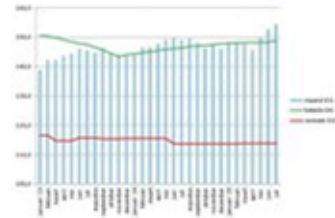


3e Pensioenbericht – 2 september 2025

Hoe doet Provisum het financieel?

De [beleidsdekkingsgraad](#) van juli 2025 is 148,8% en laat net als in 2024 een stijgende lijn zien.



Wilt u meer weten over wat er vorig jaar bij ons fonds is gebeurd? Lees dan ons [verkort jaarverslag over 2024](#). We geven ook ieder jaar een [verslag over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen](#) uit. Daarin leest u hoe we de balans vinden tussen duurzaamheid en het behalen van financiële resultaten.

Ik kan mijn hart ophalen aan de nieuwe pensioenregeling

In gesprek met Remco Gerlof, nieuw bestuurslid bij Provisum

Remco is sinds 7 juni 2025 gestart als bestuurder: “Ik ken Provisum al vrij lang, vanwege de verschillende functies die ik heb vervuld. Het is een fijne groep mensen om mee samen te werken. En interessante inhoud: de ideale combi voor mij. Mijn werk als bestuurder voelt daardoor eerder als een uitje dan werk.”

Ik ben een echte familieman

“In 1994 ben ik na mijn studie bedrijfseconomie voor de familie Brenninkmeijer gaan werken. Niet voor de bedrijven C&A, Redevco of COFRA, maar voor de familie zelf. Zo voelt dat voor mij. Vroeger was de familiecultuur binnen de onderneming heel goed voelbaar. Hoewel het inmiddels een stuk zakelijker is geworden, is een deel van die familiecultuur nog altijd aanwezig.

Ik werk inmiddels alweer 14 jaar op het hoofdkantoor van C&A in België, waarvan de laatste 3 jaar als Head of Corporate Finance. Daarvoor heb ik voor verschillende onderdelen gewerkt in Curaçao, Mexico en Zwitserland. De winkels in Mexico zijn helaas niet meer in handen van de familie, maar dragen nog wel de naam C&A. In Brazilië is C&A zelfs één van de marktleiders in de fashion retail markt. In Zuid-Amerika is ons merk vooral populair onder jongeren.”

Provisum zit volop in de voorbereiding

“Provisum bereidt op dit moment de overstap naar de nieuwe pensioenregeling voor. Dat is een behoorlijke klus. Omdat ik doorstroom vanuit het verantwoordingsorgaan, ben ik al langer bij deze overstap betrokken. Dat is een groot voordeel. Het verantwoordingsorgaan wordt ook wel als de springplank voor het bestuur gezien. Een aantal mensen met wie ik in het verantwoordingsorgaan heb samengewerkt, zitten nu ook in het bestuur. Bijvoorbeeld Madelon Flint en Ricardo Scholman. Ik vond het heel leerzaam om in het verantwoordingsorgaan te beginnen. Je krijgt veel mee van wat er speelt, terwijl het minder tijd in beslag neemt. Het verantwoordingsorgaan geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. Het bestuur neemt alle besluiten en is eindverantwoordelijk voor alles. Dat is een zwaardere taak.”

Ik houd van de financieel technische aspecten van pensioenen

“Ik kan mijn hart ophalen aan de nieuwe pensioenregeling. De wetgever heeft geprobeerd om pensioen makkelijker te maken. Dat is op onderdelen wel en soms ook niet gelukt. Zo wordt de pensioenadministratie straks eenvoudiger. Nu hebben we nog te maken met allerlei pensioenregelingen uit het verleden. In de nieuwe pensioenregeling gaan we die samenvoegen. Van alle aangesloten ondernemingen is C&A de grootste. Ik vind het daarom goed dat er mensen van C&A in het bestuur of verantwoordingsorgaan zitten. Binnenkort treedt er nog iemand, vanuit C&A in Nederland, toe als aspirant bestuurslid.”

Het zal even wennen zijn de nieuwe pensioenregeling



“Omdat we een deel van de huidige financiële buffers mogen verdelen, krijgt iedereen er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling bij de huidige financiële situatie pensioen bij. Aan de andere kant zal het wennen zijn, dat we straks de pensioenen niet meer verhogen op basis van de prijsstijgingen. Dat is iedereen namelijk gewend. Het pensioen gaat straks meebewegen met de economie en de beleggingsresultaten. Gaat het goed? Dan stijgt je pensioen misschien zelfs wel meer dan de prijsstijgingen. Gebeurt er iets in de wereld, zoals in 2020 de coronauitbraak of misschien een nieuwe oorlog, dan heeft dat gevolgen voor de economie en de beleggingsresultaten. De pensioenuitkering van de gepensioneerden daalt dan niet direct, maar je krijgt je er ook niets bij, terwijl prijzen wel kunnen stijgen.”

Let it go - geniet van het leven

“Ik ben net 55 geworden. Zo voel ik mij niet, maar mijn lichaam zegt van wel. Vooral met sporten merk ik dat. Ik hou van sporten, speel tennis en padel. Ook voetbal ik graag. Voetballen doe ik met mijn zoon, die trouwens in Mexico is geboren toen we daar woonden. Hij speelt me er tegenwoordig net iets te vaak uit naar mijn smaak. Mijn vrouw en ik houden ervan om er op uit te gaan. Ook dan merk ik dat ik ouder word. We zijn onlangs op vakantie naar Slovenië geweest. Na een lange tocht in de bergen protesteerde mijn lichaam toch meer dan ik eigenlijk wil toegeven. Het zal de leeftijd wel zijn, maar ik hoor steeds vaker om mij heen dat mensen te maken krijgen met ernstige ziektes. Het zet je wel aan het denken. Ik moet dingen, die ik graag wil doen, niet uitstellen. Niet mee wachten tot ik met pensioen ben. Geniet van het leven, maar - zegt de financiële man in mij - maak niet alles al te snel op. Er moet ook nog overblijven voor later.”

In het Pensioenbericht van april hebben wij een oproep gedaan onder gepensioneerden. We zochten geschikte kandidaten voor de vrijgekomen functie in het bestuur. Arie Tervoort heeft zich aangemeld. Er waren geen andere geschikte kandidaten, dus verkiezingen zijn niet nodig. Arie is zich aan het voorbereiden: hij volgt enkele verplichte cursussen en loopt als aspirant bestuurslid mee met het bestuur. Later dit jaar melden we hem aan bij De Nederlandsche Bank, onze toezichthouder. De Nederlandsche Bank moet toestemming geven voor zijn benoeming voordat Arie echt als bestuurslid aan de slag kan.





Nieuwe regeling: Pensioen voor uw partner en kinderen

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een pensioen voor uw nabestaanden als u overlijdt. Het pensioen dat u voor hen heeft opgebouwd in de huidige regeling verhuizen we mee. In dit filmpje leggen we u uit hoe het [nabestaandenpensioen](#) in uw nieuwe regeling werkt.

Iedereen krijgt straks een eigen pensioenpot

Wilt u weten hoe dat werkt in uw nieuwe pensioenregeling? Bekijk dan ons [filmpje met uitleg](#). Bent u net in dienst? Dan kunt u er nog voor kiezen om het pensioen dat u bij een andere werkgever heeft opgebouwd over te brengen naar ons. Dit komt dan straks ook in uw eigen pensioenpot. Als we eenmaal over zijn, is dat tijdelijk niet direct mogelijk. Meer weten hierover? [Klik hier](#).



Wat vindt u van onze informatie over uw nieuwe regeling?

We zijn blij dat 1.028 mensen de moeite hebben genomen mee te doen aan ons onderzoek. Dat helpt ons bij het maken van duidelijke communicatie over de nieuwe regeling. We vertellen u graag meer over de uitkomsten van ons onderzoek.

Het onafhankelijke onderzoeksbureau MWM2 heeft ook ons tweede onderzoek uitgevoerd. We blijven tot ruim na het overgangsmoment onderzoeken wat u vindt van onze informatie over uw nieuwe regeling zodat we deze kunnen blijven verbeteren. MWM2 heeft een rapportage van de uitkomsten van het onderzoek gemaakt. In de rapportage maken ze onderscheid in de antwoorden van werknemers, oud-werknemers (in de rapportage heten zij slapers) en gepensioneerden.

Algemene conclusie



Ongeveer driekwart van u weet dat er nieuwe regels voor pensioen komen en wat dit inhoudt. Het vertrouwen in Provisum blijft groot. Een ruime meerderheid vindt de informatie die wij geven begrijpelijk, eerlijk en duidelijk. U wilt wel graag weten wat de nieuwe pensioenregeling voor u persoonlijk gaat betekenen. Gaat u er voor- of misschien wel op achteruit?

Kennis, sentiment en communicatie

De vragen hebben we in drie onderwerpen verdeeld. Wat weet u van de nieuwe pensioenregels (kennis)? Wat vindt u van de nieuwe pensioenregels (sentiment)? En begrijpt u de informatie en weet u waar u met uw vragen terecht kunt (communicatie)?

Kennis

De kennis over de nieuwe pensioenregeling is toegenomen ten opzichte van het vorige onderzoek. Ook is er iets meer begrip waarom het pensioen anders geregeld moet worden. Zo'n 75% van de werknemers en gepensioneerden weet goed of redelijk wat de nieuwe regels voor pensioen inhouden. Dat is een duidelijke toename. Ex-werknemers blijven met 50% iets achter.

Sentiment

U bent nog steeds geïnteresseerd in de nieuwe regels, maar ook nog steeds bezorgd. Meer mensen zijn hoopvol, tevreden of gerustgesteld. De meesten denken wel dat Provisum voor een goede overgang naar de nieuwe pensioenregeling zorgt. Gepensioneerden verwachten vaker dat hun pensioen er straks op vooruit gaat. Hoewel we daar bij de andere groepen ook een lichte stijging zien.

Communicatie

Veruit de meeste mensen hebben informatie van Provisum over de nieuwe pensioenregeling gezien. U vindt deze informatie vooral begrijpelijk en eerlijk. De duidelijkheid van informatie neemt toe. Informatie over de nieuwe pensioenregeling ontvangt u het liefst digitaal. 75% van de werknemers en gepensioneerden weet waar ze hun vragen moeten stellen. Voor gepensioneerden is dit gelijk gebleven, maar voor werknemers is dit een flinke stijging (2024: 59%).

Voor wie is er straks compensatie?

Antwoord op de laatste pensioenvraag van de maand



In de nieuwe pensioenregeling verandert de pensioenpremie. Is dat nadelig voor u? Dan ontvangt u hiervoor compensatie. Gepensioneerden en oud-medewerkers betalen geen premie meer. Zij ondervinden daarom geen nadeel en hebben dus ook geen recht op compensatie. Jongeren hebben, volgens de huidige berekeningen, geen nadeel.

Het goede antwoord is D, de groep tussen 28-67 jaar.

Waarover verdelen we straks NIET ons huidige fondsvermogen?

De nieuwe pensioenvraag van de maand

- ☐ Reservering voor indexatie
- ☐ Extra pensioen voor iedereen
- ☐ Reserve voor slechtere tijden
- ☐ Compensatie voor werknemers

