

Vragen naar aanleiding van het webinar van 25 maart 2025

De vragen zijn onderverdeeld naar onderwerp.

Vragen over opgebouwd pensioenen

Q: Wat gebeurt er met de opgebouwde pensioenen van medewerkers en oud - medewerkers?

A: Alle opgebouwde pensioenen bij Provisum worden omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen, oftewel een eigen pensioenpot. De uiteindelijke pensioenuitkering is afhankelijk van de behaalde beleggingsresultaten en eventueel nog in te leggen premie in de komende jaren.

Q: Hoe wordt vastgesteld wat precies de hoogte van mijn persoonlijke pensioen inbreng wordt, dat wordt ingevaren in de nieuwe pensioenregeling?

A. Op het moment van overgaan naar de nieuwe pensioenregeling wordt de waarde van uw opgebouwde pensioen vastgesteld, dat heet contante waarde. Het opgebouwde pensioen wordt dus omgerekend naar een geldbedrag. Onder andere uw leeftijd, het opgebouwde pensioen en de rente op dat moment bepalen de hoogte van dit geldbedrag. Dat bedrag wordt uw persoonlijke pensioenvermogen. U blijft dus recht houden op een pensioen dat past bij wat u al heeft opgebouwd. Bij een dekkingsgraad hoger dan ongeveer 120% komt er ook nog een bedrag bij vanwege het uitdelen van de overreserve van het fonds.

Q: Waarom word mij het recht op een vast bedrag ontnomen en word ik gedwongen om met het maandelijkse inkomen te speculeren?

A: De Wet toekomst pensioenen (Wtp), die op 1 juli 2023 is ingegaan, introduceert een nieuw pensioenstelsel waarin de traditionele vaste pensioenuitkeringen plaatsmaken voor premieregelingen. In dit nieuwe systeem staat de ingelegde premie centraal, en de uiteindelijke pensioenuitkering is afhankelijk van de behaalde beleggingsresultaten. Dit betekent dat de hoogte van het pensioen per jaar kan variëren en niet langer vooraf wordt gegarandeerd. De opgebouwde pensioen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling in een persoonlijk pensioenvermogen. Als u bijna met pensioen gaat, zal er voorzichtiger voor u belegd worden om uw pensioen te beschermen tegen grote schommelingen. Verder komt er een reserve om dalingen in de uitkering als u met pensioen bent op te vangen. Die reserve noemen we ook wel de solidariteitsreserve. Bij de start van de nieuwe pensioenregeling vullen we deze reserve vanuit ons huidige fondsvermogen met 10%.

Q: Waar gaat het geld van het partnerpensioen naartoe als de partner overlijdt en de actieve deelnemer nog leeft?

A: Het opgebouwde partnerpensioen kunt u op pensioendatum omzetten in een hoger pensioen voor u zelf. Mocht er op pensioendatum sprake zijn van een nieuwe partner

dan kan deze partner in aanmerking komen voor het partnerpensioen. Let op: hier gelden de huidige voorwaarden van een partner, dus bij samenwonen dient er een notariële samenlevingsovereenkomst te zijn.

Q: Wat gebeurt er met de kapitalen die bij ABN AMRO staan?

A: Werkgevers en werknemers (sociale partners) hebben de wens uitgesproken om deze kapitalen ook mee te verhuizen naar de nieuwe pensioenregeling. Dit dient nog uitgewerkt te worden. Later in 2025 komt hier meer informatie over.

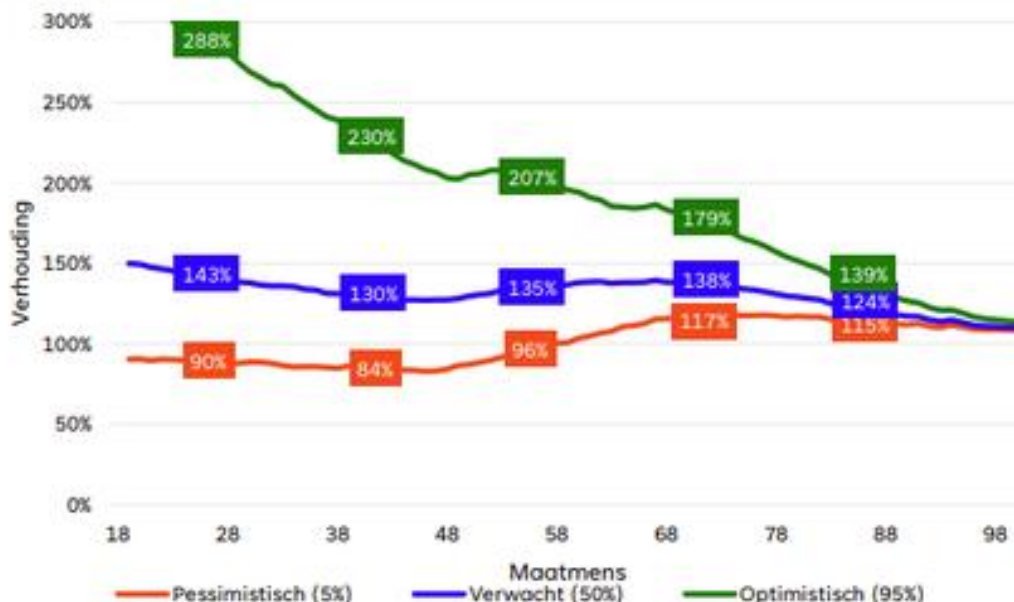
Hoogte verwachte pensioen

Q: Het is me niet duidelijk of ik er door de wijzigingen op achteruit of vooruit ga qua pensioen. Is het zinvol om extra pensioen op te bouwen in pijler 3 om een eventueel pensioengat op te vangen?

A: Minimaal een maand voor de datum van overgang laten we u zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd of ontvangt in de huidige regeling. U krijgt ook een berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling. Voor het transitieplan zijn allerlei berekeningen gemaakt, rekening houdend met de dekkinggraad van eind 2023, 143%.

De hiernavolgende grafieken uit het transitieplan laten de verhouding zien tussen de verwachte pensioenuitkeringen in het nieuwe stelsel gedeeld door de verwachte pensioenuitkeringen in het huidige stelsel. Met deze vergelijking wordt duidelijk gemaakt wat de verandering van de nieuwe regeling is ten opzichte van de bestaande regeling.

Actieven en gepensioneerden



De blauwe lijn geeft het verwachte pensioen aan onder normale economische omstandigheden. Bij een percentage hoger dan 100% wordt in het nieuwe pensioenstelsel over de uitkeringsperiode gemiddeld méér pensioen ontvangen dan in

het huidige pensioenstelsel. Meer weten? Lees dan ([de samenvatting van](#)) [het transitieplan](#).

Q: Het deel dat overblijft na het vullen van alle potjes gaat naar de deelnemers. Op welke wijze gaat dit plaatsvinden. Als directe uitkering of als aanvulling op het persoonlijke potje?

A: Dit zal als eenmalige aanvulling in het persoonlijke pensioenvermogen komen. De gepensioneerden gaan hier meteen van profiteren in de uitkering na transitiedatum.

Q: Krijg ik meer of minder pensioen

A: Bij een dekkinggraad hoger dan ongeveer 120% zal uw pensioen in aanvang hoger zijn. Uw uiteindelijke pensioenuitkering is afhankelijk van de behaalde beleggingsresultaten en eventueel nog in te leggen premie in de komende jaren.

Q: Wat gaat er voor mij persoonlijk veranderen?

A: Minimaal een maand voor de transitiedatum laten we u zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd in de huidige regeling en wat u kunt verwachten in de nieuwe regeling.

Q: Uitgaande van een dekkinggraad van 148%, hoeveel % ga ik er dan bij het invaren op vooruit?

A. Deze berekeningen moeten nog gemaakt worden. Er is wel een inschatting gemaakt bij een dekkinggraad van 143% en is leeftijdsafhankelijk. De grafiek treft u hierboven aan.

Q: Ik wil graag een individuele berekening van de gevolgen van deze nieuwe regeling, zeker gezien mijn leeftijdscategorie.

A. Op dit moment kunnen we nog geen individuele berekeningen maken op basis van de nieuwe pensioenregeling, maar wel op basis van de huidige regeling. Minimaal een maand voor overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijgt u inzicht in uw pensioen in de nieuwe regeling.

Q: Kent de nieuwe regeling ook de mogelijkheid om bij te storten in geval van een pensioengat?

A: Nee, er is geen mogelijkheid om vrijwillig bij te storten in de nieuwe pensioenregeling.

Consequenties voor reeds ingegane pensioen

Q: Blijven afspraken over ingegaan pensioen in stand?

A: *Uw ingegane pensioen wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen dat gaat meebewegen met de beleggingsresultaten. Eenmaal per jaar wordt uw uitkering aangepast.*

Ook in de nieuwe pensioenregeling blijven we dus beleggen, net als nu. Het beleggingsresultaat voegen we toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Voor ontvangers van een pensioenuitkering spreiden we de beleggingsresultaten over drie jaar. Het rendement voegen we dus niet in één keer toe, maar smeren we uit om grote schommelingen in de uitkering op te vangen.

Er komt een reserve om dalingen in uw pensioenuitkering op te vangen. Die reserve noemen we ook wel de solidariteitsreserve. Bij de start van de nieuwe pensioenregeling vullen we deze reserve vanuit ons huidige fondsvermogen met 10%.

Q: Is het mogelijk buiten de gebruikelijke indexering om het pensioen te laten voor wat het is en de eventuele verhoging te gebruiken bij tegenvallers.

A: *Nee, dat kan helaas niet. De nieuwe regeling gaat voor iedereen gelden en de regels zijn voor iedereen hetzelfde.*

Q: Hoeveel kan het maandelijks pensioen omlaag gaan bij een economische recessie?

A: *Dat is niet bekend. Wij proberen de ingegane pensioenen zo stabiel mogelijk te houden door de beleggingsresultaten over drie jaar te spreiden om grote schommelingen in de uitkering op te vangen.*

Tevens komt er een reserve om dalingen in uw pensioenuitkering op te vangen. Die reserve noemen we ook wel de solidariteitsreserve. Bij de start van de nieuwe pensioenregeling vullen we deze reserve vanuit ons huidige fondsvermogen met 10% van het huidige fondsvermogen.

Q: Wat verandert er in mijn netto pensioen?

A: *dat kunnen we nu nog niet zeggen. Wij kunnen u in november 2025 pas een eerste inschatting geven van wat de nieuwe pensioenregeling voor u persoonlijk betekent indien we voor die tijd toestemming van DNB ontvangen om over te gaan naar het nieuwe stelsel.*

Q: Ik val onder pensioenreglement A2001. Vraag: hoe werkt de garantieregeling (indexatie - max 3%) in de nieuwe pensioenregeling?

A: *Op het moment van overgaan naar de nieuwe pensioenregeling wordt de waarde van uw opgebouwde pensioen vastgesteld, dat heet contante waarde. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met de waarde van de garantieregeling.*

Q: Bij het ingaan van mijn pensioen hebben wij gekozen voor geen nabestaandenpensioen. Blijft dit zo, of is een nabestaandenpensioen in het nieuwe pensioenstelsel vanzelfsprekend ?

A: *In het verleden gemaakte keuzes bij pensioeningang wijzigen niet.*

Q: Wordt mijn pensioen wisselend van bedrag per maand.

A: *Eenmaal per jaar wordt uw uitkering aangepast.*

Q: Omdat Provisum een rijk fonds is kunnen de pensioenen substantieel worden verhoogd. Betekent dat in 2025 de prijscompensatie nog één keer wordt gehanteerd. En dat dan in 2026 mijn pensioen met eenmalig substantieel met een eenmalig met percentage X wordt verhoogd?

A: *Op 1 januari 2025 zijn de pensioenen met 3,14% verhoogd. Begin 2026 (niet zeker of januari lukt) worden de pensioenen voorlopig verhoogd op basis van een voorzichtige inschatting van de dekkingsgraad per eind 2025. In juni 2026, na goedkeuring van het jaarverslag, is definitief bekend wat de dekkingsgraad eind 2025 was en vindt er eventueel nog een verrekening plaats met terug werkende kracht.*

Premie en compensatie

Q: Pensioenpremie betaald door mijn werkgever. Blijft dit hetzelfde?

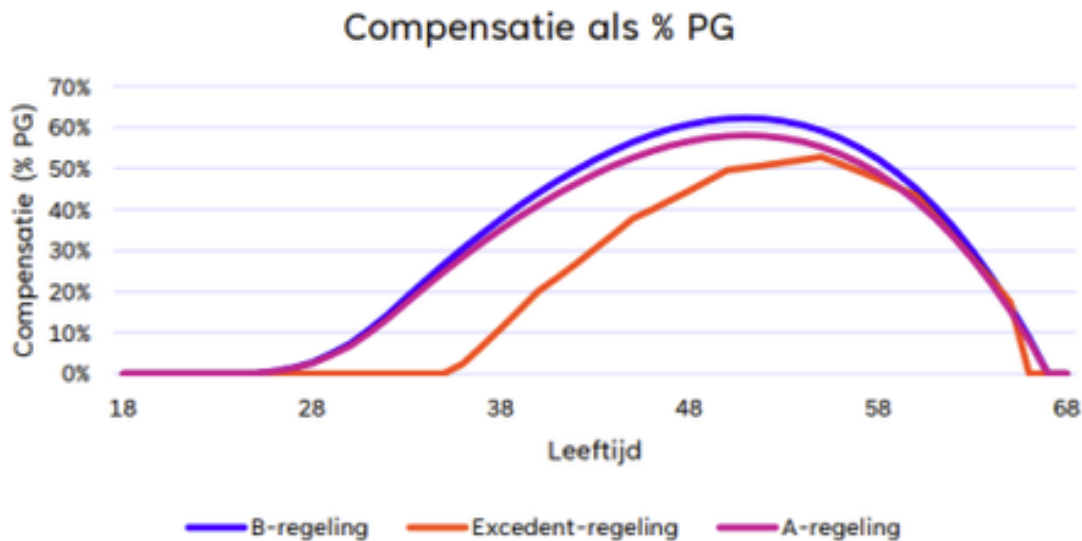
A: *in de nieuwe pensioenregeling wordt de premie voor iedereen hetzelfde, namelijk 25% van de pensioengrondslag tot circa € 75.000; daarboven tot circa € 137.000 is de pensioenpremie 14% De pensioengrondslag is uw salaris minus een franchise van 17.065 euro (2025). Wat u zelf betaalt is afhankelijk van uw werkgever. U kunt dit navragen bij de HR-afdeling van uw werkgever.*

Q: Ik hoor graag wat de impact is van de nieuwe regeling per leeftijdsgroep. Ik begreep namelijk dat het vooral spannend is voor mensen die nu tussen de 45 en 55 jaar zijn? Hoe kan die groep zelf nog meer doen om te compenseren?

A: *Als u pensioen opbouwt, kan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nadelig voor u zijn. Dit komt doordat hetzelfde premiepercentage gaat gelden voor iedereen, ongeacht de leeftijd. Een grote groep werknemers (vanaf ongeveer 28 jaar) zou daardoor minder pensioen op gaan bouwen ten opzichte van het huidige systeem. Om dit te voorkomen wordt die groep gecompenseerd. De compensatie verschilt per geboortjaar en pensioenregeling (zie hieronder). De compensatie is uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag (PG). Dit is het salaris waar u pensioen over opbouwt (salaris minus franchise van 15.054 euro (2023)). Op het moment van overgang naar de nieuwe pensioenregeling worden de berekeningen opnieuw gemaakt en wordt de definitieve compensatie per deelnemer bepaald.*

We betalen de compensatie in één keer uit ons huidige fondsvermogen en voegen dit op individueel niveau toe aan uw persoonlijke pensioenvermogen op het moment dat de

nieuwe regeling ingaat. U moet dan wel in dienst zijn van een aangesloten onderneming bij het fonds. Het nadeel ontstaat alleen als u nog pensioen opbouwt. De compensatie geldt daarom niet voor oud-werknemers (slapers) en gepensioneerden.



Voorbeeld berekening compensatie

Stel iemand is 45 jaar, werkt fulltime, heeft een salaris van € 40.054 en bouwt pensioen op in de B-regeling. Op basis van de voorlopige berekeningen die zijn opgenomen in het transitieplan zou de compensatie ongeveer als volgt zijn:

De pensioengrondslag (PG) is € 25.000 (40.054 – 15.054). Het compensatiepercentage in de B-regeling voor een 45 jarige is 50% (zie tabel hierboven). Dit betekent dat op de datum van overgang ongeveer een bedrag van € 12.500 (50% van 25.000) aan het persoonlijk pensioenvermogen wordt toegevoegd.

*De grafiek hierboven is een **indicatie** van de compensatie en zal op de datum van overgang definitief worden vastgesteld op basis van onder andere de dan geldende rente.*

Q: Wat zijn de exacte voorwaarden dat de compensatie zal worden uitgekeerd per 1/1/2026?

A: *Op het transitiemoment dient de dekkingsgraad minimaal 120% te zijn, iemand moet in dienst zijn bij een aangesloten werkgever en vanwege zijn/haar leeftijd in aanmerking komen voor compensatie (ongeveer 28 jaar of ouder).*

Beleggingen en onzekerheid pensioen

Q: Hoe zeker blijft mijn pensioen in de toekomst?

A: *De opgebouwde en ingegane pensioenen worden omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen dat gaat meebewegen met de beleggingsresultaten. In de nieuwe*

pensioenregeling wordt het behaalde rendement verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens op basis van de beleggingsmix van uw leeftijd. Jongeren kunnen risicovoller beleggen zoals in aandelen. Dit levert naar verwachting op langere termijn meer rendement op. En er is nog voldoende tijd om eventuele tegenvallende resultaten goed te maken.

Naarmate u de pensioendatum nadert, worden de risicovollere beleggingen geleidelijk afgebouwd. Er wordt dan meer belegd in veiligere beleggingen, zoals (staats)obligaties. Met deze veiligere beleggingen krijgt u meer zekerheid over uw pensioenuitkering richting uw pensioenleeftijd.

In de nieuwe pensioenregeling wordt het beleggingsbeleid en het aan u toebedeelde rendement dus meer op uw leeftijd afgestemd. U hoeft zelf geen keuze te maken waarin belegd wordt want er wordt nog steeds collectief belegd. Provisum maakt op basis van de leeftijden van alle deelnemers de keuze waarin er belegd wordt.

Q: Worden naar de toekomst toe ook andere beleggingscategorieën overwogen? Verder zou ik graag meer willen weten over hoe het moment van pensionering zelf een minimale impact kan hebben op de uiteindelijke uitkeringen (want er is een markt-afhankelijkheid)?

A: Waar precies in belegd gaat worden, moet nog verder uitgewerkt worden, maar zal veel lijken op wat nu ook al het geval is, t.w. obligaties, aandelen en onroerend goed fondsen. U kunt niet zelf bepalen waar u in belegt. U kunt zelf geen keuze maken waarin belegd wordt want er wordt nog steeds collectief belegd. Provisum maakt op basis van de leeftijden van alle deelnemers de keuze waarin er belegd wordt.

Q: Welk rendement wordt toegekend in mijn eigen potje?

A: Het behaalde rendement wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens via vooraf afgesproken regels op basis van de beleggingsmix die voor u van toepassing is op basis van uw leeftijd.

Q: Kan ik de berekening van mijn pensioenpot controleren?

A: Nadat we zijn overgegaan op de nieuwe pensioenregeling en de dekkingsgraad van eind december 2025 bekend is (in juni 2026) ontvangt u een definitief overzicht met het verwachte pensioen, het bedrag van uw persoonlijk pensioenvermogen in uw pensioenpot en een uitleg. Als u hier aanvullende vragen over heeft, kunt u altijd contact opnemen met het pensioenbureau.

Nadat we overgegaan zijn op de nieuwe pensioenregeling ontvangt u (minimaal) jaarlijks een overzicht met de ontwikkeling van uw persoonlijk pensioenvermogen.

Q: Is er nog keuze in het beleggingsrisico, dus weinig / gemiddeld / meer risico?

A: Nee, het beleggingsbeleid en het aan u toebedeelde rendement wordt meer op uw leeftijd afgestemd. U hoeft zelf geen keuze te maken waarin belegd wordt want er wordt

nog steeds collectief belegd. Provisum maakt op basis van de leeftijden van alle deelnemers de keuze waarin er belegd wordt.

Q: Wat als de beurskoersen kelderen i.v.m. crisissituaties zoals oorlog?

A: Dat zal voor jongeren meer consequenties hebben omdat zij dit meteen merken in hun persoonlijk pensioenvermogen omdat jongeren risicovoller beleggen. Het idee hierachter is dat er voor jongeren nog voldoende tijd is om tegenvallende resultaten goed te maken. De gepensioneerden die een uitkering ontvangen worden beschermd op 2 manieren t.w.: de beleggingsresultaten worden gespreid over 3 jaar en er is een solidariteitsreserve om dalingen in de pensioenuitkering op te vangen.

Consequenties uit dienst of (vervroegd) met pensioen.

Q: in januari 2026 word ik 67, officieel met pensioen maar is dit nu wel gunstig voor mij?

A: De verwachting is dat uw pensioen onder de nieuwe pensioenregeling hoger zal zijn dan in de huidige regeling. Minimaal een maand voor overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijgt u inzicht in uw pensioen in de nieuwe regeling.

Q: Mijn vraag is, dat ik in December voor het eerst pensioen krijg. De nieuwe pensioenregeling gaat vanaf 2026 in. Geldt dit ook voor mij?

A: Ja, de nieuwe pensioenregeling geldt ook voor u. Uw pensioen dat in december 2025 ingaat, verhuizen wij op moment van overgang mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat het wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen en het pensioenbedrag naar verwachting omhoog gaat. Vervolgens wordt uw uitkering eenmaal per jaar aangepast.

Q: In het verleden pensioen opgebouwd en krijg sinds een paar jaar een WIA uitkering. Per 04-11-2025 bereik ik de AOW leeftijd. Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen.

A: Uw pensioen dat in november 2025 ingaat, verhuizen wij mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat het wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen en het pensioenbedrag op de transitiedatum naar verwachting omhoog gaat. Vervolgens wordt uw uitkering eenmaal per jaar aangepast.

Q: Kan ik rekenen op ongeveer hetzelfde pensioenbedrag en zijn er acties die ik moet overwegen voor mijn aanstaande pensionering? (Over 1 jaar)

A: Naar verwachting gaat u erop vooruit (zie ook eerdere vragen). Minimaal een maand voor overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijgt u inzicht in uw pensioen in de nieuwe regeling.

Q: Op welke leeftijd wordt het pensioen uitgekeerd? 65 jaar of 67 en 3 mnd

A: *In principe op [AOW-leeftijd](#), maar u heeft de keuze om dit eerder in te laten gaan.*

Pensioen overdragen naar Provisum

Q: Hoe kan ik mijn pensioen van vorige werkgevers (in bijv. Engeland) overdragen naar Provisum?

A: *U dient hiervoor [het formulier aanvraag waardeoverdracht](#) in te vullen en op te sturen naar Provisum. Wij nemen dan contact op met de pensioenuitvoerder van uw vorige werkgever. Vraag dit zo spoedig mogelijk aan! Waardeoverdrachten zijn vaak lange trajecten en nadat Provisum overgegaan is naar de nieuwe pensioenregeling is waardeoverdracht in veel gevallen (tijdelijk) niet mogelijk. Dit is het geval als bijvoorbeeld de uitvoerder van uw oude werkgever nog niet over is naar de nieuwe pensioenregels.*

Q: Is het handig om voor de overstap reeds opgebouwd pensioen bij vorige werkgevers over te zetten

A: *Dit ligt aan de (financiële situatie) van het pensioenfonds/de uitvoerder van uw vorige werkgever. Naar verwachting worden de pensioenen die bij Provisum opgebouwd zijn op overgangsdatum naar het nieuwe stelsel verhoogd. Dit kan ook het geval zijn met de opgebouwde pensioenen die u via uw vorige werkgever heeft opgebouwd. Als het pensioen voordat Provisum is overgegaan naar de nieuwe pensioenregeling is overgedragen, wordt dit overgekomen pensioen meegenomen met het verdelen van de overreserve. Vraag dit dan zo spoedig mogelijk aan zodat deze waarde binnen is voordat Provisum over is gegaan naar de nieuwe pensioenregeling. Daarna is in veel gevallen waardeoverdracht (tijdelijk) niet meer mogelijk. Ook deelt het overgedragen pensioen nadat Provisum over is gegaan op de nieuwe pensioenregeling niet meer mee met het uitdelen van de overreserve.*

Hoogte reserves

Q: Hoe groot de diverse reserves ongeveer zijn. Waarom de reeds gepensioneerden meebetalen aan de "reparatie" van het verschil tussen de verschillende leeftijdsgroepen.

A: *de solidariteitsreserve bedraagt 10% en het eigen vermogen (inclusief operationele reserve) bedraagt 1,5% van het totaal van de persoonlijke pensioenvermogens. Het bestuur vindt het 'evenwichtig' om de compensatie uit de huidige fondsreserves te betalen.*

Nabestaandenpensioen

Q: Hoe wordt het nabestaandenpensioen geregeld

A: Net als nu is er straks ook nabestaandenpensioen geregeld voor uw partner en kinderen, als u overlijdt. Uw opgebouwde nabestaandenpensioen verhuizen we mee naar de nieuwe pensioenregeling naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Komt u te overlijden? Dan krijgen uw partner en kinderen een pensioen uit dit persoonlijke pensioenvermogen.

Als u nog pensioen bij ons opbouwt is er ook een nieuw nabestaandenpensioen verzekerd:

- *Overlijdt u, dan is er een pensioen voor uw partner. Dit bedraagt 40% van uw salaris.*
- *Uw kinderen ontvangen tot hun 25^{ste} een uitkering van 10% van uw salaris;*

U moet op het moment van overlijden wel in dienst zijn bij een van de bij ons aangesloten ondernemingen en pensioen opbouwen bij Provisum. Deze verzekering geldt dus niet voor mensen die uit dienst zijn of al pensioen van ons ontvangen.

Arbeidsongeschikt en pensioen

Q: In september ben ik 2 jaar ziek. zit nu in het traject in spoor 2. Hoe loopt dit voor mij af.

A: De pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wijzigt niet. Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door en vervalt een eventuele betaling van de maandelijkse pensioenpremie die in mindering wordt gebracht op uw salaris. Provisum neemt deze betaling (gedeeltelijk) over. De voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Het opgebouwde pensioen wordt ook voor u omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen. De uiteindelijke pensioenuitkering is afhankelijk van de behaalde beleggingsresultaten en de (gedeeltelijk) doorbetaalde premie door Provisum.

A: in de huidige regeling zit ook een Arbeidsongeschiktheidsverzekering, wat gaat hiermee gebeuren?

A. Deze blijft hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling.

Pensioen bij scheiding

Q: Krijg ook pensioen van mijn ex man hoe gaat dat dan bij de nieuwe pensioen regeling?

A: Als u recht heeft op een deel van het pensioen van uw ex-partner zal dit pensioen gaan hangen van hoe de uitvoerder van uw ex-partner de pensioenregeling aanpast of heeft aangepast aan de nieuwe regels voor pensioen. U wordt hierover geïnformeerd door de pensioenuitvoerder van uw ex-partner.

Transitiedatum

Q: hoe zeker is het dat Provisum per 1/1/2026 overgegaan is naar nieuwe stelsel

A: Begin april 2025 is het dossier bij De Nederlandsche Bank ingediend. De Nederlandsche Bank heeft minimaal 6 maanden de tijd nodig om ons dossier te beoordelen. Zij kunnen dit in het uiterste geval nog verlengen met twee keer 3 maanden. Het wordt dus spannend, maar Provisum streeft er nog steeds naar de nieuwe regeling in te laten gaan op 1 januari 2026.