen mag niet minder zijn dan 75% van het hoogste, waarbij tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt en de dag volgend op de maand waarin de deelnemer zijn AOW ontvangt, een bedrag buiten aanmerking blijft ter grootte van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10.

### Artikel 20 Uitrust nabestaandenpensioen en ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum de waarde van het nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk aanwenden voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen. Ook kan de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een gedeelte van de waarde van het ouderdomspensioen aanwenden voor een hoger nabestaandenpensioen tot maximaal 100% van het ouderdomspensioen ná uitrust.
2. Het recht op bijzonder nabestaandenpensioen van de ex-partner, zoals omschreven in artikel 22 kan niet worden omgezet in ouderdomspensioen.

### Artikel 21 Overige bepalingen inzake keuzemogelijkheden

1. De uit artikel 17, 18, 19 en 20 voortvloeiende keuzes kunnen slechts éénmaal en onherroepelijk in het laatste jaar voor de pensioeningangsdatum gemaakt worden en dienen uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum bij de stichting te zijn gemeld. De eenmalige vaststelling kent uitzondering ingeval de ingangsdatum van de AOW na de vaststelling van de gedane keuze wordt aangepast.
2. Indien de (gewezen) deelnemer op het tijdstip van de in lid 1 genoemde gemaakte keuze(s) een partner heeft, dient deze schriftelijk met de keuze(s) in te stemmen.
3. Het bestuur stelt voor de in lid 1 genoemde keuzes nadere voorwaarden op, rekening houdende met de ter zake geldende fiscale grenzen, en bepaalt per keuzemogelijkheid de seksenutrale factoren op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
4. De in lid 3 bedoelde voorwaarden en factoren zijn opgenomen in een bij dit reglement behorende bijlage.

## **HOOFDSTUK 4 BIJZONDERE PENSIOENBEPALENDE SITUATIES**

### **Artikel 22 Bijzonder nabestaandenpensioen (bij beëindiging relatie)**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan het eindigen van het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel het eindigen van het geregistreerde partnerschap of samenlevingsverband. Als scheiding wordt niet beschouwd de beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een huwelijk met dezelfde partner of de beëindiging van het samenlevingsverband door een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner of de omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap.
2. De ex-partner verkrijgt bij scheiding een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen. Deze aanspraak wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 25 (tussentijds ontslag), alsof de dienstbetrekking van de deelnemer met de werkgever is geëindigd op de datum van scheiding. De ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen.
3. Op het bijzonder nabestaandenpensioen is het bepaalde in artikel 15 (beperking van het nabestaandenpensioen) van overeenkomstige toepassing.
4. Een tot stand te brengen afwijkende overeenkomst van het onder lid 1 en 2 bepaalde is slechts geldig indien de deelnemer en partner bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij het aangaan van een geregistreerd partnerschap, samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijk vastgelegde overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Met die overeenkomst wordt slechts rekening gehouden als hieraan een verklaring van de stichting is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Het pensioen waarop de ex-partner volgens dit artikel recht heeft wordt jaarlijks conform artikel 32 (indexatie) verhoogd.
6. Indien de gescheiden deelnemer opnieuw een partner heeft zoals is omschreven in dit reglement, wordt de nieuwe aanspraak op nabestaandenpensioen verminderd met de –geïndexeerde- aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ingevolge dit artikel.
7. De ex-partner kan het bijzonder nabestaandenpensioen bij ingang overdragen aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, mits de overdracht onherroepelijk is, bij notarieel verleden akte is overeengekomen en de stichting zich schriftelijk bereid heeft verklaard in te stemmen met het uit de overdracht voortvloeiende gewijzigde risico.
8. Indien het bijzonder nabestaandenpensioen bij scheiding minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag vindt binnen 6 maanden nadat de scheiding aan de stichting is gemeld afkoop plaats.
9. Voor de afkoop als bedoeld in lid 8 stelt het bestuur sekseneutrale afkoopfactoren vast op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

### **Artikel 23 Verevening ouderdomspensioen (bij beëindiging huwelijk of geregistreerd partnerschap)**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed van een



(gewezen) deelnemer of gepensioneerde na 1 mei 1995. Als scheiding wordt niet beschouwd de beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een huwelijk met dezelfde partner of een omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap.

2. De (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreeerde partner verkrijgt, op verzoek gedaan binnen twee jaar nadat de scheiding is komen vast te staan, een recht op 50% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd gedurende de deelnemersjaren die liggen tussen de datum waarop het huwelijk is gesloten of het geregistreerd partnerschap is aangegaan en het tijdstip van de scheiding. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de PW genoemde bedrag.
3. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden bij het aangaan van het geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk vastgelegde overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de beide (ex-)echtgenoten of (ex-) geregistreeerde partners overeenkomen van het bepaalde in lid 2 van dit artikel af te wijken of af te zien. Hiertoe ontvangt de stichting binnen twee jaar na de scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst.
4. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden aangegaan bij een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk vastgelegde overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de beide (ex-)echtgenoten overeenkomen dat het recht op verevening als omschreven in lid 2 van dit artikel en het bijzonder nabestaandenpensioen, worden omgezet in recht op pensioen op het leven van de (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreeerde partner. Hiertoe dient de stichting binnen twee jaar na de scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst te ontvangen. De stichting kan alvorens akkoord te gaan met de omzetting, welke op actuariael neutrale basis plaatsvindt, nadere voorwaarden stellen. Ingeval van omzetting is de stichting bereid om de waarde van dit recht op pensioen over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de (ex-) echtgeno(o)t(e), mits hierom binnen twee maanden na de datum van omzetting is verzocht.
5. Het pensioen waarop de (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreeerde partner volgens dit artikel recht heeft, wordt jaarlijks conform artikel 32 (indexatie) verhoogd.
6. Het -geïndexeerde- verevende of omgezette ouderdomspensioen wordt in mindering gebracht op de aanspraak op ouderdomspensioen als omschreven in artikel 9. De (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreeerde partner ontvangt een bewijs van het recht uit hoofde van verevening of omzetting. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een kopie van dit bewijs.
7. Na overlijden van een (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreeerde partner, die aanspraak heeft op een pensioen uit hoofde van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, zal dit pensioen worden toegevoegd aan het ouderdomspensioen van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Na omzetting zoals omschreven in lid 4 van dit artikel vindt deze toevoeging niet plaats.
8. De stichting behoudt zich het recht voor in verband met het gestelde in dit artikel kosten in rekening te brengen bij de belanghebbenden en nadere richtlijnen te geven.

#### **Artikel 24 Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid**

1. Een deelnemer, die direct aansluitend op één jaar ziekte, een WAO-uitkering ontvangt, komt na dit ene jaar in aanmerking voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de in artikel 4 lid 1 genoemde pensioenaanspraken. De premievrije voortzetting gaat in op de dag waarop de WAO-uitkering is aangevangen en eindigt op de pensioendatum of, indien eerder, op de datum waarop de deelnemer overlijdt of op de

datum waarop de WAO-uitkering wordt beëindigd.

2. Voor de bepaling van de premievrije voortzetting wordt het pensioengevend jaarsalaris, dat gold direct voorafgaande aan de aanvang van de ziekte, jaarlijks conform artikel 32 (indexatie) verhoogd.
3. In geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid vindt de premievrije voortzetting plaats op grond van de in de volgende tabel vermelde voortzettingspercentages:

| <b>Bij een arbeidsongeschiktheid van</b> | <b>Is het voortzettingspercentage</b> |
|--|---------------------------------------|
| 80% tot 100%                             | 100 %                                 |
| 65% tot 80%                              | 72½ %                                 |
| 55% tot 65%                              | 60 %                                  |
| 45% tot 55%                              | 50 %                                  |
| 35% tot 45%                              | 40 %                                  |
| 25% tot 35%                              | 30 %                                  |
| 15% tot 25%                              | 20 %                                  |

4. Ingeval van een toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid wordt deze wijziging uitsluitend toegepast indien de deelnemer op het moment van wijziging van het percentage arbeidsongeschiktheid voor zijn arbeidsgeschikte gedeelte deelnemer is. Het voortzettingspercentage wijzigt niet indien een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt nadat de deelname inzake het resterende arbeidsgeschikte gedeelte is beëindigd.
5. Aan deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt waren, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap leidt tot een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid.

## **Artikel 25 Tussentijds(e) ontslag en afkoop**

1. Indien het deelnemerschap langer dan één jaar heeft geduurd en eindigt vóór de pensioendatum anders dan door overlijden of pensionering krijgt de gewezen deelnemer een aanspraak op een tijdsevenredig
  - ouderdomspensioen;
  - tijdelijk ouderdomspensioen;
  - nabestaandenpensioen; en
  - wezenpensioen.
2. De in lid 1 bedoelde tijdsevenredige aanspraken zijn gelijk aan de pensioenen waarop de deelnemer aanspraak had bij een ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap tot de pensioendatum verminderd met de pensioenen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen de ontslagdatum en de pensioendatum.
3. Indien op de ontslagdatum wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de premiebetaling is verleend zoals bedoeld in artikel 24, vindt het bepaalde in het voorgaande lid niet plaats voor het overeenkomstig deel van het pensioen. Zodra na ontslag gehele of gedeeltelijke intrekking van de vrijstelling van premiebetaling plaatsvindt, vindt voor zover de vrijstelling van premiebetaling komt te vervallen, het bepaalde in het voorgaande lid toepassing op het overeenkomstig deel van het pensioen. In plaats van de ontslagdatum wordt dan gelezen de datum waarop de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk eindigt.

4. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de in lid 2 genoemde opgebouwde aanspraken.
5. Indien de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid minder bedraagt dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag en de gewezen deelnemer niet binnen twee jaar na de beëindiging van de deelneming aan de stichting heeft gemeld dat er een procedure tot waardeoverdracht is gestart, zullen de aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen binnen 6 maanden na de genoemde termijn van twee jaar of, indien dit eerder is, binnen 6 maanden na de officiële pensioeningangsdatum, worden afgekocht.
6. Na het verstrijken van de in lid 5 bedoelde termijnen vindt afkoop van pensioenaanspraken die minder bedragen dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag slechts plaats als de stichting beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit diens instemming met de afkoop blijkt.
7. Voor de afkoop als bedoeld in lid 5 stelt het bestuur sekseneutrale afkoopfactoren vast op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

#### **Artikel 26 Voortzetting van het deelnemerschap bij werkloosheid**

1. Indien een bijdrage wordt ontvangen krachtens de Bijdrageregeling FVP 1995 wordt deze bijdrage aangewend voor extra ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen tijdens werkloosheid. De extra pensioenen worden volgens dit reglement vastgesteld, waarbij de hoogte mede afhankelijk is van het door het FVP vastgestelde voortzettings- en verstrekkingspercentage, de periode waarover de bijdrage is berekend en de hoogte van de FVP-bijdrage. De toekenning van de extra pensioenen vindt plaats, na afloop van de periode waarover de FVP-bijdrage is vastgesteld.
2. De indexatieregeling conform artikel 32 is van toepassing vanaf het moment dat de extra pensioenen door het pensioenfonds zijn vastgesteld en toegekend.

#### **Artikel 27 Waardeoverdracht**

1. De stichting streeft er naar het pensioenverlies dat voor een werknemer kan ontstaan door wisseling van werkgever, zoveel mogelijk te beperken.
2. a. Indien de gewezen deelnemer in dienst treedt van een andere werkgever, wordt de waarde van de verworven pensioenaanspraken overgedragen op verzoek van de gewezen deelnemer via het uitvoeringsorgaan van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever en vervallen de aanspraken uit hoofde van deze pensioenregeling.  
b. Bij de berekening van de over te dragen waarde en de daarbij te volgen procedure zullen de regels worden gevolgd zoals die zijn neergelegd in de PW en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten.
3. De in lid 2 bedoelde waardeoverdracht vindt slechts plaats indien er sprake is van individueel ontslag.
4. a. De stichting is verplicht de waarde van de pensioenaanspraken opgebouwd bij een vorige werkgever te accepteren indien een deelnemer de stichting verzoekt om waardeoverdracht. De overdrachtswaarde wordt aangewend voor inkoop van extra deelnemersjaren. Indien door deze inkoop het in artikel 8 lid 1 bedoelde maximum aantal deelnemersjaren van 35 wordt overschreden, worden de aanspraken op grond van deze meerdere jaren dan 35 jaarlijks geïndexeerd conform artikel 32 (indexatie).

- b. Het bepaalde in lid 2 sub b is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 27a Interne waardeoverdracht**

1. De gewezen deelnemer heeft het recht om zijn uitgestelde pensioenaanspraken over te dragen naar het reglement B van de stichting. Hierbij is artikel 28 lid 7 van dat reglement van toepassing.
2. Een verzoek daartoe moet schriftelijk plaatsvinden en uiterlijk 3 maanden vóór pensioendatum zijn ontvangen en ingeval er sprake is van een partner in de zin van dit reglement door deze partner zijn medeondertekend.
3. Bij de berekening van de over te dragen waarde en de daarbij te volgen procedure zullen de regels worden gevolgd zoals die zijn neergelegd in de PW en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten.

### **Artikel 28 Voortzetting pensioenopbouw bij ouderschapsverlof**

Indien een deelnemer gebruik maakt van het recht om tijdelijk in een parttime dienstverband te werken als gevolg van de mogelijkheid ouderschapsverlof op te nemen, wordt de pensioenopbouw gedurende dit verlof voortgezet op basis van het dienstverband dat van toepassing was direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. Het ouderschapsverlof dient binnen de door de desbetreffende wet gestelde eisen te vallen.

## **HOOFDSTUK 5 FINANCIERING**

### **Artikel 29 Financiering**

1. De pensioenen worden zodanig gefinancierd dat de aanspraken berekend over reeds verstreken deelnemersjaren steeds ten volle zijn gedekt.
2. De door de werkgever aan de stichting af te dragen totale bijdragen worden jaarlijks, overeenkomstig de pensioenuitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de stichting voldaan.

In de pensioenuitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de stichting zijn de wijze, de voorwaarden en de hoogte van deze bijdragen en de overige kosten nader geregeld. Deze pensioenuitvoeringsovereenkomst kan door iedere (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en belanghebbende worden opgevraagd bij de stichting.

### **Artikel 30 Vermindering en beëindiging bijdragebetaling, vermindering aanspraken**

1. De werkgever kan zijn bijdragen aan de stichting ter zake van de pensioenen slechts verminderen of staken in het geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, mits de pensioenuitvoeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 29 lid 2 daarin voorziet.
2. Indien van de in lid 1 vermelde bevoegdheden gebruik wordt gemaakt, zullen de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden daarvan onverwijld in kennis worden gesteld.
3. Indien van de in lid 1 vermelde bevoegdheden gebruik wordt gemaakt zal het bestuur zich beraden over een aanpassing van het reglement aan de gewijzigde omstandigheden, waarbij geen inbreuk zal worden gemaakt op de pensioenaanspraken die op grond van de verrichte betalingen c.q. reserveringen reeds zijn verkregen.
4. In afwijking van lid 3 kunnen reeds verkregen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verminderd indien:
  - a. de stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pw gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pw gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 Pw zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 Pw. Het bepaalde in lid 2 is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de vermindering eerst kan worden gerealiseerd één maand nadat De Nederlandsche Bank N.V. en de werkgevers hierover zijn geïnformeerd en de in lid 2 bedoelde in kennis stelling heeft plaatsgevonden.
5. Zodra in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt zullen, indien de (aspirant) deelnemer, de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde op dat moment in leven is en ongeacht of hij in krijgsdienst is, de krachtens dit reglement verleende

aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen met 10% worden gekort. Vorenbedoelde korting wordt ongedaan gemaakt, indien binnen zes maanden na de beëindiging van de actieve oorlogstoestand, of -zo dit eerder is- bij de ingang van het nabestaanden- en of wezenpensioen, ten genoegen van het bestuur wordt aangetoond dat de (aspirant) deelnemer, de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde tijdens de gehele duur van de actieve oorlogstoestand of tot het eerdere tijdstip van zijn overlijden verblijf hield in één of meerdere landen dan in Nederland, welke gedurende die tijd niet in oorlog waren en op het grondgebied waarvan evenmin gedurende die tijd oorlogshandelingen plaats vonden. De stichting zal uiterlijk negen maanden na het einde van het boekjaar waarin de actieve oorlogstoestand wordt beëindigd, de reeds ingehouden kortingen alsnog uitbetalen en de voor de toekomst opgelegde kortingen alsnog laten vervallen indien en voorzover de aan het einde van dat boekjaar berekende waarde van de gezamenlijke kortingen de totale waarde op dat tijdstip van de op rekening van de oorlogstoestand te stellen extra sterfteverliezen overschrijdt. Ingeval de in dit lid bedoelde nabestaanden- en of wezenpensioenen geheel of gedeeltelijk door de stichting bij een verzekeraar, zoals bedoeld in artikel 1, zijn verzekerd, wordt voor het in de vorige zin bepaalde rekening gehouden met de uitkomsten van de verzekering. De aanwezigheid, zomede de tijdstippen van intreding en beëindiging van de actieve oorlogstoestanden in Nederland worden bindend vastgesteld door De Nederlandsche Bank N.V.

## HOOFDSTUK 6 PENSIOENUITKERING

### Artikel 31 Pensioenuitkeringen

1. Pensioenen worden toegekend/uitgekeerd op aanvraag door of namens de (gewezen) deelnemer.
2. De uitkeringen vinden -onder aftrek van wettelijke inhoudingen- plaats in maandelijkse termijnen.  
Onder "maandelijkse termijn" wordt verstaan een termijn ter grootte van 1/12,96-ste deel van het ingegane jaarlijkse pensioen. In de maand mei van elk kalenderjaar, of bij eerder overlijden van de pensioengerechtigde, wordt 8% van het in de periode vanaf 1 juni van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 31 mei van het lopende kalenderjaar, dan wel tot en met het moment van overlijden, uitgekeerde pensioen als vakantiegeld uitgekeerd. De uitkeringen vinden plaats in Nederlandse valuta op een door de (gewezen) deelnemer aangewezen bank- of girorekening, welke in Nederland of in een andere lidstaat van de Europese Unie wordt aangehouden, waarbij transactiekosten op de uitkering in mindering kunnen worden gebracht.
3. Voor de uitbetaling dienen aan de stichting -voor zover zij dat verlangt - stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.
4. Ouderdomspensioen dat bij ingang niet meer bedraagt dan het betreffende maximale bedrag van het af te kopen pensioen, zoals vermeld in artikel 66 eerste lid van de PW, wordt samen met het latente nabestaandenpensioen binnen zes maanden na ingang van het ouderdomspensioen door de stichting afgekocht.
5. Nabestaanden- of wezenpensioenpensioen dat bij ingang niet meer bedraagt dan het betreffende maximale bedrag van het af te kopen pensioen, zoals vermeld in artikel 66 eerste lid van de PW, wordt binnen zes maanden na ingang door de stichting afgekocht.
6. Indien de rechthebbende op de in het vierde lid bedoelde pensioenuitkering op grond van de PW instemming dient te verlenen met de afkoop, vindt deze afkoop slechts plaats als de stichting beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit de instemming blijkt.
7. Bij de afkoop als bedoeld in leden 4 en 5 stelt het bestuur sekseneutrale afkoopfactoren vast op basis van collectieve actuariële gelijkheid. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
8. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens de stichting teruggevorderd.
9. De pensioenuitkeringen worden jaarlijks verhoogd conform artikel 32 (indexatie).

## HOOFDSTUK 7 INDEXATIE

### Artikel 32 Indexatie

1. De franchise, zoals bedoeld in artikel 1 sub v, wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de loonindex.
2. De navolgende pensioenaanspraken worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met maximaal de loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden geïndexeerd. Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd. De indexatie van deze aanspraken wordt uit premies gefinancierd:
  - a. het pensioengevend jaarsalaris bij arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 24 lid 2;
  - b. het pensioengevend jaarsalaris dat gold direct voorafgaande aan de daling van het pensioengevend jaarsalaris bij aanvaarding van een lager betaalde functie zoals bedoeld in artikel 9 lid 3;
  - c. het nog niet ingegane pensioen van een deelnemer verkregen door overschrijding van het maximum aantal deelnemersjaren, zoals bedoeld in artikel 27 lid 4a;
  - d. het niet-omgezette nog niet ingegane verevende pensioen als bedoeld in artikel 23 lid 5 waarop de (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreerde partner van de deelnemer aanspraak heeft;
3. De navolgende pensioenaanspraken en pensioenrechten worden met inachtneming van het bepaalde in artikel 35 (overgangsbepaling ) jaarlijks per 1 januari, met maximaal de prijsindex geïndexeerd. Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De indexatie wordt uit beleggingsrendement gefinancierd:
  - a. de nog niet ingegane pensioenaanspraken voor de gewezen deelnemer, zoals bedoeld in artikel 25 (tussentijds ontslag);
  - b. de pensioenaanspraken verkregen uit de FVP-bijdrage, zoals bedoeld in artikel 26;
  - c. het nog niet ingegaan bijzonder nabestaandenpensioen, zoals bedoeld in artikel 22 lid 5;
  - d. de ingegane pensioenrechten, zoals bedoeld in artikel 31, lid 2 (pensioenuitkeringen), met uitzondering van het Anw-hiaatpensioen;
  - e. het (niet-)omgezette nog niet ingegane verevende pensioen als bedoeld in artikel 23 lid 5 waarop de (ex-)echtgeno(o)t(e) of (ex-)geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak heeft;
  - f. het nog niet ingegane pensioen van een deelnemer verkregen door overschrijding van het maximum aantal deelnemersjaren, zoals bedoeld in artikel 27 lid 4a, uitsluitend indien en voorzover de prijsindex hoger is dan de loonindex.
4. Voorzover sprake is van ingegane pensioenrechten met indexatie-garantie als bedoeld in artikel 35 lid 4 is met een jaarlijkse verhoging tot 3% rekening gehouden bij de vaststelling van de verplichtingen van de stichting. Bij een prijsindex tot 3% worden deze ingegane pensioenrechten jaarlijks verhoogd met de prijsindex. Hierop kan slechts uitzondering plaatsvinden in geval van onderdekking als bedoeld in artikel 134 lid 1 onder a van de Pensioenwet.
5. Het bestuur kan jaarlijks - wanneer zich bijzondere omstandigheden hebben voorgedaan of voordoen in de ontwikkeling van lonen en prijzen - het verhogingspercentage anders vaststellen dan hiervoor is bepaald. Zulks doet zich in ieder geval voor indien in bepaalde jaren een negatieve prijs- of loonontwikkeling heeft plaatsgevonden. De indexatie over die jaren bedraagt dan nihil, maar daarbij geldt het uitgangspunt dat in opvolgende jaren enkel indexatie kan plaatsvinden indien en voorzover de voornoemde negatieve waarden zijn gecompenseerd.



## **HOOFDSTUK 8 SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 33 Samenloop elders opgebouwde rechten**

1. In de in dit reglement omschreven pensioenaanspraken zijn begrepen de pensioen(aansprak)en waarop de (aspirant) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op grond van zijn dienstverband met de werkgever recht heeft ingevolge de deelname aan een pensioenregeling ondergebracht bij een bedrijfspensioenfonds of een verzekeraar, zoals bedoeld in artikel 1 letter ai.
2. De keuzemogelijkheden zoals bedoeld in hoofdstuk 3 worden slechts geboden indien de waarde van de in lid 1 bedoelde elders opgebouwde aanspraken wordt overgedragen aan de stichting.
3. Indien geen waardeoverdracht als bedoeld in lid 2 heeft plaatsgevonden zullen de pensioenaanspraken worden verminderd met de uit de deelname aan de pensioenregeling van een bedrijfspensioenfonds of een verzekeringsmaatschappij voortvloeiende pensioenaanspraken, zoals bedoeld in lid 1. Op de resterende pensioenaanspraken zullen vervolgens de bepalingen van dit reglement, met uitzondering van hoofdstuk 3, van toepassing zijn.

### **Artikel 34 Samenloop met uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid**

1. Indien een gepensioneerde, van wie het deelnemerschap door pensionering is beëindigd, recht heeft op een uitkering op grond van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), wordt slechts pensioen uitgekeerd indien en voor zover dit meer is dan de WAO-uitkering.
2. De in lid 1 bedoelde gepensioneerde verleent zijn medewerking aan het doen uitkeren van de WAO-uitkering aan de stichting.
3. Bij het pensioen als bedoeld in lid 1 blijven de effecten als gevolg van de keuzemogelijkheden zoals bedoeld in artikel 19 (variabel ouderdomspensioen) en 20 (uitruil nabestaandenpensioen en ouderdomspensioen) buiten beschouwing.

### **Artikel 35 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen**

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2001 en vervangt het tot die datum geldende reglement.
2. De opgebouwde tijdsevenredige jaren van een deelnemer onder het per 31 december 2000 geldende reglement worden als deelnemersjaren aangemerkt voor de toepassing van dit reglement. Deze tijdsevenredige jaren zijn gelijk aan het totaal aantal te bereiken jaren -gemaximeerd op 35-, onder het per 31 december 2000 geldende reglement bij ongewijzigde voortzetting tot de pensioendatum verminderd met de vanaf 1 januari 2001 nog te vervullen deelnemersjaren tot de pensioendatum, vastgesteld in maanden nauwkeurig.
3. Alle voor 1 januari 2001 ingegane pensioenen en de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van een ieder die per 31 december 2000 (gewezen) deelnemer was, alsmede de eventuele meeverzekerde nabestaanden- en wezenpensioenen, worden volgens het op die datum geldende reglement vastgesteld en vervolgens verhoogd met 8%.
4. Voor de aanspraken van degenen die reeds op 31 december 2000 gepensioneerd zijn en voor de per die datum bestaande premievrije aanspraken van de gewezen deelnemers is de indexatie als bedoeld in artikel 32 lid 3 tot en met maximaal 3%

gegarandeerd. De verhogingen van deze aanspraken op basis van die indexatie vallen mede onder deze garantie.

5. De garantie als bedoeld in lid 4 geldt eveneens voor de opgebouwde rechten van de deelnemers, zoals deze, na de verhoging met 8% als bedoeld in lid 3, per 31 december 2000 luiden. De opgebouwde rechten waarvoor de garantie geldt zullen, zolang het deelnemerschap voortduurt, jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari 2001, met de loonindex worden verhoogd. Na beëindiging van het deelnemerschap worden deze opgebouwde rechten, waarvoor de garantie als bedoeld in lid 4 geldt, met de prijsindex verhoogd.
6. Het op grond van artikel 9 te berekenen ouderdomspensioen wordt:
  - a. voor de deelnemers, voor wie op 31 december 2000 een nabestaandenpensioen is verzekerd, verlaagd met een bedrag dat gelijk is aan  $2\% * \text{het gemiddelde parttime percentage} * m * F1$ ;
  - b. voor de deelnemers, voor wie op 31 december 2000 geen nabestaandenpensioen is verzekerd, verhoogd met een bedrag, dat gelijk is aan  $2\% * \text{het gemiddelde parttime percentage} * m * F2$ ,waarin,
  - m: het totaal aantal in aanmerking te nemen deelnemersjaren, verminderd met de vanaf 1 januari 2001 nog te vervullen deelnemersjaren tot de pensioendatum, vastgesteld in maanden nauwkeurig.
  - F1: het verschil tussen de op 31 december 2000 op grond van het vervallen reglement geldende franchise voor het ouderdomspensioen voor gehuwden, verhoogd met 8%, en de op 1 januari 2001 geldende franchise als bedoeld in artikel 8 lid 2.
  - F2: het verschil tussen de op 1 januari 2001 geldende franchise als bedoeld in artikel 8 lid 2 en de op 31 december 2000 op grond van het vervallen reglement geldende franchise voor het ouderdomspensioen voor ongehuwden, verhoogd met 8%.
  - het gemiddelde parttime percentage: het gemiddelde parttime percentage zoals gedefinieerd in artikel 1 letter s, waarbij de jaren vanaf 1 januari 2001 buiten beschouwing worden gelaten.
7. Het op grond van artikel 10 te berekenen tijdelijk ouderdomspensioen wordt voor de deelnemers, voor wie per 31 december 2000 het tijdelijk pensioen gebaseerd is op de op grond van het vervallen reglement geldende franchise voor gehuwden, verhoogd met het volgens lid 6a berekende bedrag. Voor de deelnemers, voor wie per 31 december 2000 het tijdelijk pensioen gebaseerd is op de op grond van het vervallen reglement geldende franchise voor ongehuwden, wordt het tijdelijk ouderdomspensioen verlaagd met het volgens lid 6b. berekende bedrag.
8. Voor de deelnemers, voor wie op 31 december 2000 een nabestaandenpensioen is verzekerd, wordt op het volgens artikel 11 lid 2 en 3 berekende nabestaandenpensioen een correctie toegepast van  $(0,1\% * 1,08 * S - F3) * m * \text{het gemiddelde parttime percentage}$ , waarin,
  - S: het pensioengevende salaris, zoals dit op 31 december 2000 luidde.
  - m: het aantal jaren als vastgesteld als omschreven in lid 6.
  - F3: 1,5% van de met 8% vakantiegeld verhoogde op grond van het vervallen reglement geldende franchise voor het nabestaandenpensioen, zoals deze op 31 december 2000 geldt, verminderd met 1,4 % van de op 1 januari 2001 geldende franchise als bedoeld in artikel 8.het gemiddelde parttime percentage: het gemiddelde parttime percentage zoals omschreven in lid 6.

9. Voor een ieder die per 31 december 2000 deelnemer was aan het per die datum geldende reglement en waarvoor per die datum geen nabestaandenpensioen is verzekerd:
  - a. zijn, bij beëindiging van het deelnemerschap door overlijden, de overgangsbepalingen in dit artikel van toepassing als ware wel een nabestaandenpensioen verzekerd per 31 december 2000;
  - b. bedragen de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, 1,4% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het gemiddelde parttime percentage, waarbij voor de vaststelling de jaren voor 1 januari 2001 buiten beschouwing worden gelaten, en vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren vanaf 1 januari 2001. Het bepaalde in artikel 9 lid 3 (demotie) en artikel 9 lid 4 (matiging) voor de vaststelling van het ouderdomspensioen is hierbij eveneens van toepassing voor de vaststelling van het nabestaandenpensioen.
10. Ingeval de belastingdienst van mening mocht zijn dat deze regeling niet als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting kan worden aangemerkt, zal deze regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot het tijdstip van ingang van de regeling worden aangepast, opdat deze wel als een zodanige pensioenregeling wordt aangemerkt.
11. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraak- of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of -rechten aan een ander toekent is nietig, tenzij verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de PW.
12. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement A2001 van Provisum" en is laatstelijk gewijzigd op 11 november 2016.
13. In verband met de beperking van de fiscaal gefacilieerde pensioenopbouw ingaande 1 januari 2006 is Pensioenreglement A van Provisum 2001 vervangen door Pensioenreglement A van Provisum 2006. Daarin is geregeld dat het reglement niet geldt voor de deelnemers die op 1 januari 2006 56 jaar of ouder waren en hebben gekozen voor de toepassing van Pensioenreglement A van Provisum 2001. Voor deze groep deelnemers blijft dit reglement van toepassing na 1 januari 2006. Indien en voorzover een deelnemer waarvoor dit reglement van toepassing blijft, door het ontbreken in dit reglement van bepalingen over de wet WIA en de levensloopregeling, in een nadeliger positie komt te verkeren dan een deelnemer waarvoor reglement A van Provisum 2006 van toepassing is, zullen de bepalingen van Pensioenreglement A van Provisum 2006 worden toegepast.

### **Artikel 36 Wijziging reglement**

Dit reglement kan door het bestuur van de stichting, met inachtneming van het daaromtrent in de statuten bepaalde, worden gewijzigd dan wel worden beëindigd:

- a. indien en voorzover nieuwe wettelijke voorzieningen met betrekking tot de verzorging van de oude dag en/of van nabestaanden of wezen worden ingevoerd, dan wel te dezen bestaande voorzieningen door wetgeving, jurisprudentie of anderszins worden gewijzigd;
- b. indien een werkgever ten aanzien van de onder dit pensioenreglement van de stichting vallende deelnemers toetreedt tot een bedrijfstakpensioenfonds;

- c. bij wijziging van de aan dit reglement ten grondslag liggende pensioenovereenkomst welke schriftelijk door C&A aan de stichting is gemeld en waarbij is voldaan aan hetgeen daaromtrent in de statuten van de stichting en/of in de pensioenuitvoeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 29 lid 2 is bepaald.

Th.M. van den Bosch  
(bestuurslid)

J.P.M. van Engers  
(bestuurslid)