

**PENSIOENREGLEMENT SOLIDAIRE PREMIEREGELING
VAN
"STICHTING PENSIOENFONDS PROVISUM"
GEVESTIGD TE AMSTERDAM**

INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN	4
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2 Karakter van de pensioenregeling	10
Artikel 3 Deelname aan de pensioenregeling	10
Artikel 4 Aanspraken	10
Artikel 5 Informatie	10
Artikel 6 Klachten en bezwaar	11
Artikel 7 Hardheidsclausule	12
HOOFDSTUK 2 PREMIE, RISICHOUDING EN TOEDELINGSREGELS	12
Artikel 8 Premie	12
Artikel 9 Risicohouding	12
Artikel 10 Toedelingsregels	13
Artikel 11 Solidariteitsreserve	13
HOOFDSTUK 3 OUDERDOMSPENSIOEN	14
Artikel 12 Het persoonlijk pensioenvermogen	14
Artikel 13 Ouderdomspensioen	14
HOOFDSTUK 4 PARTNERPENSIOEN	15
Artikel 14 Levenslang partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer	15
Artikel 15 Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden deelnemer	15
Artikel 16 (Tijdelijk) partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer	15
Artikel 17 Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde	16
Artikel 18 Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde	17

HOOFDSTUK 5 WEZENPENSIOEN.....	17
Artikel 19 Wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer en gepensioneerde.....	17
Artikel 20 Wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer	18
HOOFDSTUK 6 BEPERKING RECHT OP (TIJDELIJK) PARTNER- EN WEZENPENSIOEN	19
Artikel 21 Beperking recht op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen.....	19
HOOFDSTUK 7 VERMINDERING PERSOONLIJKE PENSIOENVERMOGENS	19
Artikel 22 Vermindering van persoonlijk pensioenvermogens en pensioenuitkeringen...	19
HOOFDSTUK 8 ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	19
Artikel 23 Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid	19
Artikel 24 Arbeidsongeschiktheidspensioen	20
HOOFDSTUK 9 JAARLIJKSE AANPASSING INGEGANE PENSIOENEN	22
Artikel 25 Jaarlijkse aanpassing ingegane pensioenen	22
HOOFDSTUK 10 KEUZEMOGELIJKHEDEN	23
Artikel 26 Vervroegen en uitstel van het ouderdomspensioen.....	23
Artikel 27 Deeltijdpensioen	23
Artikel 28 In hoogte variërend ouderdomspensioen	23
Artikel 29 Uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen.....	23
Artikel 30 Overige bepalingen inzake keuzemogelijkheden.....	24
HOOFDSTUK 11 EINDE DIENSTVERBAND	24
Artikel 31 Beëindiging deelnemerschap	24
Artikel 32 Vrijwillige voortzetting	24
Artikel 33 Waardeoverdracht en afkoop.....	24
HOOFDSTUK 12 EINDE PARTNERRELATIE	26

Artikel 34 Bijzonder partnerpensioen	26
Artikel 35 Verevening van pensioen	27
HOOFDSTUK 13 OVERLIJDEN	28
Artikel 36 Overlijden	28
HOOFDSTUK 14 PENSIOEN EN VERLOF	28
Artikel 37 Voortzetting pensioenopbouw bij verlof	28
Artikel 38 Voortzetting pensioenopbouw bij CAO seniorenregeling	29
HOOFDSTUK 15 FINANCIERING.....	29
Artikel 39 Financiering	29
Artikel 40 Vermindering en beëindiging bijdragebetaling	29
HOOFDSTUK 16 PENSIOENUITKERING	30
Artikel 41 Pensioenuitkeringen	30
HOOFDSTUK 17 INDEXATIE	31
Artikel 42 Indexatie	31
HOOFDSTUK 18 OVERGANGSBEPALINGEN.....	31
Artikel 43 Invaren van bestaande aanspraken en rechten en compensatie.....	31
Artikel 44 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan partnerpensioen.....	32
Artikel 45 Vóór 1 juni 2026 ingegaan (bijzonder) partnerpensioen	33
Artikel 46 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 juni 2026.....	34
Artikel 47 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen	34
Artikel 48 Vóór 1 juni 2026 ingegaan wezenpensioen.....	35
Artikel 49 Beperking recht op partner- en wezenpensioen	35

Artikel 50 Deelnemers die op 31 mei 2026 recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	35
Artikel 51 Vóór 1 juni 2026 ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen	36
HOOFDSTUK 18 SLOTBEPALINGEN	36
Artikel 52 Verzekering.....	36
Artikel 53 Verbod van vervreemding	36
Artikel 54 Fiscale maxima en fiscale glijclausule	36
Artikel 55 Wijziging reglement	37
Artikel 56 Inwerkingtreding en aanhaling	37

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

a. afkoopgrens	:	Het bedrag bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.
b. AOW	:	(een uitkering op grond van de) Algemene ouderdomswet.
c. Anw	:	Algemene nabestaandenwet.
d. arbeidsongeschiktheid	:	De situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) WIA-uitkering of op 1 januari 2006 recht had op een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).
e. bestuur	:	Het bestuur van het pensioenfonds.
f. biometrisch beschermingsrendement	:	Het rendement dat ontstaat door risicodeling van biometrische risico's zoals overlijden en langer leven.
g. C&A		De Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: C&A Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam of zijn rechtsopvolger.
h. collectieve uitkeringsfase	:	De fase waarin pensioenuitkeringen uit het persoonlijke pensioenvermogen worden betaald.
i. deelnemer	:	De werknemer van 18 jaar of ouder met wie de werkgever in de pensioenovereenkomst is overeengekomen dat hij/zij pensioen verwerft als bedoeld in de in dit reglement omschreven pensioenregeling. Tevens worden als deelnemer aangemerkt: (1) de gewezen werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn geworden en voor wie de betaling van de premie (gedeeltelijk) overgenomen is door het pensioenfonds en (2) de gewezen werknemers die gebruik maken van de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling voor eigen rekening zoals bedoeld in artikel 32.
j. financieel beschermingsrendement	:	Het rendement dat wordt gebruikt om de (verwachte) pensioenen in meer of mindere mate te beschermen tegen de gevolgen van renteschommelingen.
k. franchise	:	De franchise is gelijk aan een door het bestuur vast te stellen bedrag en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de loonindex. De franchise wordt niet op een hoger bedrag gesteld dan de franchise van de pensioenregeling van het pensioenfonds Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel en niet lager dan de fiscaal minimale franchise zoals omschreven in artikel 18a lid 3 Wet op de loonbelasting 1964.

l. gepensioneerde	:	De persoon van wie het ouderdomspensioen op grond van deze pensioenregeling is ingegaan.
m. gewezen deelnemer	:	De werknemer of de gewezen werknemer voor wie geen pensioen meer wordt verworven op grond van de bepalingen in dit reglement en die bij beëindiging van de deelneming pensioen heeft behouden jegens het pensioenfonds.
n. gezamenlijke huishouding	:	<p>Er is sprake van een gezamenlijke huishouding indien:</p> <ol style="list-style-type: none"> er een notarieel verleden samenlevingscontract is; er een door beide betrokkenen ondertekende samenlevingsverklaring is waarin zij verklaren woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen; of er een door een betrokkene ondertekende samenlevingsverklaring is waarin hij/zij verklaart partner van de overledene te zijn geweest en hij/zij aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd. <p>De betrokkene maakt in ieder geval aannemelijk met de overledene een gezamenlijke huishouding te hebben gevoerd indien sprake is geweest van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en een van de volgende omstandigheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uit hun relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; • het gezamenlijk eigendom van een huis; • een huurcontract op beider naam; of • in de pensioenregeling van de betrokkene is de overledene aangemerkt als partner van de betrokkene.
o. grondslagen	:	De actuariële grondslagen van het pensioenfonds.
p. invaren	:	De pensioenaanspraken en pensioenrechten die vóór 1 juni 2026 zijn opgebouwd dan wel ingegaan, zijn omgezet in pensioenvermogen als bedoeld in dit reglement door middel van een interne collectieve waardeoverdracht in de zin van artikel 150m van de Pensioenwet.
q. kind	:	Elk kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat of diens stief- of pleegkind zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
r. kortlevenrisico	:	Het risico dat de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde eerder overlijdt dan verwacht.
s. loonindex	:	Als maatstaf voor de loonontwikkeling wordt gehanteerd de ontwikkeling over de

		betreffende periode van de CAO retail non-food, uitgedrukt in een percentage dat wordt afgerond op maximaal vier decimalen.
t. maximum SV-loon	:	Het bedrag als bedoeld in artikel 17 lid 1 eerste volzin van de Wet financiering sociale verzekeringen.
u. macro-langlevensrisico	:	het risico dat de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden met zijn allen gemiddeld ouder worden dan verwacht.
v. micro-langlevensrisico	:	Het risico dat de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ouder wordt dan verwacht.
w. minimaal vereist eigen vermogen	:	Het minimaal vereist eigen vermogen als bedoeld bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet.
x. nabestaande	:	De partner en/of het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
y. nabestaandenpensioen	:	Een (bijzonder) partnerpensioen en/of een wezenpensioen.
z. overrendement	:	Het overrendement is het rendement dat overblijft na het toedelen van het financiële beschermingsrendement.
aa. partner	:	<p>a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer dan wel van de gepensioneerde;</p> <p>b. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer dan wel van de gepensioneerde;</p> <p>c. de meerderjarige persoon die met de (gewezen) deelnemer dan wel met de gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind, een en ander als bedoeld in artikel 2a van de Pensioenwet.</p> <p>De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit reglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één partner tegelijk hebben. Indien op enig moment meer dan één persoon aan de definitie voldoet, is het bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten uit hoofde van dit reglement worden verdeeld.</p>
bb. partner- respectievelijk wezenpensioen	:	Het pensioen van de partner respectievelijk het kind van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.
cc. parttime percentage	:	Het aantal arbeidsuren gedeeld door het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren maal 100%, naar boven afgerond op gehele procenten. Indien het een werknemer betreft waarbij een UPA verwerking van toepassing is, zal het actuele parttime percentage maandelijks worden verwerkt. Als parttime percentage voor het (tijdelijk) partnerpensioen, wezenpensioen en de

		regelingen bij arbeidsongeschiktheid wordt dan het voortschrijdend gemiddeld parttime percentage gehanteerd.
dd. pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds Provisum
ee. pensioengevend jaarsalaris	:	<p>Het op hele euro's afgeronde bruto jaarsalaris dat geldt per aanvang van het deelnemerschap en vervolgens bij iedere wijziging per de eerste van de betreffende maand gemaximeerd op het bedrag genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit maximum voor het pensioengevend salaris geldt niet voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen.</p> <p>Voor deelnemers op maandsalaris wordt onder bruto jaarsalaris begrepen 12 maal het bruto maandsalaris, vermeerderd met het vakantiegeld, op fulltime basis.</p> <p>Indien het maandsalaris meer dan 12 maal per kalenderjaar wordt uitbetaald, wordt dat hogere aantal in aanmerking genomen bij de vaststelling van het pensioengevend jaarsalaris.</p> <p>Voor deelnemers op uurloon wordt onder bruto jaarsalaris begrepen 52 maal de volledige arbeidstijd uitgedrukt in uren per week, zoals bij de werkgever gebruikelijk is, maal het vaste uurloon, vermeerderd met het vakantiegeld.</p>
ff. pensioengrondslag	:	Het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.
gg. pensioengerechtigde	:	De persoon voor wie op grond van de bepalingen in dit reglement een ouderdomspensioen, (bijzonder) (tijdelijk) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan.
hh. pensioeningangsdatum	:	De eerste dag van de maand waarop voor de (gewezen) deelnemer een uitkering inzake ouderdomspensioen ingaat. Dit ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die tien jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet en gaat niet later in dan op de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd.
ii. pensioenovereenkomst	:	Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
jj. pensioenregeling	:	De pensioenregeling zoals vastgelegd in dit pensioenreglement.
kk. pensioenrichtdatum	:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.

II. Pensioenwet	: De Wet van 7 december 2006 houdende regels betreffende pensioenen (Staatsblad 2006, 705), inclusief de wijzigingen die daarop hebben plaatsgevonden.
mm. persoonlijk pensioenvermogen	<p>: Het persoonlijk vermogen van de (gewezen) deelnemer dat op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt gebruikt voor de financiering van levenslang ouderdomspensioen, en – indien daarvoor wordt gekozen een levenslang partnerpensioen bij overlijden na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.</p> <p>Vanaf pensioneren wordt met persoonlijk pensioenvermogen bedoeld het vermogen van de gepensioneerde dat wordt aangehouden voor de financiering van zijn ouderdomspensioen. Indien de gepensioneerde bij pensioneren kiest voor een levenslang partnerpensioen wordt met persoonlijk pensioenvermogen ook bedoeld het vermogen van de partner (en, na beëindiging van de partnerrelatie, van de ex-partner) dat wordt aangehouden voor de financiering van dat (bijzonder) partnerpensioen.</p> <p>Vanaf overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt met persoonlijk pensioenvermogen bedoeld het vermogen van de nabestaande dat wordt aangehouden voor de financiering van dat nabestaandenpensioen. Zijn er meerdere pensioengerechtigde nabestaanden, dan zijn er net zo veel persoonlijke pensioenvermogens betreffende nabestaandenpensioen.</p> <p>Bij arbeidsongeschiktheid van een (gewezen) deelnemer die aan de voorwaarden voldoet wordt een benodigd persoonlijk pensioenvermogen vastgesteld waaruit het arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden gefinancierd.</p> <p>Bij een conversie wordt met persoonlijk pensioenvermogen (ook) bedoeld het vermogen van de ex-partner dat vanaf de conversiedatum separaat wordt aangehouden voor de financiering van het pensioen.</p> <p>Het persoonlijk pensioenvermogen blijft nooit hetzelfde, maar wijzigt vanwege in dit reglement onder meer genoemde toevoegingen, onttrekkingen en positieve of negatieve rendementen.</p>
nn. premie	: De premie als bedoeld in artikel 8.
oo. projectierendement	: Het ingerekende toekomstig rendement voor de vaststelling van variabele uitkeringen. Als projectierendement wordt uitgegaan van de

		rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert.
pp. reglement	:	Het pensioenreglement van het pensioenfonds.
qq. seniorenregeling	:	De seniorenregeling die van toepassing is voor werknemers die vallen onder CAO retail non-food.
rr. solidariteitsreserve	:	De collectieve reserve waarmee financiële mee- en tegenvallers gedeeld kunnen worden. De solidariteitsreserve is geen onderdeel van het persoonlijk pensioenvermogen.
ss. statuten	:	De statuten van het pensioenfonds.
tt. UPA	:	Uniforme Pensioen Aangifte: is een standaard voor het volautomatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen C&A en Provisum.
uu. uitvoeringsovereenkomst	:	De overeenkomst tussen C&A en het pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst. Deze geldt tevens voor de overige aangesloten vennootschappen en rechtspersonen.
vv. voortschrijdend gemiddeld parttime percentage	:	Het gemiddelde van het aantal gewerkte arbeidsuren gedeeld door het bij de werkgever gebruikelijke aantal gewerkte arbeidsuren maal 100%, over de laatste 12 maanden, naar boven afgerond op gehele procenten.
ww. WIA	:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
xx. werkgever	:	C&A of een door C&A aangewezen vennootschap of rechtspersoon.
yy. werknemer	:	Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever.

Artikel 2 Karakter van de pensioenregeling

De pensioenregeling is een solidaire premiereregeling als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 3 Deelname aan de pensioenregeling

1. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt en hij/zij minimaal 18 jaar is. Indien de werknemer op de dag van indiensttreding nog geen 18 jaar is, vangt het deelnemerschap aan op de eerste van de maand waarin de werknemer 18 jaar wordt.
2. De deelnemersperiode zijn de jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap en de beëindiging daarvan. Bij een onvolledig deelnemersjaar wordt er afgerond op volle maanden. Hierbij geldt dat de maand waarin de deelneming begint volledig – en de maand waarin de deelneming eindigt niet in aanmerking wordt genomen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioeningangsdatum;
 - c. op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin recht op een uitkering uit hoofde van de AOW wordt verkregen;
 - d. bij beëindiging van het dienstverband tussen de werkgever en de deelnemer voor de pensioeningangsdatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 23 en 24;
 - e. bij beëindiging van de status van werknemer.

Artikel 4 Aanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op de volgende pensioenen:

- a. ouderdomspensioen;
- b. partnerpensioen;
- c. tijdelijk partnerpensioen;
- d. wezenpensioen;
- e. arbeidsongeschiktheidspensioen.

Daarnaast is er ook recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5 Informatie

1. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na opname in de regeling schriftelijk de informatie als bedoeld in de Pensioenwet en informeert de deelnemer over de mogelijkheid om het geldende reglement en de geldende statuten bij het pensioenfonds op te vragen.
2. Het pensioenfonds zal de deelnemer informeren over wijzigingen van het reglement en van de statuten en over de mogelijkheid om het gewijzigde reglement of de gewijzigde statuten bij het pensioenfonds op te vragen.
3. Het pensioenfonds verstrekt (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden op verzoek alle informatie die het pensioenfonds gehouden is te verstrekken op grond van bepalingen in de Pensioenwet en in op de Pensioenwet gebaseerde uitvoeringsbesluiten.
4. Het pensioenfonds zal communicatie-inspanningen verrichten richting deelnemers o.a. in het kader van keuzebegeleiding. Tevens verstrekt het fonds periodiek informatie aan het pensioenregister als bedoeld in de Pensioenwet.

5. Het pensioenfonds zal de (gewezen) deelnemers jaarlijks informeren over de hoogte van zijn/haar persoonlijk pensioenvermogen (en daarmee verband houdend pensioen) en de hoogte van de risicodekkingen in geval van overlijden en arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de bepalingen bij of krachtens de Wet inkomstenbelasting 2001.
6. Het pensioenfonds informeert de pensioengerechtigde voor 1 juli over de hoogte van de maandelijkse pensioenuitkering die voor een jaar geldt.
7. Het pensioenfonds verstrekt aan de gewezen deelnemer, zo spoedig mogelijk na het einde van zijn/haar deelnemerschap, een opgave van het persoonlijk pensioenvermogen en verstrekt alle specifiek in het kader van de beëindiging van het deelnemerschap relevante informatie zoals informatie over de mogelijkheid van waardeoverdracht en vrijwillige voortzetting van de risicodekkingen.
8. Het pensioenfonds zal aan de deelnemer, voor wie sprake is van waardeoverdracht naar het pensioenfonds een opgave verstrekken van zijn/haar op basis van de overgedragen waarde toegekende extra persoonlijk pensioenvermogen (en daarmee verband houdend extra pensioen).
9. Het pensioenfonds verstrekt aan de ex-partner alle specifiek in het kader van de beëindiging van het partnerschap relevante informatie.
10. Het pensioenfonds verstrekt ten minste eens in de vijf jaar aan de ex-partner een opgave van het persoonlijk pensioenvermogen en bijzonder partnerpensioen.
11. De werkgever en elke (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde zijn verplicht alle gegevens en stukken te verstrekken die het pensioenfonds voor de uitvoering van het reglement nodig acht. In dit kader draagt de werkgever er zorg voor dat aan- en afmeldingen van deelnemers bij het pensioenfonds tijdig, correct en volledig zijn.
12. De werkgever en elke (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde dienen elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in pensioenopgaven en/of correspondentie van het pensioenfonds, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het pensioenfonds te melden.
13. Iedere (gewezen) deelnemer is verplicht het pensioenfonds in kennis te stellen van relevante wijzigingen in zijn burgerlijke staat, hieronder wordt met name verstaan de beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Tevens is iedere (gewezen) deelnemer verplicht om het fonds in kennis te stellen van een verhuizing naar het buitenland en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.
14. Indien gegevens of (salaris-)opgaven niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan het pensioenfonds zijn verstrekt of bij het pensioenfonds zijn geadministreerd, is het bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen al dan niet met terugwerkende kracht – aan te brengen.

Artikel 6 Klachten en bezwaar

1. Een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, die een klacht heeft die betrekking heeft op het pensioenfonds, kan zich te allen tijde mondeling of schriftelijk richten tot het pensioenfonds. Onder een klacht jegens het pensioenfonds wordt verstaan een uiting van ontevredenheid die een belanghebbende richt aan het pensioenfonds.

2. Het pensioenfonds heeft een Klachten- en geschillenregeling opgesteld waarin ook de procedure is omschreven. Hiervoor wordt verwezen naar www.provisum.nl.

Artikel 7 Hardheidsclausule

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin het reglement niet voorziet of die naar de mening van het bestuur tot een situatie leidt die naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is voor een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of een andere belanghebbende, is het bestuur bevoegd in voor deze persoon gunstige zin te beslissen. Hierbij zal de geldende wet- en regelgeving in acht worden genomen.

HOOFDSTUK 2 PREMIE, RISICOHOUING EN TOEDELINGSREGELS

Artikel 8 Premie

1. De premie bedraagt:
 - a. 25% van de pensioengrondslag, met als maximumsalaris het maximum SV-loon zoals voor enig kalenderjaar zal worden vastgesteld (in 2026 € 79.409);
 - b. 14% van het salaris boven het maximum SV-loon tot aan het wettelijk maximale pensioengevende loon, zoals voor enig kalenderjaar zal worden vastgesteld (in 2026 € 137.800).
2. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris van de werknemer minus de franchise (in 2026 € 17.855).
3. Voor de vaststelling van de hoogte van de premie van de parttime werknemer wordt de premie vermenigvuldigd met het parttime percentage.
4. Iedere maand wordt 1/12^e van de premie zoals bedoeld in lid 1 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.
5. De werkgever en werknemer kunnen een bijdrage van de werknemer aan de premie overeenkomen. Deze bijdrage wordt vastgesteld als een percentage van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het parttime percentage.
6. Naast de premie als bedoeld in de vorige leden is de werkgever risicopremies voor nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid en kosten voor de uitvoering aan het pensioenfonds verschuldigd.
7. De door de werkgever aan het pensioenfonds af te dragen totale bijdragen worden overeenkomstig de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds, voldaan, met inachtneming van de bepalingen in lid 5 over de deelnemersbijdrage.

Artikel 9 Risicohouding

1. De risicohouding is de vastgestelde mate waarin deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen met oog op hun doelstellingen en de mate waarin zij beleggingsrisico's kunnen dragen, gegeven de kenmerken van deze groep. Maar ook in welke mate zij tegen die risico's willen of moeten worden beschermd.
2. De risicohouding heeft het bestuur bepaald op basis van een risicopreferentieonderzoek, deelnemerskenmerken en wetenschappelijke

inzichten. De risicohouding wordt ten minste eenmaal in de vijf jaar opnieuw vastgesteld en daarnaast bij een ingrijpende wijziging van het deelnemersbestand.

3. Jaarlijks wordt getoetst of het beleggingsbeleid en de toedelingsregels aansluiten bij de risicohouding. Als dat niet het geval is, worden het beleggingsbeleid en/of de toedelingsregels zodanig aangepast dat er aansluiting is.

Artikel 10 Toedelingsregels

1. Het totale vermogen wordt collectief belegd. Het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt deels gericht toebedeeld aan de persoonlijke pensioenvermogens van de (gewezen) deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden op basis van vooraf vastgelegde verdeelregels en deels aan de solidariteitsreserve. Bij de toedeling van het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt onderscheid gemaakt tussen beschermingsrendement en overrendement. In bijlage 1 is een tabel opgenomen met daarin de toedeling van de beleggingsrendementen per leeftijd.
2. Als het pensioenfonds niet over de juiste gegevens beschikt wordt zo nodig het persoonlijk pensioenvermogen dan wel het ingegane pensioen op een later tijdstip gecorrigeerd met de gemiste rendementen.
3. Naast de toedeling van beleggingsrendementen als bedoeld in lid 1 worden de resultaten van het micro- en macro-langlevensrisico toebedeeld aan de persoonlijke pensioenvermogens.

Artikel 11 Solidariteitsreserve

1. Het pensioenfonds heeft een solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve is een collectieve reserve met de volgende doelstellingen:
 - Het beperken/voorkomen van een daling van de ingegane pensioenuitkering in de uitkeringsfase ten opzichte van het jaar daarvoor;
 - Het afdekken van het macro- en micro (kort en lang)leven risico voor alle deelnemers;
 - Het voorkomen van negatieve persoonlijke pensioenvermogens. De betreffende (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde ontvangt bij een negatief persoonlijk pensioenvermogen een bijdrage uit de solidariteitsreserve om het persoonlijk pensioenvermogen aan te vullen tot nihil.
2. De maximale omvang van de solidariteitsreserve bedraagt 10% van het totale vermogen van het pensioenfonds.
3. Van de positieve overrendementen wordt maandelijks 10% toegevoegd aan de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve wordt niet gevuld vanuit de premie.
4. Het vermogen van de solidariteitsreserve maakt onderdeel uit van het totale vermogen en wordt als zodanig collectief belegd.
5. Het bestuur beslist ieder jaar of en hoe het de pensioenuitkeringen aanvult vanuit de solidariteitsreserve, met dien verstande dat het daarbij nooit meer dan 25% van de dan aanwezige solidariteitsreserve aanwendt.
6. De hoogte van de solidariteitsreserve wordt elk jaar op 31 december vastgesteld. Indien de maximale omvang zoals bedoeld in lid 2 wordt overschreden, wordt het deel boven dit maximum toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens naar rato van de persoonlijke pensioenvermogens. Indien de solidariteitsreserve ontoereikend is om aan de

beoogde doelen te voldoen, kan deze worden aangevuld vanuit het eigen vermogen, met inachtneming van de wettelijke bepalingen zoals opgenomen in artikel 10d lid 1 Pensioenwet.

7. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn. Als de solidariteitsreserve negatief is, dan wordt de solidariteitsreserve aangevuld. In dat geval wordt een beroep gedaan op financiering vanuit de persoonlijke pensioenvermogens.

HOOFDSTUK 3 OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 12 Het persoonlijk pensioenvermogen

1. De (gewezen) deelnemer heeft recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen en het projectierendement een levenslang ouderdomspensioen kan worden gefinancierd. Omdat de grondslagen maandelijks kunnen wisselen zijn deze geen onderdeel van het reglement.
2. De hoogte van het pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer wordt onder andere bepaald door:
 - Indien van toepassing: toebedeling van een bedrag bij invaren;
 - De maandelijksse premie;
 - Het rendement van de beleggingen;
 - Biometrische rendementen;
 - Indien van toepassing: toevoeging van een bedrag afkomstig uit inkomende waardeoverdracht;
 - Indien van toepassing: onttrekkingen van risicopremies.

Artikel 13 Ouderdomspensioen

1. Vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt het persoonlijk pensioenvermogen gebruikt voor de financiering van een variabel ouderdomspensioen, behoudens voor zover het gaat om het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt omgezet in een partnerpensioen.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt op de ingangsdatum vastgesteld voor de periode tot aan de eerstvolgende 1 juli, op basis van:
 - de hoogte van het pensioenvermogen;
 - het gehanteerde projectierendement;
 - de keuzes die de (gewezen) deelnemer bij pensioeningang heeft gemaakt;
 - de grondslagen;
 - de verhouding tussen het uitkerings- en spreidingsvermogen van het uitkeringscollectief.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar opnieuw vastgesteld op de wijze als beschreven in Hoofdstuk 8.
4. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum dan wel op de door de (gewezen) deelnemer gekozen pensioeningangsdatum, mits de (gewezen) deelnemer op dat moment in leven is. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

HOOFDSTUK 4 PARTNERPENSIOEN

Artikel 14 Levenslang partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer

1. Vanaf het overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen het levenslang partnerpensioen kan worden gefinancierd. Omdat de grondslagen maandelijks kunnen wisselen zijn deze geen onderdeel van het reglement.
2. Het partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum 40% van het laatstgenoten pensioengevend salaris op jaarbasis en geldt tot de eerstvolgende 1 juli. Is er sprake van een parttime werknemer dan wordt het pensioengevend salaris vermenigvuldigd met het parttime percentage.
3. De hoogte van het partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
4. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 15 Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden deelnemer

1. Vanaf het overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen een tijdelijk partnerpensioen kan worden gefinancierd mits er geen recht is op een Anw-uitkering vanuit de Overheid. Omdat de grondslagen maandelijks kunnen wisselen zijn deze geen onderdeel van het reglement.
2. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum € 7.500 op jaarbasis en geldt tot de eerstvolgende 1 juli. Is er sprake van een parttime werknemer dan wordt het tijdelijke partnerpensioen vermenigvuldigd met het laatst geldende parttime percentage.
3. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
4. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het moment dat de partner de AOW-leeftijd bereikt dan wel, bij overlijden vóór de AOW-leeftijd, tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
5. Het tijdelijk partnerpensioen vervalt als de partner opnieuw een huwelijk of geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren in de zin van de Anw, anders dan ten behoeve van de verzorging van een hulpbehoevende.

Artikel 16 (Tijdelijk) partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer

1. De onder artikel 14 en 15 genoemde risicodekkingen van het (tijdelijk) partnerpensioen eindigen op de (vervroegde) pensioeningangsdatum van de deelnemer of vanaf het einde van het deelnemerschap, tenzij sprake is van voortzetting van de risicodekking gedurende een periode zoals genoemd in leden 2 en 3.

2. De onder artikel 14 en 15 genoemde risicodekkingen worden bij het einde van het deelnemerschap in de volgende situaties voortgezet, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag voor beëindiging van de deelneming:
 - a. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - b. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op het nabestaandenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt;
 - c. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt;
 - d. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking nabestaandenpensioen op grond van onderdeel c recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid; dan wel
 - e. gedurende een periode van zes maanden rechtstreeks na het einde van het deelnemerschap indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband doch uiterlijk tot het moment dat er sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de ingangsdatum van het ouderdompensioen.

3. Na afloop van de periode waarin het partnerpensioen op grond van lid 2 wordt voortgezet, heeft de gewezen deelnemer het recht de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen voor een periode van maximaal 15 jaar voort te zetten. De gewezen deelnemer betaalt hiervoor een risicopremie. Die premie is leeftijdsafhankelijk. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer dat is bestemd voor zijn ouderdompensioen. Deze dekking eindigt:
 - a. uiterlijk na 15 jaar, of
 - b. nadat de gewezen deelnemer het pensioenfonds heeft geïnformeerd over een nieuw dienstverband, of
 - c. als de gewezen deelnemer bij het jaarlijkse keuzemoment aangeeft dat hij/zij de risicodekking niet meer wil voortzetten, of
 - d. als het ouderdompensioen lager wordt dan de afkoopgrens, of
 - e. op de ingangsdatum van het ouderdompensioen.

Artikel 17 Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

1. Bij overlijden van een gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum wordt ten behoeve van diens partner een jaarlijks variabel levenslang partnerpensioen ingekocht ter grootte van 70% van het ouderdompensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum heeft gekozen voor een afwijkend percentage van het ouderdompensioen (maximaal 100% van het ouderdompensioen) of voor het afzien van partnerpensioen.
2. Voor het partnerpensioen waarvoor ingevolge het vorige lid is gekozen heeft de partner recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen en het projectierendement een levenslang partnerpensioen kan worden gefinancierd
3. Het persoonlijk pensioenvermogen behorende bij het ouderdompensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 35 een recht op uitbetaling op rust van de ex-partner kan niet worden omgezet in partnerpensioen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer overeenkomstig lid 1 ervoor heeft gekozen om (een deel van) zijn persoonlijk pensioenvermogen aan te wenden voor

levenslang partnerpensioen na de pensioendatum, dan heeft de partner vanaf overlijden van de gepensioneerde recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen het levenslang partnerpensioen uit lid 2 kan worden gefinancierd.

5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt. Het levenslang partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
6. De hoogte van het levenslang partnerpensioen is variabel. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt op ingangsdatum het – overeenkomstig lid 1 – van toepassing zijnde percentage van het dan laatstgenoten ouderdomspensioen en geldt tot de eerstvolgende 1 juli. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
7. Er bestaat uitsluitend een recht op (een persoonlijk pensioenvermogen voor) levenslang partnerpensioen als bedoeld in dit artikel indien de partner direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot het moment van overlijden van de gepensioneerde kwalificeerde als partner.

Artikel 18 Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

1. Vanaf het overlijden van de gepensioneerde van wie het deelnemerschap door pensionering is beëindigd, heeft de partner recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen een tijdelijk partnerpensioen kan worden gefinancierd mits er geen recht is op een Anw-uitkering vanuit de Overheid. Omdat de grondslagen maandelijks kunnen wisselen zijn deze geen onderdeel van het reglement.
2. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum € 7.500 op jaarbasis en geldt tot de eerstvolgende 1 juli. Het tijdelijke partnerpensioen wordt vermenigvuldigd met het laatst geldende parttime percentage.
3. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
4. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de partner de AOW-leeftijd bereikt dan wel, bij overlijden vóór de AOW-leeftijd, tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
5. Het tijdelijk partnerpensioen vervalt als de partner opnieuw een huwelijk of geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren in de zin van de Anw, anders dan ten behoeve van de verzorging van een hulpbehoevende.

HOOFDSTUK 5 WEZENPENSIOEN

Artikel 19 Wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer en gepensioneerde

1. Vanaf overlijden van de deelnemer of gepensioneerde heeft het kind recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen het

wezenpensioen kan worden gefinancierd. Omdat de grondslagen maandelijks kunnen wisselen zijn deze geen onderdeel van het reglement.

2. Het wezenpensioen gaat voor elk pensioengerechtigd kind van de deelnemer of gepensioneerde in op de dag van overlijden van de deelnemer of de gepensioneerde. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de 25^{ste} verjaardag van het kind valt of, indien het kind eerder overlijdt, tot het einde van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt.
3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor een wees van een deelnemer 10% van het laatstgenoten pensioengevend salaris op jaarbasis en geldt tot de eerstvolgende 1 juli. Is er sprake van een parttime werknemer dan wordt het pensioengevend salaris vermenigvuldigd met het parttime percentage. Het wezenpensioen voor een wees van een gepensioneerde bedraagt 10% van het op dat moment geldende levenslange ouderdompensioen op jaarbasis en geldt tot de eerstvolgende 1 juli.
4. De hoogte van het wezenpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 20 Wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer

1. De onder artikel 19 lid 1 genoemde risicodekking van het wezenpensioen eindigt vanaf het einde van het deelnemerschap tenzij sprake is van voortzetting van de risicodekking gedurende een periode zoals genoemd in leden 2 en 3.
2. De onder artikel 19 lid 1 genoemde risicodekking wordt bij het einde van het deelnemerschap in de volgende situaties voortgezet, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag voor beëindiging van de deelneming:
 - a. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - b. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op het nabestaandenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt;
 - c. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt;
 - d. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking nabestaandenpensioen op grond van onderdeel c recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid; dan wel
 - e. gedurende een periode van zes maanden rechtstreeks na het einde van het deelnemerschap indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband doch uiterlijk tot het moment dat er sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de ingangsdatum van het ouderdompensioen.
3. Na afloop van de periode waarin het wezenpensioen op grond van lid 2 wordt voortgezet, heeft de gewezen deelnemer het recht de risicodekking van het wezenpensioen voor een periode van maximaal 15 jaar voort te zetten. De gewezen deelnemer betaalt hiervoor een risicopremie. Die premie is leeftijdsafhankelijk. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer dat is bestemd voor zijn ouderdompensioen. Deze dekking eindigt:

- a. Uiterlijk na 15 jaar, of
- b. nadat de gewezen deelnemer het pensioenfonds heeft geïnformeerd over een nieuw dienstverband, of
- c. als de gewezen deelnemer nix het jaarlijkse keuzemoment aangeeft dat hij/zij de risicodekking niet meer wil voortzetten, of
- d. als het ouderdomspensioen lager wordt dan de afkoopgrens, of
- e. op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

HOOFDSTUK 6 BEPERKING RECHT OP (TIJDELIJK) PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Artikel 21 Beperking recht op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen

1. Geen recht op (tijdelijk) partnerpensioen ontstaat in geval een gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding aangaat.
2. Geen recht op een wezenpensioen ontstaat voor kinderen die de hoedanigheid van kind na de pensioeningangsdatum of na het overlijden van de deelnemer hebben verkregen.
3. Geen recht op (tijdelijk) partner- en/of wezenpensioen bestaat voor de partner, die, of het kind, dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtige / medepleger was.

HOOFDSTUK 7 VERMINDERING PERSOONLIJKE PENSIOENVERMOGENS

Artikel 22 Vermindering van persoonlijk pensioenvermogens en pensioenuitkeringen

Het pensioenfonds houdt een eigen vermogen aan. Dit is het vermogen dat bedoeld is om resultaten op te vangen die niet via de persoonlijke pensioenvermogens worden verwerkt. Als het pensioenfonds twee jaareinden achtereenvolgend niet over het minimaal vereist eigen vermogen beschikt, wordt het tekort aangevuld vanuit de persoonlijke pensioenvermogens. Het pensioenfonds neemt hierbij artikel 134 van de Pensioenwet in acht.

HOOFDSTUK 8 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 23 Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

1. Bij arbeidsongeschiktheid van een (gewezen) deelnemer voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is gelegen in de periode van deelneming vindt, zolang de arbeidsongeschiktheid verband houdende met de ziekte onafgebroken voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van verwerving van pensioenvermogen en (gedeeltelijke) voortzetting van de dekking van het nabestaandenpensioen vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen plaats.
2. De premievrije voortzetting gaat in op de dag dat de uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is aangevangen en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer pensioengerechtigd wordt of,

indien eerder, op de datum waarop de deelnemer overlijdt of op de datum waarop de WIA- of WAO-uitkering wordt beëindigd.

3. Voor de bepaling van de premievrije voortzetting wordt het pensioengevend jaarsalaris, dat gold direct voorafgaande aan de aanvang van de ziekte, jaarlijks conform artikel 42 verhoogd.
4. In geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid vindt de premievrije voortzetting plaats op grond van de in de volgende tabel vermelde voortzettingpercentages, waarbij de voortzettingpercentages behorend bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% slechts toepassing vinden indien de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt:

Bij een uitkering ingevolge de WIA of WAO op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:	is het voortzetting - percentage:
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72½%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
25% tot 35%	30%
15% tot 25%	20%
Minder dan 15%	0%

Bovenstaande percentages in de rechterkolom gelden ook voor de mate waarin dekking van het nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, wordt voortgezet.

5. Ingeval van een toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid wordt deze verhoging uitsluitend toegepast indien de deelnemer op het moment van wijziging van het percentage arbeidsongeschiktheid voor zijn arbeidsgeschiede gedeelte deelnemer is. In geval van een afgenomen mate van arbeidsongeschiktheid, zal het voortzettingpercentage overeenkomstig bovenstaande tabel worden verlaagd. Het voortzettingpercentage wijzigt niet indien een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt nadat de deelname inzake het resterende arbeidsgeschiede gedeelte is beëindigd.
6. Aan deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt waren, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap leidt tot een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid.
7. De financiering van de voortzetting van de verwerving van pensioenvermogen en de voortgezette dekking van het nabestaandenpensioen komt voor rekening van het pensioenfonds.

Artikel 24 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Een (gewezen) deelnemer voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is gelegen in de periode van deelneming komt, zolang de arbeidsongeschiktheid verband houdende met de ziekte onafgebroken voortduurt, in aanmerking voor een pensioenvermogen waarmee op basis van de grondslagen van het pensioenfonds een arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden gefinancierd indien het pensioengevend jaarsalaris bij de aanvang van de WIA- of WAO-uitkering hoger is dan het SV-loon.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag dat de uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is aangevangen en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer pensioengerechtigd wordt of, indien eerder, op de datum waarop de deelnemer overlijdt of op de datum waarop de WIA- of WAO-uitkering wordt beëindigd.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is op risicobasis verzekerd en de hoogte ervan is na ingang variabel.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen in geval van volledige arbeidsongeschiktheid is op de ingangsdatum gelijk aan 70% van het met het parttime percentage vermenigvuldigde pensioengevend jaarsalaris verminderd met het SV loon, zoals deze golden direct voorafgaand aan de aanvang van de ziekte en geldt tot de eerstvolgende 1 juli.
5. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
6. In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het uitkeringspercentage van 70% zoals bedoeld in lid 4 vervangen door het uitkeringspercentage op grond van de onderstaande tabel waarbij de voortzettingpercentages behorend bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% slechts toepassing vinden indien de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt:

Bij een uitkering ingevolge de WIA of WAO op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:	is het uitkeringspercentage:
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
25% tot 35%	21%
15% tot 25%	14%
Minder dan 15%	0%

7. Bij de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen in de leden 3 en 4 wordt een maximum pensioengevend salaris aangehouden van maximaal € 287.287 (2026). Dit maximum wordt jaarlijks aangepast aan de loonindex.
8. Ingeval van een toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid wordt deze verhoging uitsluitend toegepast indien de deelnemer op het moment van wijziging van het percentage arbeidsongeschiktheid voor zijn arbeidsgeschiede gedeelte deelnemer is. In geval van een afgenomen mate van arbeidsongeschiktheid, zal het uitkeringspercentage overeenkomstig bovenstaande tabel worden verlaagd. Het uitkeringspercentage wijzigt niet indien een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt nadat de deelname inzake het resterende arbeidsgeschiede gedeelte is beëindigd.
9. Deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt waren, komen in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zover een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap leidt tot een indeling in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid.

10. Indien er op de pensioeningangsdatum sprake is van samenloop van het arbeidsongeschiktheidspensioen met een ouderdomspensioen en het totale bruto inkomen uit arbeidsongeschiktheid (inclusief WIA- of WAO-uitkering) en ouderdomspensioen is hoger dan het totale bruto inkomen voor de pensioeningangsdatum wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd zodat er geen sprake is van een hoger totaal bruto inkomen op pensioeningangsdatum dan ervoor. Deze toets vindt enkel plaats op de pensioeningangsdatum. Een eventuele wijziging in de hoogte van het ouderdomspensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen na pensioeningangsdatum heeft geen gevolgen voor de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

HOOFDSTUK 9 JAARLIJKSE AANPASSING INGEGANE PENSIOENEN

Artikel 25 Jaarlijkse aanpassing ingegane pensioenen

1. Alle ingegane pensioenen onder dit pensioenreglement zijn variabel. De hoogte van het uit te keren pensioen wordt voor het eerst vastgesteld bij ingang van het pensioen. Deze vaststelling geldt voor de periode tot aan de eerstvolgende 1 juli.
2. Na ingang wordt het pensioen ieder jaar per 1 juli opnieuw vastgesteld (herijkt), voor het eerst per 1 juli 2027.
3. Het pensioen wordt herijkt aan de hand van:
 - de behaalde rendementen rekening houdend met de toedelingsregels;
 - de eventuele toevoeging vanuit de solidariteitsreserve als bedoeld in artikel 11;
 - het gehanteerde projectierendement; en
 - het aanwezige spreidingsvermogen en de gehanteerde spreidingsperiode.
4. Als peildatum voor de herijking van de pensioenen wordt 31 december van het voorafgaande jaar gehanteerd.
5. Het pensioenfonds hanteert een collectieve uitkeringsfase, op basis waarvan de pensioenen voor alle pensioengerechtigden binnen de collectieve uitkeringsfase met hetzelfde percentage worden aangepast.
6. Bij ingang van het pensioen wordt het pensioenvermogen onderverdeeld in een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen. Het uitkeringsvermogen is het vermogen dat nodig is om de toekomstige uitkeringen te doen. Voor de pensioenuitkering wordt na pensioeningang iedere maand een deel aan het uitkeringsvermogen onttrokken. Het spreidingsvermogen is bedoeld voor toekomstige aanpassingen van de uitkeringen. Het spreidingsvermogen kan zowel positief als negatief zijn.
7. Binnen de wettelijke grenzen wordt jaarlijks een derde ($\frac{1}{3}$) van het op dat moment aanwezige spreidingsvermogen toegevoegd aan het uitkeringsvermogen om de pensioenuitkeringen aan te passen. Het hanteren van een spreidingsperiode houdt in dat de jaarlijkse verhoging of verlaging van ingegane pensioenen gespreid wordt binnen deze periode. Het resultaat dat na 10 jaar nog niet is toegewezen, wordt dan alsnog verwerkt in de pensioenuitkering (backstop).

HOOFDSTUK 10 KEUZEMOGELIJKHEDEN

Artikel 26 Vervroegen en uitstel van het ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid het pensioen op een eerder of later tijdstip dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan. De pensioeningangsdatum mag maximaal vervroegd worden tot de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die tien jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende AOW-gerechtigde leeftijd en maximaal uitgesteld worden tot vijf jaar na de geldende AOW-datum van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 27 Deeltijdpensioen

Indien de deelnemer ervoor kiest om het pensioen op een eerder tijdstip in te laten gaan, zoals bedoeld in artikel 26, behoeft het dienstverband niet geheel te eindigen op de pensioeningangsdatum. De invulling van deeltijdpensioen geschiedt in onderling overleg tussen de deelnemer en de werkgever. De voorwaarden voor deeltijdpensioen na de gekozen pensioeningangsdatum worden door het bestuur vastgesteld.

Artikel 28 In hoogte variërend ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om vanaf de pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de AOW uitkering ingaat of tot 5 jaar na die datum, een hoger of lager ouderdomspensioen te ontvangen dan in de periode erna. Het laagste ouderdomspensioen mag niet minder zijn dan 75% van het hoogste, waarbij, tussen de pensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand waarin de AOW-uitkering ingaat, een uitkering buiten aanmerking kan blijven ter grootte van maximaal twee maal de op de pensioeningangsdatum geldende uitkering inclusief vakantietoeslag voor gehuwde personen als omschreven in artikel 9 eerste lid, onderdeel b. en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet.
2. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om (een deel van) het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-overbrugging). Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of bij eerder overlijden. Het door uitruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag dat ingevolge artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 voor de 100:75-verhouding als bedoeld in lid 1 buiten aanmerking blijft.
3. De keuze voor een hoger of lager ouderdomspensioen en/of een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

Artikel 29 Uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen

1. Op de pensioeningangsdatum wordt vanuit het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van diens partner een jaarlijks variabel levenslang partnerpensioen ingekocht ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen.
2. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum eenmalig kiezen voor een afwijkend percentage voor het partnerpensioen (maximaal 100% van het ouderdomspensioen) of voor het afzien van partnerpensioen.

Artikel 30 Overige bepalingen inzake keuzemogelijkheden

1. De uit artikel 26, 27, 28 en 29 voortvloeiende keuzes kunnen slechts éénmaal, en onherroepelijk, voor de pensioeningangsdatum gemaakt worden en dienen uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum bij het pensioenfonds te zijn gemeld. De eenmalige vaststelling kent een uitzondering ingeval de ingangsdatum van de AOW na de vaststelling van de gedane keuze, maar voor de pensioeningangsdatum wordt aangepast.
2. Indien de (gewezen) deelnemer op het tijdstip van de in lid 1 genoemde gemaakte keuze(s) een partner heeft, dient deze schriftelijk met de keuze(s) in te stemmen.
3. Voor de berekening van de keuzemogelijkheden worden sekseneutrale factoren op basis van actuariële gelijkwaardigheid gebruikt en de op dat moment geldende rente. Deze factoren wijzigen maandelijks en zijn daarom geen onderdeel van het reglement.

HOOFDSTUK 11 EINDE DIENSTVERBAND

Artikel 31 Beëindiging deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioeningangsdatum anders dan door overlijden of pensionering behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op zijn of haar persoonlijke pensioenvermogen.
2. In afwijking van het eerste lid vervalt het pensioenvermogen van een gewezen deelnemer bij beëindiging van diens deelneming (anders dan door pensionering of overlijden) als op basis van zijn op het tijdstip van beëindiging bestaande pensioenvermogen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan de afkoopgrens voor hele kleine pensioenen zoals geregeld in artikel 55 lid 5 van de Pensioenwet.
3. De dekking van zowel het (tijdelijk) partnerpensioen als het wezenpensioen komt bij het einde van het deelnemerschap te vervallen, behoudens de uitzonderingen genoemd in artikel 16 lid 2 en artikel 20 lid 2.
4. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van het in lid 1 genoemde persoonlijke pensioenvermogen.

Artikel 32 Vrijwillige voortzetting

Na afloop van de periode waarin het partner- en wezenpensioen op grond van artikel 16 lid 2 en artikel 20 lid 2 wordt voortgezet, heeft de gewezen deelnemer het recht de risicodekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen voort te zetten zoals vastgelegd in artikel 16 lid 3 en artikel 20 lid 3. De gewezen deelnemer betaalt hiervoor een risicopremie. Die premie is leeftijdsafhankelijk. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer dat is bestemd voor zijn ouderdomspensioen.

Artikel 33 Waardeoverdracht en afkoop

Uitgaande waardeoverdracht

1. Indien de gewezen deelnemer in dienst treedt van een andere werkgever wordt op verzoek van de gewezen deelnemer het persoonlijke pensioenvermogen overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever en vervallen alle rechten die zouden kunnen worden ontleend

aan de perioden van deelneming, waarop het overgedragen pensioen betrekking had.

2. Indien het persoonlijk pensioenvermogen is ontstaan na 1 januari 2018, door omzetting van na 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken en/of toevoeging van de premie aan het persoonlijk pensioenvermogen en de waarde minder is dan het grensbedrag van klein ouderdomspensioen zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet, vindt automatische waardeoverdracht plaats naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Met 'automatische' waardeoverdracht wordt hier bedoeld dat er geen toestemming van de deelnemer is vereist voor de overdracht.
3. Bij de overdracht worden de procedures gevolgd zoals die zijn neergelegd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten.
4. De in lid 1 bedoelde waardeoverdracht vindt slechts plaats indien er sprake is van individueel ontslag.

Afkoop

5. Indien het persoonlijk pensioenvermogen is ontstaan na 1 januari 2018, door omzetting van na 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken en/of toevoeging van de premie aan het persoonlijk pensioenvermogen en de waarde minder is dan het grensbedrag van klein ouderdomspensioen zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet en het pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf achtereenvolgende jaren tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet en na beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken, zal, met schriftelijke instemming van de gewezen deelnemer, afkoop van het persoonlijk pensioenvermogen kunnen plaatsvinden.
6. Indien het persoonlijk pensioenvermogen (deels) is ontstaan vóór 1 januari 2018 en de hoogte ten tijde van de beëindiging minder is dan het grensbedrag van klein ouderdomspensioen zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet zal, op instigatie van het pensioenfonds met schriftelijke instemming van de (gewezen) deelnemer, afkoop van het persoonlijk pensioenvermogen kunnen plaatsvinden.
7. Het ouderdomspensioen dat op de pensioendatum minder is dan het grensbedrag van klein ouderdomspensioen zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet kan samen met een eventueel latent partnerpensioen binnen zes maanden na ingang door het pensioenfonds worden afgekocht. Deze afkoop vindt slechts plaats als het pensioenfonds beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit de instemming blijkt.
8. Het partner- en/of wezenpensioen dat bij ingang minder is dan het grensbedrag van klein ouderdomspensioen zoals genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet kan binnen zes maanden na ingang door het pensioenfonds worden afgekocht. Deze afkoop vindt slechts plaats als het pensioenfonds beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit de instemming blijkt.
9. De afkoopwaarde die voortvloeit uit leden 5 tot en met 8 wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

Inkomende waardeoverdracht

10. Het pensioenfonds is verplicht de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd bij een vorige werkgever te accepteren indien

een deelnemer het pensioenfonds verzoekt om waardeoverdracht. De overdrachtswaarde wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.

11. Het pensioenfonds zal zijn medewerking verlenen aan de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen.

HOOFDSTUK 12 EINDE PARTNERRELATIE

Artikel 34 Bijzonder partnerpensioen

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan het eindigen van het huwelijk van een gepensioneerde door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel het eindigen van het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding. Als scheiding wordt niet beschouwd de beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een huwelijk met dezelfde partner of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding door een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner of de omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap.
2. Bij scheiding van een gepensioneerde krijgt de ex-partner recht op een deel van het persoonlijk pensioenvermogen indien de gepensioneerde er op de pensioeningangsdatum voor gekozen heeft om een partnerpensioen in te kopen. Het betreft het deel dat op de datum van scheiding bestemd is voor het jaarlijks inkopen van partnerpensioen ter dekking van het risico van overlijden van de gepensioneerde. Het aldus op grond van dit lid door de ex-partner verkregen recht betreft een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de gepensioneerde mits de ex-partner dan leeft, en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
4. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is variabel en wordt op het moment van overlijden van de gepensioneerde vastgesteld voor de periode tot aan de eerstvolgende 1 juli op basis van de grondslagen.
5. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van 1 kalenderjaar opnieuw vastgesteld op de wijze als beschreven in hoofdstuk 8.
6. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing indien de gepensioneerde en diens ex-partner als bedoeld in het eerste lid, bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn slechts geldig indien daaraan een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
7. Indien het bijzonder partnerpensioen bij scheiding minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag vindt binnen 6 maanden nadat de scheiding aan het pensioenfonds is gemeld, afkoop plaats.
8. De afkoopwaarde als bedoeld in lid 7 wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
9. Er is geen recht op bijzonder partnerpensioen voor een (gewezen) deelnemer.

10. Geen recht op bijzonder partnerpensioen bestaat voor de ex-partner die de gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtige / medepleger was.

Artikel 35 Verevening van pensioen

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Als scheiding wordt niet beschouwd de beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een huwelijk met dezelfde partner of een omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap.
2. De ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner verkrijgt recht op de helft van het voor het ouderdomspensioen bestemde persoonlijke pensioenvermogen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd, mits binnen twee jaar nadat de scheiding rechtens is komen vast te staan (het tijdstip van de echtscheiding) door één van de beide partners mededeling is gedaan aan het pensioenfonds, een en ander conform het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
3. Het bepaalde in het vorige lid vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn partner bij partnervoorwaarden of bij een schriftelijke, gewaarmerkte overeenkomst anders zijn overeengekomen. Hiertoe ontvangt het pensioenfonds binnen twee jaar na de scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst.
4. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
5. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en van de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner kan het verevend pensioen tezamen met het eventueel bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op pensioenvermogen (conversie) voor de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner onder de voorwaarden omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Hiertoe dient het pensioenfonds binnen twee jaar na de scheiding een verzoek hiertoe te hebben ontvangen en een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst. Het pensioenfonds kan alvorens akkoord te gaan met de omzetting nadere voorwaarden stellen. Ingeval van omzetting is het pensioenfonds bereid om de waarde van dit persoonlijke pensioenvermogen over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner, mits hierom binnen twee maanden na de datum van omzetting is verzocht.
6. De zelfstandige aanspraak van de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner als bedoeld in het vorige lid gaat in op de pensioendatum zoals die volgens dit reglement voor de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner geldt als ware die deelnemer geweest.
7. De ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner ontvangt een bewijs van het recht uit hoofde van verevening of omzetting. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een kopie van dit bewijs.
8. Na overlijden van een ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner, die aanspraak heeft op een pensioen uit hoofde van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, zal dit pensioen worden toegevoegd aan het ouderdomspensioen van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Na omzetting zoals omschreven in lid 5 van dit artikel geldt deze toevoeging niet.

9. Indien de (gewezen) deelnemer bij ingang van het verevende ouderdomspensioen heeft gekozen voor de toepassing van artikel 26, 27 en/of 28 lid 1 dan zal die keuze eveneens gelden voor het aan de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreeerde partner toekomende verevende ouderdomspensioen in de verhouding tot ieders gerechtigheid in het totale ouderdomspensioen.
10. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor in verband met het gestelde in dit artikel kosten in rekening te brengen bij de belanghebbenden en nadere richtlijnen te geven.

HOOFDSTUK 13 OVERLIJDEN

Artikel 36 Overlijden

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde vervalt zijn pensioenvermogen.
2. Bij overlijden van de deelnemer eindigt de eventueel ingegane premievrije voortzetting van de voortzetting van het pensioenvermogen bij arbeidsongeschiktheid.
3. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde hebben de partner en het kind een zelfstandige aanspraak op pensioenvermogen ten behoeve van nabestaandenpensioen indien en voor zover dit voortvloeit uit artikelen 14 t/m 20.

HOOFDSTUK 14 PENSIOEN EN VERLOF

Artikel 37 Voortzetting pensioenopbouw bij verlof

1. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van het dienstverband dat van toepassing was direct voorafgaande aan de periode van (zowel betaald als onbetaald) verlof indien sprake is van perioden als bedoeld onder artikel 10a lid 1a en lid 2 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, met dien verstande dat geen hogere pensioenopbouw plaatsvindt dan in die regeling is voorzien. Over deze periode wordt een parttime percentage toegepast zoals bestond op het moment voorafgaande aan het verlof.
2. Indien de deelnemer gebruik maakt van verlof als bedoeld in het eerste lid wordt de bijdrage van de deelnemer eveneens gebaseerd op het van toepassing zijnde dienstverband direct voorafgaande aan de periode van verlof.
3. De deelnemer kan in afwijking van het voorgaande de opbouw van pensioenvermogen gedurende een periode van onbetaald verlof onderbreken, uitsluitend indien de deelnemer en zijn partner een door de werkgever verstrekte verklaring tekenen, waaruit blijkt dat zij zich bewust zijn van de gevolgen van de onderbreking van de opbouw van pensioenvermogen en de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico. De deelnemer blijft tijdens de periode van onderbreking van de opbouw van pensioenvermogen wegens onbetaald verlof verzekerd voor het risico van overlijden zoals dat van toepassing was direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof.
4. Voor zover de deelnemer gedurende een periode van verlof pensioen opbouwt krachtens deze pensioenregeling of een andere pensioenregeling, vindt over diezelfde periode geen aanvullende pensioenopbouw plaats op grond van de regeling voor pensioenopbouw tijdens verlof. Indien achteraf blijkt dat over

dezelfde periode meer dan eenmaal pensioen is opgebouwd, wordt de pensioenopbouw gecorrigeerd. De totale pensioenopbouw over de verlofperiode bedraagt nimmer meer dan de pensioenopbouw die zou hebben plaatsgevonden indien de deelnemer gedurende die periode zonder ouderschapsverlof in dienst was gebleven.

Artikel 38 Voortzetting pensioenopbouw bij CAO seniorenregeling

1. Indien de deelnemer gebruik maakt van een seniorenregeling van de werkgever die recht geeft op voortzetting van de pensioenopbouw wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het parttime percentage dat van toepassing was direct voorafgaande aan de periode van ingang van deze regeling.
2. Indien de deelnemer gebruik maakt van de seniorenregeling zoals bedoeld in lid 1, wordt de bijdrage van de deelnemer eveneens gebaseerd op het van toepassing zijnde parttime percentage direct voorafgaande aan de ingang van de seniorenregeling.

HOOFDSTUK 15 FINANCIERING

Artikel 39 Financiering

1. De door de werkgever aan het pensioenfonds af te dragen bijdragen worden overeenkomstig de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds voldaan, met inachtneming van de bepalingen in lid 3 over de deelnemersbijdrage.
2. In de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds zijn de wijze, de voorwaarden en de hoogte van deze bijdragen en de overige kosten nader geregeld. De uitvoeringsovereenkomst staat op de website van het pensioenfonds en kan door iedere (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en belanghebbende op papier worden opgevraagd bij het pensioenfonds.
3. De werkgever en werknemer kunnen een bijdrage van de werknemer aan de premie overeenkomen. Deze bijdrage wordt vastgesteld als een percentage van de pensioengrondslag (met eventueel een ander percentage tot het maximum SV-loon), vermenigvuldigd met het parttime percentage zoals dat op 1 januari van dat jaar is vastgesteld. Bij wijziging van het parttime percentage gedurende het deelnemersjaar, zal de berekende bijdrage voor dat deelnemersjaar worden vermenigvuldigd met de som van het parttime percentage vóór de wijziging maal de verstreken deelnemerstijd in dat deelnemersjaar én het parttime percentage ná wijziging maal de resterende deelnemerstijd in dat deelnemersjaar.
4. De deelnemersbijdragen worden door de werkgever afgedragen aan het pensioenfonds. De verplichte deelnemersbijdragen worden ingehouden in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Artikel 40 Vermindering en beëindiging bijdragebetaling

1. De werkgever kan zijn bijdragen aan het pensioenfonds ter zake van de pensioenen slechts verminderen of staken in het geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, mits de uitvoeringsovereenkomst daarin voorziet.
2. Indien van de in lid 1 vermelde bevoegdheid gebruik wordt gemaakt, zullen de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden daarvan onverwijld in kennis worden gesteld.

3. Indien van de in lid 1 vermelde bevoegdheid gebruik wordt gemaakt, zal het bestuur zich beraden over een aanpassing van het reglement aan de gewijzigde omstandigheden, waarbij geen inbreuk zal worden gemaakt op de pensioenvermogens die op grond van de verrichte betalingen c.q. reserveringen reeds zijn verkregen.
4. Zodra in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt zullen, indien de deelnemer of de gepensioneerde op dat moment in leven is en ongeacht of hij in krijgsdienst is, de krachtens dit reglement verleende aanspraken op nabestaandenpensioen worden opgeschort en zal worden aangesloten bij de voorwaarden van de herverzekeraar.

HOOFDSTUK 16 PENSIOENUITKERING

Artikel 41 Pensioenuitkeringen

1. Pensioenen worden toegekend/uitgekeerd op aanvraag door of namens de (gewezen) deelnemer.
2. De uitkeringen vinden -onder aftrek van wettelijke inhoudingen- plaats in maandelijks termijnen. Onder "maandelijks termijn" wordt verstaan een termijn ter grootte van 1/12 de deel van het ingegane jaarlijkse pensioen. De uitkeringen vinden plaats in Nederlandse valuta op een door de (gewezen) deelnemer aangewezen bank- of girorekening, welke in Nederland of in een andere lidstaat wordt aangehouden, waarbij transactiekosten op de uitkering in mindering kunnen worden gebracht.
3. Voor de uitbetaling dienen aan het pensioenfonds -voor zover zij dat verlangt - stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.
4. Ouderdomspensioen dat bij ingang niet meer bedraagt dan het betreffende maximale bedrag van het af te kopen pensioen, zoals vermeld in artikel 66 eerste lid van de Pensioenwet, kan samen met het latente partnerpensioen binnen zes maanden na ingang van het ouderdomspensioen door het pensioenfonds worden afgekocht. Deze afkoop vindt slechts plaats als het pensioenfonds beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit de instemming blijkt.
5. Partner- of wezenpensioen dat bij ingang niet meer bedraagt dan het betreffende maximale bedrag van het af te kopen pensioen, zoals vermeld in artikel 67 eerste lid van de Pensioenwet, kan binnen zes maanden na ingang door het pensioenfonds worden afgekocht. Deze afkoop vindt slechts plaats als het pensioenfonds beschikt over een door de belanghebbende ondertekend stuk waaruit de instemming blijkt.
6. Bij de afkoop als bedoeld in leden 4 en 5 stelt het bestuur sekseneutrale afkoopfactoren vast op basis van collectieve actuariële gelijkheid. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
7. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het pensioenfonds teruggevorderd conform het Correctie- en herzieningenbeleid van het pensioenfonds. Dit Correctie- en herzieningenbeleid is gepubliceerd op de website of is op papier op te vragen bij het pensioenfonds.

HOOFDSTUK 17 INDEXATIE

Artikel 42 Indexatie

1. De franchise, zoals bedoeld in artikel 1, wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de loonindex met dien verstande dat de franchise niet op een hoger bedrag wordt vastgesteld dan de franchise van de pensioenregeling van het pensioenfonds Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel en niet lager dan de fiscaal minimale franchise zoals omschreven in artikel 18a lid 3 Wet op de loonbelasting 1964.
2. Het pensioengevend jaarsalaris bij arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 23 van dit reglement wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met maximaal de loonindex.
3. Het bestuur kan jaarlijks - wanneer zich bijzondere omstandigheden hebben voorgedaan of voordoen in de ontwikkeling van lonen het verhogingspercentage anders vaststellen dan hiervoor is bepaald. Zulks doet zich in ieder geval voor indien in enig jaar een negatieve loonontwikkeling heeft plaatsgevonden. De indexatie over dat jaar bedraagt dan nihil, maar daarbij geldt het uitgangspunt dat in opvolgende jaren enkel indexatie kan plaatsvinden indien en voor zover de voornoemde negatieve waarden zijn gecompenseerd.

HOOFDSTUK 18 OVERGANGSBEPALINGEN

Op de persoonlijke pensioenvermogens en het pensioen uit dit hoofdstuk is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing. De op 31 mei 2026 geldende pensioenreglementen van het pensioenfonds zijn per 1 juni 2026 komen te vervallen.

Artikel 43 Invaren van bestaande aanspraken en rechten en compensatie

1. De pensioenaanspraken en pensioenrechten die vóór 1 juni 2026 zijn opgebouwd dan wel zijn ingegaan, zijn per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in persoonlijke pensioenvermogens als bedoeld in artikel 12 van dit pensioenreglement. Op het persoonlijk pensioenvermogen dat bij de omzetting is ontstaan is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing.
2. De pensioenaanspraken op wezenpensioen die voor 1 juli 2026 zijn opgebouwd, zijn volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet naar een collectieve voorziening overgangsrecht wezenpensioen.
3. De pensioenkapitalen die zijn gespaard bij ABN AMRO vanuit de vrijwillig aanvullende regeling en/of de B excedentregeling zijn per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode omgezet in persoonlijke pensioenvermogens als bedoeld in artikel 12 van dit pensioenreglement. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de ingang van het ouderdomspensioen wordt dit deel van het persoonlijk pensioenvermogen aangewend voor partnerpensioen en/of wezenpensioen.
4. De deelnemer die op 31 mei en 1 juni 2026 deelnemer is, heeft mogelijk recht op compensatie voor de nadelige effecten van de overgang van de vorige naar de huidige pensioenregeling van het pensioenfonds. De richtlijnen om voor een compensatie in aanmerking te komen en de hoogte van een mogelijke compensatie zijn door sociale partners bepaald en nader uitgewerkt in het

transitieplan. De compensatie is per 1 juni 2026 aan het persoonlijk pensioenvermogen toegevoegd.

Artikel 44 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan partnerpensioen

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder gezamenlijke huishouding verstaan: De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde en niet geregistreerde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde én de ongehuwde partner die moet blijken uit een, bij notariële akte, vastgelegd contract én de inschrijving op één adres in de Basisregistratie Personen (BRP). De gemeenschappelijke huishouding wordt geacht te zijn aangevangen op de datum van verlijden van de notariële akte danwel, indien later, de datum van de gezamenlijke inschrijving op hetzelfde adres en wordt geacht te zijn geëindigd door:
 - a. opzegging van het contract bij notariële akte;
 - b. overlijden van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of de partner;
 - c. huwelijk of het aangaan van een geregistreerd partnerschap van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of de partner;
 - d. het niet meer op één adres ingeschreven staan bij de Basisregistratie Personen (BRP) van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en de partner.
2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – die nog niet ingegaan partnerpensioen tot 1 juni 2026 heeft opgebouwd, heeft vanaf 1 juni 2026 ten behoeve van zijn partner recht op het onder lid 3 genoemde persoonlijk pensioenvermogen waarmee het levenslang partnerpensioen uit lid 6 kan worden gefinancierd.
3. Het nog niet ingegaan partnerpensioen dat tot 1 juni 2026 is opgebouwd, is per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van het levenslang partnerpensioen. Dit persoonlijk pensioenvermogen is gesepareerd van het persoonlijk pensioenvermogen voor het ouderdompensioen. Op dit persoonlijk pensioenvermogen zijn na omzetting de toedelingsregels uit artikel 10 van overeenkomstige toepassing.
4. Op het moment van pensionering wordt het persoonlijk pensioenvermogen bedoeld voor het partnerpensioen toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer met uitzondering van het persoonlijk pensioenvermogen dat hoort bij het partnerpensioen van de ex-partner. Vervolgens bepaalt de (gewezen) deelnemer de gewenste hoogte van het partnerpensioen, waarbij de standaard 70% van het ouderdompensioen is.
5. De hoogte van het partnerpensioen voor gepensioneerden is afhankelijk van de keuze die bij pensionering gemaakt is.

Partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de ingangsdatum van het ouderdompensioen

6. Vanaf overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdompensioen heeft de partner recht op een uitkering die volgens de grondslagen kan worden afgeleid van het op dat moment aanwezige persoonlijk pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 2.
7. Het partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

8. De hoogte van dat partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast. De hoogte van het partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.

Einde partnerrelatie

9. De ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft bij het einde van de partnerrelatie zoals bedoeld in artikel 34 lid 1 recht op een persoonlijk pensioenvermogen waarmee het bijzonder partnerpensioen kan worden gefinancierd.
10. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
11. Het jaarlijks levenslange bijzonder partnerpensioen is op de ingangsdatum gelijk aan de uitkering die volgens de dan geldende grondslagen kan worden gefinancierd met het op die ingangsdatum aanwezige persoonlijk pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 9. Dit bijzonder partnerpensioen geldt tot de eerstvolgende 1 juli.
12. De hoogte van dat bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.
13. In geval van vooroverlijden van de ex-partner vóór ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, maakt het persoonlijk pensioenvermogen uit lid 9 vanaf het moment van overlijden van de ex-partner deel uit van het in lid 2 van dit artikel genoemde persoonlijk pensioenvermogen. Dit is echter niet zo indien sprake is van conversie als bedoeld in artikel 35 lid 5.
14. Het bepaalde in lid 9 vindt geen toepassing indien de gepensioneerde en diens ex-partner bij huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn slechts geldig indien daaraan een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
15. Indien het bijzonder partnerpensioen bij scheiding minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag vindt binnen 6 maanden nadat de scheiding aan het pensioenfonds is gemeld, afkoop plaats.
16. De afkoopwaarde als bedoeld in lid 15 wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

Artikel 45 Vóór 1 juni 2026 ingegaan (bijzonder) partnerpensioen

1. De (ex-)partner die al (bijzonder) partnerpensioen ontving op 31 mei 2026 heeft vanaf 1 juni 2026 recht op het onder lid 2 genoemde persoonlijk pensioenvermogen waarmee het levenslang (bijzonder) partnerpensioen uit lid 4 kan worden gefinancierd.
2. Het al ingegaan (bijzonder) partnerpensioen is per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een persoonlijk

pensioenvermogen van de (ex-) partner ten behoeve van het levenslang (bijzonder) partnerpensioen uit lid 4.

3. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de (ex-) partner overlijdt.
4. Het jaarlijks levenslange (bijzonder) partnerpensioen is per 1 juni 2026 gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen kan worden gefinancierd met het persoonlijk pensioenvermogen uit lid 2.
5. De hoogte van dat (bijzonder) partnerpensioen wordt voor het eerst op 1 juli 2027 aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast en vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.

Artikel 46 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 juni 2026

1. De ex-partner die op 31 mei 2026 aanspraak had op bijzonder partnerpensioen heeft vanaf 1 juni 2026 recht op het onder lid 2 genoemde persoonlijk pensioenvermogen waarmee het levenslang bijzonder partnerpensioen uit lid 3 kan worden gefinancierd.
2. Het bijzonder partnerpensioen dat op 31 mei 2026 bestond, is op 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen van de ex-partner ten behoeve van het levenslang bijzonder partnerpensioen uit lid 3. Dit persoonlijk pensioenvermogen is gesepareerd van het persoonlijk pensioenvermogen uit artikel 42 lid 1 en 3. Op dit persoonlijk pensioenvermogen zijn na omzetting de toedelingsregels uit artikel 10 van overeenkomstige toepassing.
3. Vanaf overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de ex-partner recht op een uitkering die volgens de grondslagen kan worden afgeleid van het op dat moment aanwezige persoonlijk pensioenvermogen zoals bedoeld in lid 2. Dit bijzonder partnerpensioen geldt tot de eerstvolgende 1 juli.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
5. De hoogte van dat bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens per 1 juli voor een periode van een jaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.
6. Indien de ex-partner overlijdt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt en nog geen ouderdomspensioen ontvangt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer. Na omzetting zoals omschreven in artikel 34 lid 5 vindt deze toevoeging niet plaats.

Artikel 47 Vóór 1 juni 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na 31 mei 2026 heeft het kind recht op wezenpensioen dat tot 1 juni 2026 is opgebouwd en overeenkomstig artikel 42 lid 2 is omgezet naar een collectieve voorziening overgangsrecht wezenpensioen.

2. Het wezenpensioen gaat in op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar oud wordt of waarin hij eerder overlijdt. Indien het kind na zijn 18e verjaardag studeert in de zin van de Wet Studiefinanciering wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang de opleiding wordt gevolgd. In ieder geval zal het wezenpensioen niet langer worden uitgekeerd dan tot het einde van de maand waarin het kind zijn 27ste verjaardag bereikt.
3. Na ingang is het wezenpensioen variabel zoals bedoeld in artikel 25 lid 1 en wordt het aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen worden aangepast.

Artikel 48 Vóór 1 juni 2026 ingegaan wezenpensioen

1. Het kind dat al wezenpensioen ontving op 31 mei 2026 heeft vanaf 1 juni 2026 recht op het onder lid 2 genoemde persoonlijk pensioenvermogen waarmee zijn wezenpensioen uit lid 4 kan worden gefinancierd.
2. Het al ingegaan wezenpensioen is per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen van het kind ten behoeve van het wezenpensioen uit lid 4.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar oud wordt of waarin hij eerder overlijdt. Indien het kind na zijn 18e verjaardag studeert in de zin van de Wet Studiefinanciering wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang de opleiding wordt gevolgd. In ieder geval zal het wezenpensioen niet langer worden uitgekeerd dan tot het einde van de maand waarin het kind zijn 27ste verjaardag bereikt.
4. Het jaarlijks levenslange wezenpensioen is per 1 juni 2026 gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen kan worden gefinancierd met het dan aanwezige persoonlijk pensioenvermogen uit lid 2.
5. De hoogte van dat wezenpensioen wordt voor het eerst op 1 juli 2027 aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast en vervolgens telkens op 1 juli voor een periode van een jaar. De hoogte van het wezenpensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.

Artikel 49 Beperking recht op partner- en wezenpensioen

1. Geen recht op partner- en wezenpensioen ontstaat in geval een gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding aangaat.
2. Geen recht op een wezenpensioen ontstaat voor kinderen die de hoedanigheid van kind als bedoeld in artikel 1 na de pensioeningangsdatum of na het overlijden van de deelnemer hebben verkregen.
3. Geen recht op partner- en/of wezenpensioen bestaat voor de (ex-) partner, die, of het kind, dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtige / medepleger was.

Artikel 50 Deelnemers die op 31 mei 2026 recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

Voor de deelnemer voor wie de premievrije voortzetting reeds vóór 1 juni 2026 is aangevangen, geldt vanaf 1 juni 2026 alleen premievrije voortzetting van verwerving van persoonlijk pensioenvermogen en voortgezette dekking van het partner- en wezenpensioen volgens dit pensioenreglement. De aanspraken die de

deelnemer vóór 1 juni 2026 al heeft verkregen, worden conform artikel 42 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen ingevolge deze pensioenregeling.

Artikel 51 Vóór 1 juni 2026 ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer die al een arbeidsongeschiktheidspensioen ontving op 31 mei 2026 heeft vanaf 1 juni 2026 recht op het onder lid 2 genoemde persoonlijk pensioenvermogen waarmee het arbeidsongeschiktheidspensioen uit lid 4 kan worden gefinancierd.
2. Het al ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen is per 1 juni 2026 volgens een door het bestuur vastgestelde methode gewaardeerd en omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer ten behoeve van het arbeidsongeschiktheidspensioen uit lid 4.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer pensioengerechtigd wordt of, indien eerder, op de datum waarop de deelnemer overlijdt of op de datum waarop de WIA- of WAO-uitkering wordt beëindigd.
4. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is per 1 juni 2026 gelijk aan de uitkering die volgens de grondslagen kan worden gefinancierd met het persoonlijk pensioenvermogen uit lid 2.
5. De hoogte van dat arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voor het eerst op 1 juli 2027 aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen dan worden aangepast en vervolgens telkens op 1 juli voor een periode van een jaar. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is variabel, zoals bedoeld in artikel 25 lid 1.

HOOFDSTUK 18 SLOTBEPALINGEN

Artikel 52 Verzekering

De risico's voortvloeiende uit het toekennen van een levenslang partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, een tijdelijk partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, een wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, het arbeidsongeschiktheidspensioen en het risico van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid worden door het pensioenfonds op risicobasis verzekerd.

Artikel 53 Verbod van vervreemding

Aanspraken voortvloeiend uit dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk tot zekerheid worden gesteld, behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 54 Fiscale maxima en fiscale glijclausule

1. Bij de vaststelling van de premie en het pensioen worden de voorwaarden en grenzen van de fiscale wet- en regelgeving in aanmerking genomen.
2. Het bestuur is op basis van artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 bevoegd de bepalingen van dit pensioenreglement aan te passen aan de fiscale wet- en regelgeving, indien komt vast te staan dat het reglement daar niet aan voldoet. Deze aanpassing kan zo nodig met terugwerkende kracht plaatsvinden. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan het reglement, zoals dat vóór de aanpassing luidde. Bij het aanpassen wordt met inachtneming

van de fiscale wet- en regelgeving zoveel mogelijk aangesloten bij dit pensioenreglement.

3. De (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden zijn en blijven volledig aansprakelijk voor de fiscale gevolgen die voortvloeien uit het niet of niet tijdig verstrekken van informatie en/of gegevens die nodig zijn voor het correct uitvoeren van deze pensioenregeling. Dit geldt ook voor het verstrekken van onjuiste of onvolledige informatie en/of gegevens. Daarnaast is het pensioenfonds niet aansprakelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit de nalatigheid van een betrokkene in het voldoen aan de verzekeringsplicht of aan de verplichtingen uit hoofde van dit pensioenreglement dan wel uit het niet of niet tijdig betalen van de pensioenpremie.

Artikel 55 Wijziging reglement

Dit reglement kan door het bestuur van het pensioenfonds, met inachtneming van het daaromtrent in de statuten bepaalde, worden gewijzigd dan wel worden beëindigd:

- a. indien en voor zover nieuwe wettelijke voorzieningen met betrekking tot de verzorging van de oude dag en/of van nabestaanden of wezen worden ingevoerd, dan wel te dezen bestaande voorzieningen door wetgeving, jurisprudentie of anderszins worden gewijzigd;
- b. indien een werkgever ten aanzien van de onder dit pensioenreglement van het pensioenfonds vallende deelnemers toetreedt tot een bedrijfstakpensioenfonds;
- c. bij wijziging van de aan dit reglement ten grondslag liggende pensioenovereenkomst welke schriftelijk door de werkgever aan het pensioenfonds is gemeld en waarbij is voldaan aan hetgeen daaromtrent in de statuten van het pensioenfonds en/of in de uitvoeringsovereenkomst is bepaald.

Artikel 56 Inwerkingtreding en aanhaling

1. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement solidaire premieregeling van Provisum".
2. Deze reglementstekst is geldig met ingang van 1 juni 2026 en is laatstelijk gewijzigd op 17 april 2026.

Bijlage: 1 Toedeling van rendement

Bijlage 1 Toedeling van rendement

Beschermingsrendement en overrendement

De persoonlijk pensioenvermogens worden gezamenlijk belegd. Een deel van het rendement wordt gebruikt om de (verwachte) pensioenen in meer of mindere mate te beschermen tegen de gevolgen van renteschommelingen. Dit rendement heet het beschermingsrendement. Vooral voor oudere (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden is het van belang dat de (verwachte) pensioenen stabiel blijven. Daarom ontvangen zij een hogere mate van bescherming.

Het overrendement is het rendement dat overblijft na het toedelen van het beschermingsrendement. Als het overrendement positief is, wordt 10% daarvan aan de solidariteitsreserve toegevoegd. Het overrendement is bedoeld om de persoonlijke pensioenvermogens te laten groeien, maar kan zowel positief als negatief zijn.

Onderstaande tabel toont per leeftijdsgroep hoe het overrendement en beschermingsrendement wordt toegedeeld

Leeftijd	Overrende- ment	Beschermings- rendement
(Gewezen) deelnemers		
18 t/m 57 jaar	90%	10%
58 jaar	85%	17%
59 jaar	79%	24%
60 jaar	74%	31%
61 jaar	68%	38%
62 jaar	63%	45%
63 jaar	57%	52%
64 jaar	52%	59%
65 jaar	46%	66%
66 jaar	41%	73%
67 jaar en ouder	35%	80%
Pensioengerechtigden		
0 jaar en ouder	35%	80%

Het percentage per leeftijd is bepalend voor het toedelen van de rendementen.

Biometrisch rendement

Voor de berekening van het (verwachte) pensioen gaat het pensioenfonds uit van de gemiddelde levensverwachting binnen het pensioenfonds. Afwijkingen van die verwachting leveren een biometrisch rendement op. Als een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde langer leeft dan verwacht, wordt geld aan het persoonlijk pensioenvermogen toegevoegd. Dit betalen de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het pensioenfonds gezamenlijk. Ook als later de gemiddelde levensverwachting wordt aangepast, wordt het persoonlijk pensioenvermogen daarop aangepast.