

Wtp-nieuwsbrief – 13 maart 2025

Webinar 25 maart over uw nieuwe pensioen: mis het niet!

U krijgt een nieuwe pensioenregeling. Wat verandert er en wat blijft hetzelfde? Dirkjan Bussink (C&A) en Joost van Engers (Provisum) leggen het u in 40 minuten uit. Klik [hier](#) om u op te geven voor het webinar op 25 maart om 19.30u.



De afspraken die werkgevers en werknemers (Sociale Partners) over uw nieuwe pensioen hebben gemaakt, liggen vast in een omvangrijk transitieplan. Om het u makkelijker te maken, is er ook een [samenvatting](#) van dat plan. Een transitieplan is een wettelijk verplicht plan, waarin alle afspraken, berekeningen en overwegingen moeten staan. Dirkjan en Joost zullen een aantal onderwerpen uit het plan ook toelichten tijdens het webinar op 25 maart. Zo zullen zij ook uitleg geven over wat er met uw oude pensioen gebeurt maar ook over het pensioen voor uw partner als u komt te overlijden.

Bent u al met pensioen?

Dirkjan en Joost geven ook een presentatie over de nieuwe pensioenregeling speciaal voor gepensioneerden. Dat doen ze tijdens de [Algemene Leden Vergadering \(ALV\) van de Vereniging van Gepensioneerden Provisum \(VVGP\)](#) op 10 april in Breukelen. Bent u lid van de VVGP? Dan ontvangt u nog een uitnodiging voor de ALV. De presentatie is speciaal voor leden van de VVGP. Wilt u lid worden van de VVGP? Dan vindt u [het aanmeldformulier](#) op de website van de VVGP.

Een nieuwe pensioenregeling! Was dat wel nodig?



Ook al is ons pensioen in Nederland goed geregeld, er moesten een aantal zaken gemoderniseerd worden. De nieuwe regels voor pensioen zorgen daar voor. Bekijk de [animatie](#).

Alle pensioenfondsen, dus ook Provisum, zijn verplicht om de nieuwe regels uit te voeren. Daarom krijgt u, net als vele anderen in Nederland, een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe regels zorgen ervoor dat uw pensioen eerder omhoog gaat als het economisch goed gaat. Het gaat ook eerder omlaag als het economisch slechter gaat.

Ook wordt pensioen inzichtelijker

Jong en oud krijgen het pensioen waarvoor ze (samen met hun werkgever) betalen. In uw persoonlijke pensioenvermogen ziet u straks ook duidelijk de pensioenpremies en de opbrengst van de beleggingen.

Kan ik een auto kopen van mijn eigen pensioenvermogen?

Nee, dat mag niet. Ook al is het uw eigen pensioenvermogen, u mag niet met het vermogen doen wat u wilt. Uw pot met uw pensioenvermogen is bestemd voor uw pensioenuitkering nu of later. Hoe werkt zo'n pot met uw eigen pensioenvermogen?



U krijgt een persoonlijk pensioenvermogen

Uw pensioen wordt persoonlijker. U krijgt daarom vanaf 1 januari 2026 een eigen pensioenvermogen. Bovendien is het met een eigen persoonlijk pensioenvermogen duidelijker wat u en uw werkgever samen aan pensioenpremie betalen en wat het u oplevert. We verhuizen de waarde van uw huidige pensioen mee naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Dat noemen we ook wel invaren.

Van uw pensioenvermogen naar uw maandelijkse pensioenuitkering

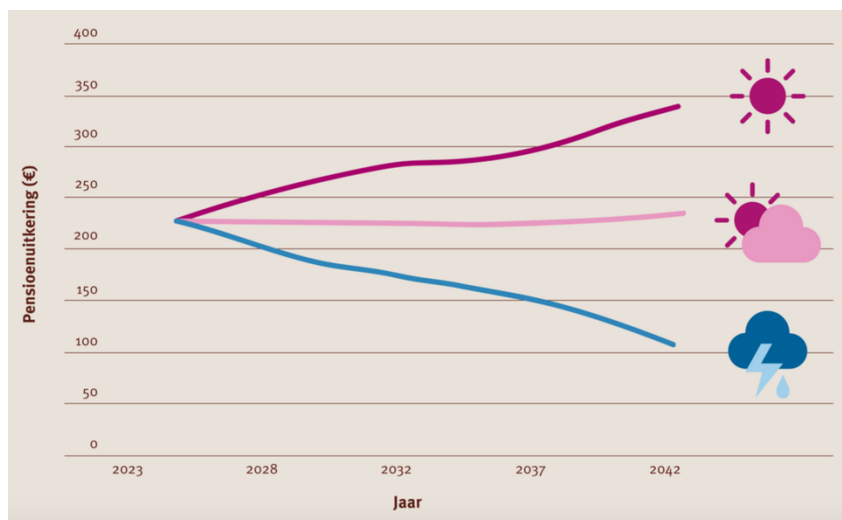
In ieder geval ontvangt u straks éénmaal per jaar informatie van ons over:

- hoeveel geld er in uw pot met uw persoonlijke pensioenvermogen zit;
- hoe de economie zich heeft ontwikkeld en wat de beleggingsresultaten zijn geweest;
- wat de opbrengst is van de beleggingen van uw persoonlijk pensioenvermogen;
- de hoogte van uw (verwachte) pensioenuitkering.

Het bedrag van uw eigen pensioenvermogen kan veranderen

In uw nieuwe pensioenregeling beweegt uw pensioen mee met de beleggingsresultaten. Gaat het goed op de beurzen? Dan stijgt uw persoonlijk pensioenvermogen. Gaat het minder? Dan kan uw vermogen soms ook dalen.

In november 2025 ontvangt u een eerste schatting van uw nieuwe pensioen. U krijgt dan een goed beeld van uw pensioen bij een verwacht, optimistisch en pessimistisch scenario. Anders gezegd: wat doet uw pensioen bij zonnig, half bewolkt en regenachtig weer?



Ontvangt u al een pensioenuitkering van ons?

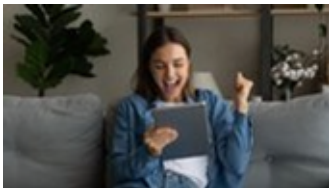
Dan vangen we dalingen van uw uitkering zoveel mogelijk op met een reserve. Zo houden we uw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk als het slechter met de economie gaat en de beurzen dalen. Stijgen de beurzen weer en daarmee ook de beleggingsresultaten dan gaat uw pensioen ook weer omhoog. We spreiden de beleggingsresultaten uit over drie jaar. U krijgt dus niet het totale resultaat er in één keer bij.

Maximaal 10% van uw pensioen in één keer

Vanaf 1 juli 2026 is het naar we nu verwachten mogelijk om een deel van uw pensioen ineens te ontvangen. Maximaal 10%. Dat bedrag ontvangt u op het moment dat u met pensioen gaat.

Is het verstandig? Dat hangt van de hoogte van uw pensioen af en of u mogelijk ook toeslagen ontvangt. Als u voor een bedrag ineens kiest, stijgt namelijk uw inkomen. U gaat in dat jaar dan meer belasting betalen. Ook kunt u toeslagen kwijt raken. Bovendien daalt uw pensioenuitkering voor de rest van uw leven, want die 10% ineens gaat van uw totale pensioenvermogen af.

Bent u tussen de 28-68 jaar? Dan krijgt u straks mogelijk compensatie

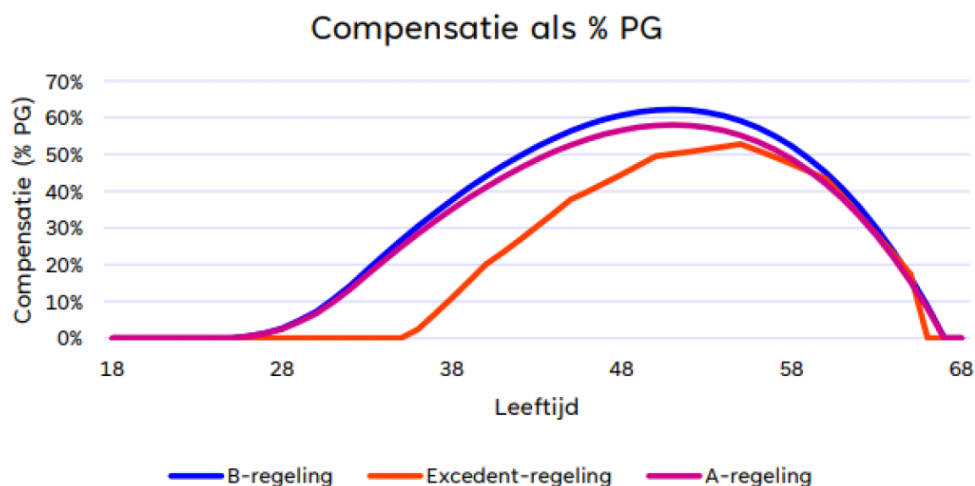


De pensioenpremie die u samen met uw werkgever betaalt voor uw pensioen verandert. Het percentage van de pensioenpremie is straks voor iedereen hetzelfde. Bouwt u nog pensioen bij ons op? Dan kan de overgang naar deze andere pensioenpremie nadelig voor u zijn.

Daarom is afgesproken in het transitieplan dat u mogelijk compensatie ontvangt. De compensatie is voor gemiste pensioenopbouw in de toekomst. De compensatie geldt dus niet voor oud-medewerkers en gepensioneerden. Zij bouwen geen pensioen meer op en ervaren dus ook geen nadeel. Start u pas op of na 1 januari 2026 met het opbouwen van pensioen bij ons? Dan heeft u ook geen recht op compensatie.

Hoeveel krijg ik aan compensatie?

Hoeveel compensatie is afhankelijk van uw leeftijd, uw huidige pensioenregeling(en) en de hoogte van uw huidige salaris waar u pensioen over opbouwt. De dekkingsgraad moet op 31 december 2025 wel hoger zijn dan 114% om de compensatie te kunnen uitbetalen. Komt u in aanmerking voor compensatie? Dan krijgt u dit via een eenmalige storting in uw persoonlijke pensioenvermogen, direct na 1 januari 2026.



Bovenstaande afbeelding geeft een beeld van de compensatie per soort pensioenregeling. Bouwt u pensioen op in de B-regeling, dan komt u in aanmerking voor compensatie als u ouder bent dan 28 jaar. Bouwt u ook pensioen op in de excedentregeling, dan ligt de leeftijdsgrens iets voor 38 jaar.

Geen compensatie als u eerder stopt met werken

Gaat u vóór 1 januari 2026 uit dienst of eerder met pensioen? Dan ontvangt u geen compensatie. Compensatie is alleen bedoeld voor pensioenopbouw in de toekomst. Zodra u uit dienst bent of met pensioen gaat, bouwt u niet langer pensioen bij ons op.

Dekkingsgraad lager dan 120%

Is op 31 december van dit jaar de dekkingsgraad lager dan 120%? Dan komen er mogelijk nieuwe afspraken o.a. over de compensatie.

Iedereen gaat er 1 januari 2026 op vooruit

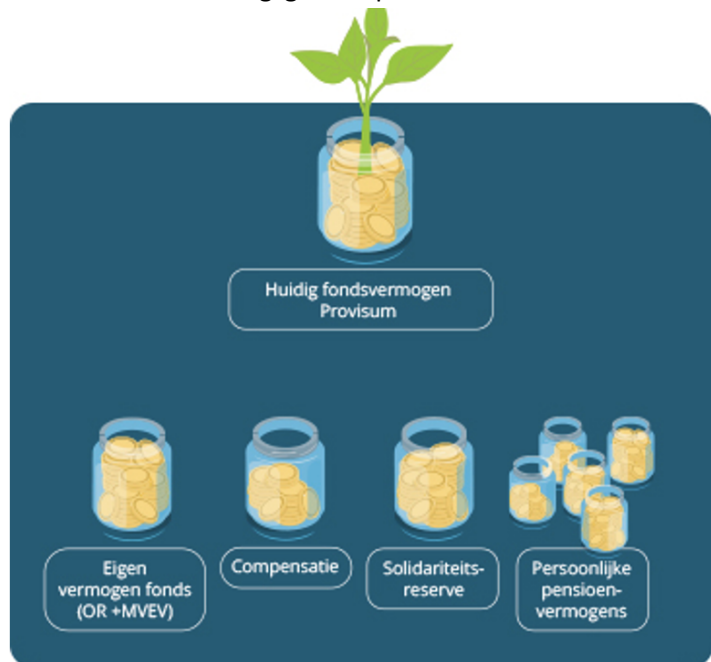
Bij de huidige dekkingsgraad van 148% gaat iedereen er straks flink op vooruit. U krijgt dan extra geld in uw persoonlijke pensioenvermogen gestort. Hoeveel? Dat hangt af van de dekkingsgraad op het moment van overstappen. We weten pas na 1 januari 2026 wat die is.

De dekkingsgraad van 31 december is belangrijk

Ons huidige fondsvermogen verdelen we over verschillende potten (zie afbeelding). Hoeveel in welke pot komt, hangt af van de afspraken hierover en van de dekkingsgraad op 31 december 2025. In het transitieplan staat dat precies omschreven. Hoe hoger onze dekkingsgraad, hoe meer er te verdelen valt over de persoonlijke pensioenvermogens.

Een bijzondere situatie

Zakt de dekkingsgraad onder de 114%, dan is er niet voldoende om extra geld aan uw persoonlijk pensioenvermogen toe te voegen. Gezien het grote verschil met onze huidige dekkingsgraad moet er dan sprake zijn van een bijzondere situatie. Niet alleen voor Provisum, maar voor alle pensioenfondsen in Nederland. In het transitieplan is afgesproken dat als de dekkingsgraad flink daalt en de 120% bereikt we dan samen met Sociale Partners kijken of er nieuwe afspraken nodig zijn. We schatten de kans dat dit gebeurt heel laag in. Er is dan zoals gezegd echt sprake van een bijzondere situatie.



Welk cijfer geeft u deze nieuwsbrief?

- 4/5 - een onvoldoende
- 6 - net een voldoende
- 7 - voldoende
- 8+ - ruim voldoende