

Pensioenbericht 4

Uw pensioen stijgt met 3,12%

Door uitstel van de nieuwe pensioenregeling geldt nog steeds uw huidige regeling. Daarom kunnen we, op basis van de prijsstijgingen, uw pensioen verhogen met 3,12%. Dat vinden we met onze beleidsdekkingsgraad van 151,9% financieel verantwoord.

Verhoging van uw pensioen onder de huidige pensioenregeling



Elk jaar besluit het bestuur of het verhogen van uw pensioen financieel mogelijk is. Een verhoging van uw pensioen hangt nu niet alleen af van [onze beleidsdekkingsgraad](#) en de financiële ruimte die we daardoor hebben om te verhogen. Het hangt ook af van de prijsstijgingen in een jaar. Wij gebruiken daarvoor het Consumenten Prijsindexcijfer (CPI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Die is eind oktober 2025 3,12% hoger dan een jaar eerder. Om deze prijsstijging te compenseren, verhogen we uw pensioen per 1 januari 2026 met 3,12%.

Verhoging van uw pensioen in de nieuwe regeling

We verhogen uw pensioen voor de laatste keer op basis van de prijsindex. Volgend jaar krijgt u een nieuwe pensioenregeling. Op welke datum de nieuwe regeling ingaat, is nog niet bekend. We houden u natuurlijk op de hoogte. Verhoging van uw pensioen is in de nieuwe regeling afhankelijk van de beleggingsresultaten. Gaat het goed met de economie? Dan stijgt uw pensioen sneller dan nu. Gaat het slecht met de economie? Dan is er een kans dat uw pensioen iets daalt. Met een [reserve](#) zullen wij dalingen van de ingegane pensioenen proberen te voorkomen.

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Klik [hier](#).

De invoering van de nieuwe pensioenregeling vergt een lange adem

In gesprek met Linda ten Broeke, voorzitter van Provisum

Linda ten Broeke geeft een kijkje achter de schermen: 2025 stond voor Provisum en dus voor mij helemaal in het teken van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dat zal in 2026 niet anders zijn. Er is nog veel te doen.

Ik begrijp heel goed dat het voor veel mensen lastig is om een goed beeld te krijgen van wat er allemaal moet gebeuren voor we kunnen overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. Hopelijk krijgt u daar nu een beter beeld bij.

Afspraken tussen werkgever en werknemers als uitgangspunt

Begin dit jaar hebben werkgevers en de ondernemingsraden, ook wel sociale partners genoemd, samen afspraken over de nieuwe pensioenregeling gemaakt. Dat hebben we u ook verteld in het [webinar](#) van 25 maart 2025. Toen begon het eigenlijk pas echt voor ons. Wij konden toen in detail gaan uitwerken, hoe we de nieuwe regeling concreet gaan uitvoeren.

Soms duren dingen langer dan we eigenlijk zouden willen

Dit is een omvangrijk project met allemaal verschillende onderdelen. Op hoofdlijnen staat dit in het implementatieplan omschreven. Voor elk onderdeel zoals bijvoorbeeld beleggingen, IT en communicatie hebben we weer een apart plan gemaakt. Binnen elk onderdeel worden we bijgestaan door externe adviseurs. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten in 2028 aan de nieuwe pensioenregels voldoen. Dat betekent dat we niet de enige zijn die een beroep doen op externe adviseurs. Mede daardoor duren dingen soms wat langer dan we eigenlijk zouden willen.



Een kijkje achter de schermen

Hieronder staan een aantal voorbeelden waar het bestuur en vooral het pensioenbureau zich mee bezig houdt in aanloop naar de nieuwe regeling:

- In ons beleggingsbeleid houden we straks, meer dan nu, rekening met iemands leeftijd. We passen de samenstelling van de beleggingen aan volgens 'leeftijdsgroepen' met meer of minder risico. Voor jongeren mogen we wat meer risico nemen dan voor mensen die richting hun pensioen gaan. Doel hiervan is om het beleggingsresultaat optimaal te laten aansluiten bij de levensfase. Een vuistregel is dat aandelen (meer risico) over het algemeen ook meer opleveren dan obligaties (minder risico). Overigens is alles aan strenge eisen gebonden dus ook de hoeveelheid risico's die we mogen nemen.
- We moeten onze administratie helemaal opnieuw inrichten. Om dit beter te begrijpen: om de nieuwe regeling te kunnen administreren en de pensioenen te kunnen uitbetalen, zijn complexe wijzigingen nodig. Dat doe je niet door ergens bij een leverancier op een knop te drukken, waarmee je die nieuwe rekenregels downloadt en installeert op je computer. Het is veel complexer dan dat. De invoering moet heel zorgvuldig gaan. De nieuwe rekenregels moeten worden ontwikkeld en ingevoerd en daarna testen, testen en nog eens testen.
- De huidige beleidsdekkingsgraad van Provisum van 151,9% is best hoog. Dat betekent dat we de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling naar verwachting kunnen laten stijgen. In de nieuwe regeling hoeven we namelijk minder buffers aan te houden. Daarom kunnen we het geld dat over is uitdelen. We verdelen ons vermogen eerst over een reserve en compensatie voor werknemers. De rest is voor extra pensioen voor iedereen. De volgorde ligt wettelijk vast.

- Hoeveel pensioen u er bij krijgt, hangt af van de hoogte van de dekkingsgraad op het moment van overgang.
- De verdeling van ons vermogen is complex. Het spreekt voor zich dat dit zorgvuldig en eerlijk moet gebeuren. Maar wat is dan precies eerlijk? Niet iedereen is even oud, net zo lang in dienst of verdient hetzelfde salaris. En sommigen hebben nog vanuit het verleden een vast recht op indexatie. Er zijn voor het verdelen geen standaard regels. De Nederlandsche Bank (DNB), onze toezichthouder, geeft daar wel richtlijnen voor. In de praktijk kan Provisum die minder goed toepassen. Dat komt omdat we op dit moment verschillende regelingen uitvoeren en onze dekkingsgraad hoger is dan bij veel andere pensioenfondsen in Nederland. We hebben hier heel regelmatig overleg met DNB.

Diep respect voor onze collega's op ons pensioenbureau

Mijn collega's op het pensioenbureau werken heel hard. Eigenlijk heeft iedereen op dit moment een dubbele baan. Naast het uitvoeren van de huidige regeling is iedereen volop bezig met de voorbereidingen voor de nieuwe regeling. Zo noemde ik al eerder het testen. Maar ook het aanleveren van alle stukken voor onze toezichthouder van De Nederlandsche Bank is al bijna een dagtaak voor 1 persoon.

Maar ook als bestuur komen we veel meer bij elkaar en zijn er veel besluiten te nemen. We hebben dit jaar afscheid genomen van Ric van der Woude en Lidy Beute. Voor de nieuwe (aspirant) bestuursleden Arie Tervoort, Bart Schol en Aniek Bastiaens is het best even aanpoten om zich het pittige dossier van de nieuwe regeling eigen te maken. Het is fijn om te zien dat ze dit goed en vol enthousiasme oppakken.

Mensen vragen mij wel eens of al die inspanning het allemaal wel waard is?

We hebben toch een goede pensioenregeling bij Provisum, zeggen ze dan. Dat klopt. Maar in 2023 is de Pensioenwet gewijzigd. We zijn verplicht om die wijzigingen uit te voeren. Daarin hebben we geen keuze. Aan de ander kant ben ik er van overtuigd dat de nieuwe regels goed zijn. De nieuwe pensioenregeling kunnen we, net wat beter dan nu, afstemmen op de mensen die pensioen bij ons opbouwen of hebben opgebouwd. Persoonlijker, begrijpelijker, transparanter waar dat kan.

Het hele traject eist een lange adem

Gelukkig doe ik graag duursporten. Maar net als met wielrennen en hardlopen is het ook heel fijn om over de finish heen te gaan. Dat geldt ook voor de invoering van de nieuwe regeling. Ik kijk uit naar de finish. Dan mag de champagne open!

Een nieuw gezicht in onze Raad van Toezicht

Kennismaken met Lieske van den Bosch

Lieske (1973) is op 1 oktober gestart als lid van onze Raad van Toezicht (RvT): Provisum is onder professionals een geliefd pensioenfonds om voor te werken. Dus ik ben trots dat ik daar nu ook mijn steentje kan bijdragen. Zeker omdat mijn 'roots' in de retail liggen.

Ik vind het belangrijk maatschappelijk betrokken te zijn



Ik ben van huis uit een HR-professional; personeelszaken in gewoon Nederlands. Die functie had ik ruim 10 jaar voor Leen Bakker. Leen Bakker is in het bezit geweest van de familie Blokker. Dus net als C&A een familiebedrijf. Toen ze bestuurders zochten voor het Pensioenfonds Wonen, vroegen ze mij of ik interesse had: ik heb ja gezegd. Dat is komend voorjaar alweer 10 jaar geleden. Nu ben ik bestuurder bij Pensioenfonds Detailhandel, want Pensioenfonds Wonen heeft zich daar uiteindelijk bij aangesloten.

Naast mijn nieuwe rol bij Provisum ben ik ook intern toezichthouder bij Bedrijfstak Pensioenfonds Vervoer. Dat is een groot pensioenfonds voor alle werkgevers die iets op het gebied van vervoer doen. Ook ben ik lokaal actief als toezichthouder bijvoorbeeld op de middelbare school, waar mijn zoon op heeft gezeten en bij Brabant Water. Niet alleen omdat ik het leuk vind om te doen. Ik vind het ook belangrijk om maatschappelijk betrokken te zijn. Op deze manier draag ik mijn steentje bij.

We kijken als RvT op afstand naar het grote geheel

Het is de taak van de RvT om toezicht te houden op het beleid van Provisum. Ook kijken we naar de algemene gang van zaken binnen hun bestuur. We geven hen advies en controleren onder andere de financiën en of zij zich aan de wet houden. Als RvT kijken wij naar het grotere geheel; we hoeven niet van alles iets te vinden. Wij gaan niet over bestuursbesluiten; gaan dus niet op de stoel van het bestuur zitten. We kijken meer vanaf afstand naar een aantal dingen zoals: blijft Provisum gezond en zijn de gemaakte kosten verklaarbaar? En heeft het bestuur goed naar de belangen van iedereen gekeken? Maar het HR-bloed kruipt waar het niet gaan kan. Naast inhoud probeer ik zoveel mogelijk vanuit de werknemer die pensioen opbouwt of heeft opgebouwd te denken. Is het voor hen te begrijpen, kunnen we het hen makkelijk uitleggen?

Met een no-nonsense aanpak over naar de nieuwe regeling

Ik ben natuurlijk nog maar net aan boord bij Provisum; dus ik ken nog niet alle details. Wat ik wel al zie en ervaar is de bezieling waarmee gewerkt wordt. Er heerst een no-nonsense sfeer. Doe maar gewoon. Mensen zijn loyaal en letten goed op geld. Daar houd ik van. Dat is voor mij ook onlosmakelijk verbonden met de retail-branchen en familiebedrijven. Die cultuur, de professionaliteit van bestuur en pensioenbureau én de hoge dekkingsgraad (financieel gezond) maken het een geliefd pensioenfonds om voor te werken.

De komende tijd zal vooral in het teken staan van de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Een zorgvuldige en soepele overgang naar de nieuwe regeling is in ieders belang. Mijn taak is onder meer te beoordelen of alle risico's van die overgang in kaart zijn gebracht. Om vervolgens te kijken of de juiste maatregelen zijn en worden genomen om deze risico's te beheersen en kleiner te maken.

Besturen spannend? Zeilen, dat is pas spannend!

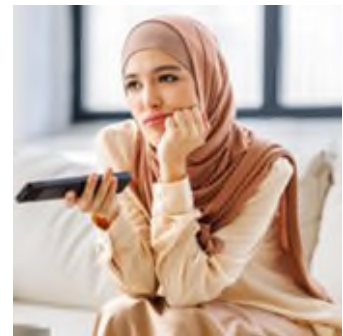
Dit jaar ben ik terugverhuisd naar mijn geboortedorp Halsteren. We hebben in huis flink geklust en zijn nu begonnen aan de tuin. Ik vind het heerlijk om daarin bezig te zijn. Ook gaan we graag het water op. Wij zijn zeilers. Nou ja, mijn man dan; hij is de schipper, ik de maat. Ik zeil namelijk nog niet zo lang als hij. Een bestuursvergadering kan soms spannend zijn, maar zeilen soms nog meer. Dat heb ik wel ervaren toen we samen van Noord-Spanje naar de Middellandse Zee zijn gezeild. Spannend, maar onvergetelijk.

Wat betekent uitstel van de nieuwe pensioenregeling als.....

Bent u net in dienst of gaat u binnenkort uit dienst? Komt uw pensioen al in zicht? Dan verandert er door de nieuwe pensioenregeling niet veel. U moet wel op een aantal zaken letten als u bepaalde keuzes maakt. We vertellen u er hier meer over.

Kies wat op u van toepassing is:

- Ik ben net in dienst
- Ik ga uit dienst
- Ik ga bijna met pensioen



Ik ben net in dienst

Mogelijk heeft u ook bij een andere werkgever pensioen opgebouwd. U kunt u ervoor kiezen om dat pensioen over te dragen naar Provisum. Dat noemen we 'waardeoverdracht'. Of het overdragen van uw pensioen gunstig is, verschilt per situatie. Door de nieuwe pensioenregels zijn de nieuwe pensioenregelingen straks wel makkelijker te vergelijken. U weet dan sneller of waardeoverdracht in uw voordeel is. Wilt u meer weten over de voor- en nadelen van waardeoverdracht? Klik dan [hier](#). Wilt u uw pensioen naar ons overdragen? Dan kunt u alvast het "[formulier waardeoverdracht](#)" bij ons indienen. Het kost u niets en daarmee heeft u nog niets definitiefs besloten.

Ik ga uit dienst

U heeft mogelijk recht op compensatie als wij overstappen op de nieuwe pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten als u besluit uit dienst te gaan. Uw recht op compensatie vervalt op het moment dat u uit dienst bent voordat we overgaan op de nieuwe pensioenregeling. Misschien krijgt u bij een nieuwe werkgever dan wel compensatie. Vraag dat van tevoren. Compensatie is voor gemiste pensioenopbouw in de toekomst. Dat komt doordat de premie onder de nieuwe regels voor pensioen is gewijzigd. Daarom maakt het in principe niet uit dat u nog maar net werkt bij uw nieuwe werkgever. Behoort u tot de leeftijdsgroep 35-55 jaar?

Dan kan de compensatie om veel geld gaan. De hoogte is afhankelijk van het salaris waarover u pensioen opbouwt, uw leeftijd en eventueel uw deeltijdpercentage. Wij weten nog niet precies hoeveel iedereen persoonlijk gaat krijgen. We kunnen uw wel een indicatie geven of kijk [hier](#). Heeft u vragen hierover, neem dan contact op met ons Pensioenbureau [per mail](#) of per telefoon op 020 – 6213 891.

Is het meenemen van mijn pensioen naar mijn nieuwe werkgever verstandig?

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen naar uw nieuwe werkgever. Dit kunt u aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Zij nemen dan contact met ons op. Dat hangt van uw persoonlijke situatie af én van de pensioenregeling bij uw nieuwe werkgever. Door de nieuwe pensioenregels zijn de nieuwe pensioenregelingen wel makkelijker te vergelijken.

Let op: Provisum heeft een hogere dekkingsgraad dan de meeste pensioenfondsen in Nederland. Dat betekent dat als wij overstappen op de nieuwe regels wij een deel van ons fondsvermogen verdelen. Ook als u uit dienst bent en uw opgebouwde pensioen bij ons blijft, dan deelt u mee in die verdeling. Als onze dekkingsgraad bij overgang naar de nieuwe regeling ongeveer net zo hoog is als nu, kan uw pensioen behoorlijk stijgen. Neemt u uw pensioen voor overgang naar de nieuwe regeling mee naar een nieuwe werkgever? Dan deelt u niet mee in de verdeling van ons vermogen. Dat kan nadelig voor u zijn.

Waardeoverdracht duurt mogelijk langer dan normaal

Het is mogelijk dat het verwerken van uw waardeoverdracht langer duurt dan normaal. Dat komt omdat het kan gebeuren dat wij al zijn overgestapt op de nieuwe regels, maar de uitvoerder van uw nieuwe werkgever nog niet. Uw pensioen kan pas overgedragen worden als we allebei over zijn gestapt op de nieuwe pensioenregels of allebei nog niet. Wij weten van tevoren niet wanneer andere uitvoerders overstappen.

Ik ga bijna met pensioen

Alle [keuzemogelijkheden](#) zijn straks hetzelfde als nu. Belangrijk om te weten:

- Besluit u eerder met pensioen te gaan? Dan is het belangrijk dat u weet dat uw recht op compensatie vervalt op het moment dat uw pensioen ingaat. Bent u 67 jaar en gaat u met pensioen? Dan heeft u geen recht op compensatie. Want compensatie is voor gemiste pensioenopbouw in de toekomst. Vanaf 67 jaar bouwt u geen pensioen meer op.
- Als u met pensioen bent, deelt u wel mee in de [verdeling van ons huidige fondsvermogen](#).
- Gaat u met pensioen rond het moment dat we overstappen op de nieuwe pensioenregeling? Dan ontvangt u eerst een pensioenuitkering gebaseerd op de huidige regeling. Ongeveer zes maanden voor u met pensioen gaat, krijgt u van ons een brief. Daarin staan uw pensioenmogelijkheden. Zolang wij nog niet zijn overgestapt, staan in die brief pensioenbedragen die gebaseerd zijn op de huidige regeling. Uiterlijk 1 maand voor we overgaan op de nieuwe pensioenregeling krijgt u van ons een brief met een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. We kunnen ons goed voorstellen dat u daarover vragen heeft. Bel ons dan gerust. Dat kan via 020 – 6213 891. Wij helpen u graag.

Pensioenvraag van de maand:

Waarover verdelen we ons pensioenvermogen niet?

Reservering voor indexatie (38%, 32 Stemmen)



Extra pensioen voor iedereen (29%, 24 Stemmen)



Reserve voor slechtere tijden (23%, 19 Stemmen)



Compensatie voor werknemers (11%, 9 Stemmen)



Totaal aantal stemmen: 84

Waarover verdelen we straks NIET ons huidige fondsvermogen?

Antwoord op de laatste pensioenvraag van de maand

Het goede antwoord is A. Indexatie hoort bij de huidige regeling. Doordat er straks door de nieuwe regels minder buffers nodig zijn, kunnen we ons fondsvermogen verdelen. We verdelen ons vermogen over een reserve, compensatie voor werknemers en extra pensioen voor iedereen.

Mijn nieuwe pensioenuitkering stopt:

De nieuwe pensioenvraag van de maand

- ☐ Zodra ik 100 jaar word
- ☐ Als het geld in mijn persoonlijke pensioenvermogen op is
- ☐ Als ik overlijdt
- ☐ Op een zelfgekozen datum

