

Pensioenbericht 1 – maart 2026

Testen, testen en nog eens testen

Linda ten Broeke (voorzitter) zei het al in het laatste Pensioenbericht van 2025. “De invoering van de nieuwe regeling vergt een lange adem.” Maar het einde lijkt nu in zicht.

Geplande ingangsdatum

De nieuwe ingangsdatum staat nu gepland op 1 juni 2026, met de nadruk op ‘gepland’. Er moet nog veel gebeuren en er kunnen nog tegenvallers op ons pad komen, waardoor we toch moeten uitstellen. Daarom schrijven we deze datum nog met potlood. Aan de andere kant doen wij bij Provisum ons uiterste best om die datum wel te halen.



Een belangrijke mijlpaal

In de nieuwe regeling hoeven we minder financiële buffers aan te houden. Wij moeten aan onze toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) laten zien hoe wij ons fondsvermogen straks bij de overgang verdelen. Of je nu jong, oud, in dienst of uit dienst, gepensioneerd of arbeidsongeschikt bent, iedereen hoort binnen de pensioenregeling ongeveer evenveel voordeel van de overgang naar de nieuwe regeling te hebben. Op onze eerste opzet over deze verdeling had DNB nog opmerkingen. We zijn met die opmerkingen aan de slag gegaan en hebben veel overleg gehad met DNB. De nieuwe opzet ligt vast in een aangepast implementatieplan. DNB moet akkoord geven op de nieuwe opzet, dan pas mogen we overstappen. Het indienen van het [aangepaste implementatieplan](#) is een belangrijke mijlpaal in het hele proces.

De brief met een eerste inschatting van uw pensioen

Ondertussen zijn we ook bezig met het opstellen van de brief met een eerste inschatting van uw nieuwe pensioen. Werknemers die nog pensioen opbouwen krijgen een andere brief dan gepensioneerden of werknemers die uit dienst zijn. Maar ook als u gescheiden bent of arbeidsongeschikt, krijgt u een andere brief. En soms zijn er binnen die groepen ook weer verschillende varianten afhankelijk van iemands persoonlijke situatie.

Testen, testen en nog eens testen

Helaas is er geen standaard format voor deze brief die zo persoonlijk mogelijk moet zijn. Wel schrijft de Autoriteit Financiële Markten (AFM) ons voor wat we minimaal verplicht zijn om te melden in de brief over uw verwachte pensioen. Dat is best veel en dat zorgt ervoor dat het maken van deze brieven een enorme klus is. Een klus die we zeer zorgvuldig uitvoeren om uiteindelijk de juiste verwachte pensioenbedragen in uw eigen brief te vermelden. Dat betekent testen, testen en nog eens testen.

Wanneer ontvangt u de brief met de eerste inschatting?

Met die brief weet u eindelijk wat de nieuwe regeling voor u persoonlijk gaat betekenen. Deze brief ontvangt u uiterlijk een maand voordat we overstappen op de nieuwe regeling. In deze brief staat ook het verschil in bedragen tussen de huidige en nieuwe pensioenregeling uitgelegd.

Wilt u het interview met Linda ten Broeke van december 2025 nog een keer lezen? Klik dan [hier](#).

De beleidsdekkingsgraad eind februari is 154,6%

De beleidsdekkingsgraad geeft de gemiddelde financiële situatie van het fonds weer over de afgelopen 12 maanden. Hoe hoger onze dekkingsgraad is hoe beter we er voor staan. En hoe meer we straks bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kunnen verdelen.

(Opnieuw) kennismaken met Arie Tervoort

Nieuw bestuurslid namens de gepensioneerden

Het bestuur verwelkomt Arie Tervoort (1955) opnieuw in het bestuur, dit keer namens de gepensioneerden. “Het is prettig om te merken dat de plezierige sfeer van toen er nog steeds is”.

Alles is complexer geworden



Arie was van 2002 tot 2012 ook al bestuurslid. Toen namens de werkgevers. Hij was sinds 1980 werkzaam bij Anthos in verschillende juridische functies. Vanaf 2004 was Arie zelfs voorzitter van Provisum, totdat hij in 2012 het stokje overdroeg. “Het valt mij op dat alles aanzienlijk complexer is geworden. Ik heb het dan niet over de nieuwe pensioenregeling. Het gaat om alle eisen en regels waar een pensioenfonds en dus ook het bestuur tegenwoordig aan moet voldoen. De processen en voorschriften zijn toegenomen en veel ingewikkelder dan tijdens mijn eerdere bestuursperiode. En het bestuur is meer uitvoerend: ik heb al diverse juridische documenten moeten beoordelen, waaronder het pensioenreglement van de nieuwe regeling.”

Behoud van koopkracht voor jongeren

“Pensioen is een mooi product en een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het zorgt dat mensen later toch een inkomen hebben, als zij met pensioen gaan en geen salaris meer ontvangen. Ik vind het belangrijk om daar mijn steentje weer aan bij te dragen. Met name het behoud van koopkracht vind ik belangrijk. Daarmee bedoel ik dat de waarde van ieders pensioen zoveel mogelijk behouden blijft ondanks toekomstige prijsstijgingen.”

Gelukkig was ik al bekend met de nieuwe regels voor pensioen

“Dat maakt het inwerken voor mij een stuk makkelijker. Ook begrijp ik de impact van de besluiten die het bestuur heeft genomen beter dan wanneer ik de nieuwe regels voor pensioen nog niet zou kennen. Dat komt omdat ik als parttime advocaat werk bij een groot advocatenkantoor in Den Haag. Daar doe ik naast ondernemingsrechtzaken ook pensioenrechtzaken.

Ik heb mijn eigen pensioen bij Provisum nog opgebouwd in de oude A2001-regeling. In de A2001-regeling lag de pensioenleeftijd lager dan die nu is. Daardoor kon ik al in 2015 met pensioen bij Anthos. Net als alle andere oude regelingen gaat de A2001-regeling ook over naar de nieuwe pensioenregeling. Daardoor blijft er straks nog maar één regeling over. Dat is administratief een stuk eenvoudiger. Dus straks krijg ik ook pensioen uit de nieuwe pensioenregeling.”

De vraag die ik mezelf vaak stel: ‘is dat wel zo?’

“Ik neem niet snel iets voor waar aan, ook al wordt het heel stellig als waarheid gebracht. Dat past misschien bij het advocaat zijn, maar het gaat verder dan de jurist in mij; het is een basishouding. Ik vind het belangrijk kritisch te zijn op wat je leest, hoort en om je heen ziet. Dat maakt dat ik vaak de luis in de pels ben. Wel op een constructieve manier: hoe zit het dan wél?”

Een actief leven

Op de vraag of hij nog bijzondere hobby's heeft, begint hij te lachen. "Zeker! Ik lees veel en schrijf ook regelmatig juridische artikelen en boekbijdragen. Verder doe ik aan fitness en aan wielrennen om fit te blijven. Ook speel ik graag golf en besteed ik veel aandacht aan mijn drie kinderen en twee kleinkinderen."

De drie meest gestelde vragen over het nieuwe nabestaandenpensioen

Ook in de nieuwe pensioenregeling zorgen we voor uw nabestaanden. Maar er verandert wel wat. Met name als u nog werkt en pensioen bij ons opbouwt. Wilt u in een minuut weten wat er wijzigt? Kijk dan naar dit [filmpje](#). Of lees de antwoorden op de drie meest gestelde vragen.

1. Wat gebeurt er in de nieuwe regeling als ik overlijdt vóór mijn pensioen?

Als u overlijdt terwijl u werkt en pensioen bij ons opbouwt, dan krijgt uw partner een uitkering. Die is 40% van uw bruto salaris. Het maakt niet uit hoeveel jaren u heeft gewerkt. Ook voor uw kinderen is er een uitkering tot 25 jaar. Deze is 10% van uw salaris. Gaat u uit dienst, dan blijft het recht op deze uitkering bij overlijden nog maximaal 6 maanden bestaan als u nog geen nieuwe baan heeft.

2. Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen dat ik al heb opgebouwd?

Heeft u in onze huidige regeling al een pensioen voor uw partner en kinderen opgebouwd, dan blijft dat bestaan. Dit opgebouwde deel:

- o Gaat mee naar de nieuwe regeling;
- o Wordt onderdeel van uw persoonlijke pensioenvermogen en gaat dus meebewegen met de beleggingsresultaten;
- o Blijft beschikbaar voor uw partner en kinderen (indien jonger dan 18 jaar of 27 jaar indien nog studerend) als u overlijdt.

U raakt dus niets kwijt van wat al is opgebouwd. Ook als u al met pensioen bent, raakt u niets kwijt.



3. Ik ga uit dienst. Kan ik mijn nabestaandenpensioen meenemen naar een nieuwe werkgever?

Het nabestaandenpensioen dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar een nieuwe werkgever. Het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling kunt u niet meenemen. Dat komt omdat dit een soort verzekering wordt en stopt als u uit dienst gaat en bij een andere werkgever gaat werken. U bouwt niet langer een nabestaandenpensioen op.

Voor het meenemen van uw pensioen kunt u een offerte aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dit noemen we een waardeoverdracht. Denk altijd goed na over het meenemen van uw pensioen. Laat u goed informeren over de gevolgen van deze keuze.

Als wij inderdaad per 1 juni 2026 overgaan op de nieuwe regeling, dan kunnen we uw pensioen pas overdragen als de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever ook over is gestapt op de nieuwe pensioenregels.

Kort samengevat:

- Het pensioen voor uw partner en kinderen vóór u met pensioen gaat is een verzekering op basis van uw salaris;
- Wat u al eerder heeft opgebouwd in de huidige regeling blijft bestaan;
- Het pensioen voor uw partner en kinderen dat u al had opgebouwd gaat straks ook meebewegen met de beleggingsresultaten;
- Laat u goed adviseren als u een waardeoverdracht overweegt.

Mijn nieuwe pensioenuitkering stopt:

Antwoord op de laatste pensioenvraag van de maand

Uw pensioenuitkering duurt in principe levenslang. Dat betekent dat u pensioen ontvangt tot u overlijdt. Ook als u 100 jaar of ouder wordt. Het goede antwoord is C.

Kan ik zelf kiezen waarop mijn pensioenuitkering stopt?

U kunt kiezen wanneer u uw pensioen laat ingaan. U kunt er in principe niet zelf voor kiezen wanneer uw ouderdomspensioen stopt met uitkeren. In sommige gevallen kan dat wel. U heeft een aantal keuzes waaruit u kunt kiezen als u met pensioen gaat. Zo kunt u bijvoorbeeld wel voor een tijdelijk pensioen kiezen tot u AOW ontvangt. Met de [keuzehulp](#) kunt u ontdekken welke keuzes er allemaal mogelijk zijn.

Als het geld van mijn persoonlijke pensioenvermogen op is

U krijgt straks een persoonlijk pensioenvermogen. Uw pensioenuitkering betalen we uit dit vermogen. Wordt u veel ouder dan verwacht? Ook dan blijft u gewoon pensioen van ons ontvangen, zolang u leeft. Daar zorgen we samen voor. U kunt dit [filmpje](#) bekijken voor meer uitleg.

Pensioenvraag van de maand:

Mijn nieuwe pensioenuitkering stopt....

Zodra ik 100 jaar word (10%, 18 Stemmen)



Als het geld van mijn persoonlijke pensioenvermogen op is (14%, 24 Stemmen)



Als ik overlijd (68%, 119 Stemmen)



Op een zelfgekozen datum (9%, 15 Stemmen)



Totaal aantal stemmen: 176

Prijsstijgingen opvangen

Ook als u met pensioen bent, blijven we uw vermogen beleggen. Met de beleggingsresultaten proberen we zoveel mogelijk de prijsstijgingen op te vangen. Op die manier kunnen we uw uitkering zo stabiel mogelijk houden. Vallen de beleggingsresultaten tegen? Dan proberen we dit in eerste instantie op te vangen door goede beleggingsjaren. Als dat niet voldoende is, dan spreken we de (solidariteits)reserve aan.

Pensioenvraag van de maand

In de nieuwe regeling komt uw huisgenoot ook in aanmerking voor partnerpensioen.

- ☐ Dat geldt voor alle deelnemers
- ☐ Dat geldt alleen voor gepensioneerden
- ☐ Dat geldt alleen als men nog pensioen opbouwt
- ☐ Een huisgenoot komt nooit in aanmerking

