

## UITVOERINGSOVEREENKOMST ingaande 1 juni 2026

### **De ondergetekenden:**

De stichting: Stichting Pensioenfonds Provisum, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: het "**Fonds**";

De Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: C&A Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam, te dezen handelend:

a. voor zich, hierna te noemen: **C&A**;

b. als gevolmachtigde van de in bijlage C vermelde vennootschappen, hierna zowel tezamen als iedere afzonderlijke vennootschap te noemen: de "**Werkgever**";

### **Overwegende dat:**

- het Fonds een aan C&A verbonden ondernemingspensioenfonds is in de zin van de Pensioenwet;
- Werkgever pensioenovereenkomsten afsluit met haar werknemers en deze overeenkomsten wil laten uitvoeren door het Fonds;
- de Pensioenwet per 1 juli 2023 ingrijpend is gewijzigd. De sociale partners van Werkgever hebben afspraken over de nieuwe pensioenregeling vastgelegd in een Transitieplan. Eind januari 2025 is dit Transitieplan vastgesteld en hebben sociale partners het fonds gevraagd om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren. Voorts hebben sociale partners in mei 2025 een addendum op het Transitieplan vastgesteld. Het Fonds heeft op 28 maart 2025 de opdracht van sociale partners aanvaard en een Implementatieplan vastgesteld. Op 21 mei 2025 heeft het Fonds een addendum op het Implementatieplan vastgesteld en op 4 maart 2026 is een nieuwe implementatieplan vastgesteld;
- de nieuwe pensioenregeling het karakter heeft van een Solidaire premieregeling, waarbij premie wordt betaald over het salarisgedeelte boven de in pensioenregeling opgenomen franchise (2026: € 17.855);
- in de nieuwe pensioenregeling werknemers van Werkgever een persoonlijk pensioenvermogen opbouwen;
- de pensioenen opgebouwd voor 1 juni 2026 worden omgezet naar persoonlijke pensioenvermogens volgens het Implementatieplan en het Pensioenreglement;
- op het moment van de omzetting een eenmalige compensatie direct wordt toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens vanuit het vermogen van het Fonds;
- de voor de pensioenuitkering bestemde persoonlijke pensioenvermogens worden gebruikt voor een variabele uitkering;
- de nieuwe pensioenregeling vastgelegd is in het Pensioenreglement;
- in het Pensioenreglement is vastgelegd wie in de pensioenregeling wordt opgenomen of opgenomen kan blijven;
- ingevolge de Pensioenwet de relatie tussen Werkgever en het Fonds, waaronder begrepen de vaststelling van de premie door Werkgever, in een overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds dient te worden vastgelegd;

- de Statuten en de reglementen van het Fonds rechten en verplichtingen voor Werkgever en het Fonds inhouden;
- het Fonds de beschikking dient te hebben over de nodige middelen ter uitvoering van de regeling;
- het Fonds en Werkgever de wederzijdse rechten en verplichtingen die uit het voorgaande voortvloeien schriftelijk wensen vast te leggen.

***verklaren te zijn overeengekomen als volgt:***

**Artikel 0 Begrippen en definities**

Woorden en uitdrukkingen die in de Uitvoeringsovereenkomst met een hoofdletter zijn geschreven zijn gedefinieerde woorden en uitdrukkingen, die de daaraan in de begrippenlijst toegekende betekenis hebben (bijlage A). In het geval van strijd tussen een begrip dat is gehanteerd in de Uitvoeringsovereenkomst en een begrip uit het Pensioenreglement en/of Statuten, prevaleren de begrippen uit het Pensioenreglement en/of Statuten.

Indien enige bepaling van de Uitvoeringsovereenkomst in strijd is met toepasselijke wet- en regelgeving, zullen de bepalingen van de wet- en regelgeving prevaleren. Dit houdt in dat, in geval van strijdigheid, de wettelijke bepalingen de voorrang krijgen en de betreffende bepaling in de Uitvoeringsovereenkomst zal worden aangepast om in overeenstemming te zijn met de geldende wet- en regelgeving. Dit laat de geldigheid van de overige bepalingen van de Uitvoeringsovereenkomst onverlet.

**Artikel 1 Wederzijdse aanvaarding van rechten en plichten**

Werkgever aanvaardt de rechten en verplichtingen uit hoofde van de Uitvoeringsovereenkomst, de Statuten en reglementen van het Fonds. Het Fonds aanvaardt de uitvoering van de pensioenregeling conform hetgeen in het Pensioenreglement en in de Uitvoeringsovereenkomst is vastgelegd.

**Artikel 2 Aanmelding en informatie daaromtrent**

- a. Werkgever zal iedere werknemer binnen een maand na aanvang van diens werkzaamheden voor de Werkgever schriftelijk informeren dat de betrokkene op de eerste van de maand waarin de werkzaamheden zijn aangevangen, of indien dit later is, op de eerste van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 18 jaar bereikt, zal worden opgenomen in de pensioenregeling van het Fonds, waartoe Werkgever en werknemer een pensioenovereenkomst zullen sluiten, hierna te noemen de "pensioenovereenkomst".
- b. Werkgever zal de werknemer als bedoeld in lid a binnen één maand na de schriftelijke mededeling als bedoeld in lid a bij het Fonds aanmelden en bij uitdiensttreding afmelden. Daarbij zal Werkgever de gegevens van de betreffende werknemer verstrekken die het Fonds noodzakelijk acht in verband met de uitvoering van de Statuten en het Pensioenreglement van het Fonds, alsmede binnen een maand de wijzigingen in deze gegevens zoals die in de loop van het deelnemerschap optreden. De door het Fonds noodzakelijk geachte gegevens zijn opgenomen in bijlage B. Werkgever vrijwaart het Fonds van alle mogelijke gevolgen, waaronder begrepen maar niet beperkt tot claims van deelnemers en/of hun nagelaten betrekkingen, van of vanwege (a) het niet, onvolledig of onjuist verstrekken van informatie aan het Fonds en (b) het niet of niet tijdig betalen aan het Fonds van bijdragen, premies, koopsommen, kosten en andere betalingen.
- c. Het Fonds is jegens Werkgever verplicht alle werknemers, die Werkgever overeenkomstig het in lid b bepaalde bij het Fonds aanmeldt, als deelnemer in de pensioenregeling van het Fonds op te nemen en aan die deelnemer een

nabestaandenpensioen toe te kennen volgens de regels en voorwaarden, zoals deze zijn vastgelegd in het Pensioenreglement.

- d. Uiterlijk binnen drie maanden na de aanmelding bedoeld in lid a zal het Fonds de werknemer informeren over de kenmerken van de pensioenregeling overeenkomstig artikel 21 Pensioenwet. Het Fonds zal Werkgever tijdig voorzien van alle financiële gegevens met betrekking tot de pensioenen van de deelnemers die Werkgever nodig heeft uit het oogpunt van een goede bedrijfsvoering en de verslaglegging daarover.
- e. De onder lid a t/m lid d vermelde gang van zaken geldt niet als de Werkgever en de werknemer hebben afgezien van het sluiten van een pensioenovereenkomst. Het afzien van een pensioenovereenkomst is enkel mogelijk op verzoek van de werknemer, mits er sprake is van een geldige afstandsovereenkomst naar een door Werkgever en het Fonds afgesproken model. De afstandsovereenkomst is pas geldig indien deze naast de partijen in de arbeidsovereenkomst is medeondertekend door de partner van de werknemer en door het Fonds. In de betreffende arbeidsovereenkomst wordt alsdan bovendien expliciet vermeld dat er geen sprake is van een pensioenovereenkomst en dat de werknemer en Werkgever in dat kader een afstandsovereenkomst hebben ondertekend.

### Artikel 3 Vaststelling en wijziging van de pensioenovereenkomst en/ of Pensioenreglement

#### *Wijzigingen op initiatief Werkgever*

- a. Indien een wijziging van een pensioenovereenkomst tevens een wijziging vereist van het daarin genoemde Pensioenreglement, is het Fonds gehouden die reglementswijziging door te voeren mits wordt voldaan aan hetgeen daarover in de Statuten is bepaald en hierdoor - naar het oordeel van het Fonds - na wijziging:
  - i. het pensioenreglement niet strijdig is met relevante wet- en regelgeving;
  - ii. de uitvoering van de gewijzigde pensioenregeling in overeenstemming is met de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de Risicohouding van het Fonds; en
  - iii. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn tegen acceptabele kosten.

#### *Wijzigingen op initiatief Fonds*

- b. Werkgever zal, voor zover nodig, medewerking verlenen aan wijziging van het Pensioenreglement mits ook de ondernemingsraad van Werkgever hiermee instemt voor zover dat nodig is. Werkgever werkt in ieder geval mee indien wettelijke voorschriften, rechtspraak of bij de uitvoering blijkende onevenwichtigheden daartoe aanleiding geven. Indien nodig zal Werkgever ook de pensioenovereenkomst hierop aanpassen.
- c. Het Fonds kan met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank, de Autoriteit Financiële Markten of enige andere toezichthouder verlangde wijziging van het Pensioenreglement. Het Fonds zal Werkgever hierover zo spoedig mogelijk informeren.
- d. Indien het Pensioenreglement buiten de fiscale grenzen valt (of dreigt te vallen) zal het Fonds Werkgever hierover informeren en wijzigingen in het Pensioenreglement voorstellen. Indien geen wijziging van de pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Fonds zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het

Pensioenreglement door te voeren teneinde binnen de fiscale begrenzings te blijven.

#### Artikel 4 Informatieverstrekking door het Fonds

- a. Het Fonds is gehouden vóór 1 oktober van enig jaar alle (gewezen) deelnemers informatie te verstrekken onder meer over het aan het einde van het voorgaande jaar aanwezige persoonlijke pensioenvermogen en een indicatie van de periodieke uitkering op pensioendatum, een en ander in overeenstemming met het bepaalde in artikel 38 Pensioenwet en artikel 5a en 5b van het Besluit uitvoering Pensioenwet en verplichte beroepspensioenregeling.
- b. Het Fonds is gehouden alle deelnemers schriftelijk te informeren over een wijziging van de voor hen geldende pensioenovereenkomst en/of het daarbij behorende Pensioenreglement, uiterlijk drie maanden nadat de wijziging van kracht is geworden.
- c. Alle overige informatie die blijkt de Pensioenwet aan (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden dient te worden verstrekt, zal door het Fonds worden verstrekt.

#### Artikel 5 Premievaststelling

- a. De premie betreft de totale premie die wordt betaald door de Werkgever en die bestaat uit de werkgevers- en werknemersbijdrage tezamen, welke premie collectief wordt belegd. In 2026 is de premie als volgt vastgesteld:
  - 25% van de pensioengrondslag, met als maximumsalaris het SV loon zoals voor enig kalenderjaar zal worden vastgesteld (in 2026 € 79.409);
  - 14% van het salaris boven het SV-loon tot aan het wettelijk maximale pensioengevende loon, zoals voor enig kalenderjaar zal worden vastgesteld (in 2026 € 137.800).
- b. Deze premiepercentages worden vastgesteld door de sociale partners van Werkgever, te beginnen met de periode van 1 juni 2026 tot en met 31 december 2030, en worden telkens voor een periode van vijf jaar overeengekomen, tenzij er aanleiding is om de premie eerder aan te passen. Pas na acceptatie door het Pensioenfonds van het aldus overeengekomen premiepercentage, bedoeld in de vorige volzin, werkt dit premiepercentage door in de rechtsverhouding tussen enerzijds de Werkgever en anderzijds het Fonds, waaronder het Pensioenreglement.
- c. Naast de hiervoor omschreven premie worden uitvoeringskosten in rekening gebracht. De uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van aantallen actieve deelnemers per aangesloten vennootschap per 1 januari van dat jaar.
- d. Naast de uitvoeringskosten dient de werkgever de "voorziening toekomstige uitvoeringskosten" op peil te houden. Bij overgang naar de nieuwe pensioenregeling is berekend hoe hoog deze voorziening dient te zijn. De voorziening is initieel gevuld vanuit de voorziening die hier onder het FTK voor was gereserveerd. Per 31 december van elk jaar wordt er een nieuwe inschatting gemaakt van de benodigde voorziening toekomstige uitvoeringskosten. Indien de aanwezige voorziening niet voldoende is, wordt het verschil voor dat jaar door het Fonds in rekening gebracht bij de Werkgever. Indien de voorziening hoger is dan benodigd dan valt het meerdere vrij. Deze vrijval wordt in mindering gebracht op de uitvoeringskosten in dat betreffende jaar. De in mindering gebrachte vrijval zal nooit hoger zijn dan de uitvoeringskosten in het betreffende jaar.
- e. Naast de premie als bedoeld in de vorige leden is de Werkgever risicopremies aan het Fonds verschuldigd. De risicopremies voor nabestaandenpensioen,

arbeidsongeschiktheidspensioen en vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid, zijn gebaseerd op en ten minste gelijk aan de door het Fonds verschuldigde risicoherverzekeringspremies.

- f. Indien een werknemer van de Werkgever vanaf een tijdstip in het verleden verplicht had moeten deelnemen in het Fonds, betaalt de Werkgever alle premies vanaf dat tijdstip in het verleden op de datum die het Fonds heeft aangegeven.
- g. De vergoeding voor vermogensbeheer onttrekt het Fonds aan het rendement.
- h. Een aangepaste premie is verschuldigd voor deelnemers waarvoor het Fonds de pensioenverwerving deels of volledig voortzet wegens arbeidsongeschiktheid.
- i. Restitutie van gelden van het Fonds aan de Werkgever is niet mogelijk.

#### Artikel 6 Betaling van de premie

- a. Werkgever is (risico)premie verschuldigd zoals vermeld in Artikel 5 lid a en e. Per 1 januari van ieder jaar is Werkgever een voorlopige premie verschuldigd zoals deze op basis van de op 1 januari van dat jaar uit de administratie van het Fonds blijkende gegevens kan worden vastgesteld. Deze voorlopige premie dient uiterlijk 31 januari van dat jaar te zijn voldaan.
- b. Indien gedurende het jaar uit de administratie van het Fonds blijkt dat de voorlopige premie niet voldoende is, wordt Werkgever hierover geïnformeerd en wordt de voorlopige premie opnieuw vastgesteld. De extra premie die Werkgever verschuldigd is, dient binnen één maand na vaststelling te zijn voldaan.
- c. De door Werkgever verschuldigde premie over enig jaar zal jaarlijks uiterlijk binnen één maand na afloop van het jaar definitief worden vastgesteld. Werkgever wordt hierover geïnformeerd en dient binnen één maand na vaststelling de definitieve premie te voldoen, onder aftrek van de in Artikel 6a en 6b genoemde voorschotten.
- d. Werkgever is tevens uitvoeringskosten aan het Fonds verschuldigd zoals vermeld in Artikel 5 lid c. Het Fonds stelt voorafgaand aan een jaar de uitvoeringskosten vast op basis van een inschatting. De ingeschatte uitvoeringskosten dienen uiterlijk 31 januari van dat jaar te zijn voldaan.
- e. De door Werkgever verschuldigde uitvoeringskosten over enig jaar zullen jaarlijks uiterlijk binnen drie maanden na afloop van het jaar definitief worden vastgesteld en dienen binnen één maand na vaststelling te zijn voldaan, onder aftrek van de in Artikel 6.d genoemde voorschotten.

#### Artikel 7 Te late premiebetaling

Werkgever is in geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag een rentevergoeding op maandbasis te betalen, ter hoogte van de zesmaands-Euribor met een opslag van 0,5%, maar nooit lager dan 2%. De rentevergoeding is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden.

#### Artikel 8 Melding premieachterstand

Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie. Gedurende de in de eerste zin bedoelde situatie informeert het Fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle Werkgevers die nog premie aan het Fonds verschuldigd zijn.

#### Artikel 9 Pensioendoelstelling

Bij de opdrachtaanvaarding en vervolgens ten minste elke vijf jaar berekent het Fonds de kans dat met de verschuldigde premie de door de sociale partners beoogde pensioendoelstelling van 70% wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse. Het Fonds informeert de sociale partners hierover.

#### Artikel 10 Compensatie

- a. Er wordt in de nieuwe pensioenregeling compensatie gegeven aan actieve deelnemers in de A2006, B en B excedentregeling die in de toekomst minder pensioen kunnen opbouwen vanwege de overgang naar de vlakke premie.
- b. De compensatie wordt per geboortjaar berekend.
- c. De compensatie wordt in één keer toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers die op 31 mei 2026 en 1 juni 2026 actief pensioen opbouwen. De compensatie wordt betaald vanuit het vermogen van het Fonds.

#### Artikel 11 Verplichte reserves

- a. De wettelijk verplichte reserves (het minimaal vereist eigen vermogen en de reserve voor operationele risico's) worden bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling gevuld vanuit het vermogen van het Fonds. Het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) wordt na het invaren onderdeel van de reserve voor operationele risico's (ROR).
- b. Als het eigen vermogen lager is dan het MVEV wordt het tekort aangevuld vanuit de ROR. Indien de ROR niet voldoende is om het tekort in het MVEV aan te vullen tot het wettelijk MVEV wordt het tekort aangevuld vanuit de persoonlijke pensioenvermogens.
- c. Als het eigen vermogen hoger is dan het wettelijk MVEV wordt het meerdere afgeroomd ten gunste van de ROR.
- d. Een overschot in de ROR komt ten gunste van de persoonlijke pensioenvermogens naar rato van de omvang van de persoonlijke vermogens.

#### Artikel 12 Solidariteitsreserve

- a. Het Fonds zal een Solidariteitsreserve vormen. Deze Solidariteitsreserve bedraagt maximaal 10% van het totaal van alle persoonlijke pensioenvermogens. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.
- b. De Solidariteitsreserve draagt bij aan de intergenerationele risicodeling en stabiliteit van de pensioenuitkering en heeft de volgende doelstellingen:
  - I. Het beperken van een daling van de ingegane pensioenuitkeringen ten opzichte van het jaar daarvoor.
  - II. Het afdekken van het macro- en micro langlevens risico en het kortlevens risico.
  - III. Het voorkomen van negatieve vermogens.
- c. In enig jaar kan maximaal 25% aan de op 31 december aanwezige Solidariteitsreserve onttrokken worden.
- d. De Solidariteitsreserve wordt initieel gevuld vanuit het fondsvermogen en wordt vervolgens als volgt gevuld:
  - I. Door toedeling van 10% van het positieve overrendement dat in dat jaar behaald is.
  - II. Door de saldering van de effecten van het kort- en langlevens risico met de beleggingsresultaten van de Solidariteitsreserve. Dit kan in enig jaar ook negatief zijn, er is dan sprake van een onttrekking aan de Solidariteitsreserve.

- e. Het vermogen in de Solidariteitsreserve maakt onderdeel uit van het totale vermogen en wordt als zodanig collectief belegd.
- f. Indien de Solidariteitsreserve het maximum van 10% overschrijdt, wordt het meerdere verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens van alle deelnemers naar rato van de omvang van de persoonlijke vermogens.
- g. De hoogte van de Solidariteitsreserve en de hierboven vermelde regels voor het onttrekken en vullen van de Solidariteitsreserve worden vastgelegd voor een periode van 5 jaar.
- h. De hoogte van de Solidariteitsreserve wordt elk jaar op 31 december vastgesteld. Als de solidariteitsreserve negatief is, wordt de solidariteitsreserve aangevuld, waarvoor een beroep zal worden gedaan op financiering vanuit de persoonlijke pensioenvermogens.
- i. Het Fonds kan na een periode van 5 jaar besluiten tot het aanpassen van:
  - I. de hoogte van de Solidariteitsreserve;
  - II. de regels voor het onttrekken en vullen van de Solidariteitsreserve; en
  - III. het maximale percentage dat onttrokken kan worden aan de Solidariteitsreserve.

#### Artikel 13 Vrijwillige voortzetting

- a. Het nabestaandenpensioen voor pensioendatum wordt collectief geregeld en is verzekerd op risicobasis. De nabestaanden ontvangen enkel een uitkering indien er sprake is van een actief dienstverband met Werkgever.
- b. Bij uitdiensttreding bij Werkgever is het nabestaandenpensioen niet meer verzekerd.
- c. De verzekering wordt voor maximaal 6 maanden voortgezet zolang de voormalige deelnemer geen nieuw dienstverband heeft.
- d. Zolang de voormalige deelnemer een WW- of ZW-uitkering ontvangt loopt de verzekering door. De dekking vervalt als de maximale periode waarin de deelnemer een WW-uitkering of ZW-uitkering kan ontvangen voorbij is.
- e. Na de periode van 6 maanden genoemd in lid c of einde van de WW-of ZW-periode genoemd in lid d heeft de voormalige deelnemer de mogelijkheid om de verzekering voor de nabestaandendekking maximaal 15 jaar vrijwillig voortzetten.
- f. De premie voor de in lid e. genoemde vrijwillige voortzetting van de nabestaandendekking wordt in mindering gebracht op het persoonlijke pensioenvermogen van de deelnemer. Indien dit persoonlijke pensioenvermogen niet (meer) voldoende is om de premie te betalen, eindigt de vrijwillige voortzetting van de nabestaandendekking. Deelnemer wordt over het eindigen van de vrijwillige voortzetting van de nabestaandendekking vooraf schriftelijk geïnformeerd.
- g. Er is geen mogelijkheid om de gehele pensioenregeling vrijwillig voort te zetten, enkel de nabestaandendekking kan vrijwillig voortgezet worden onder de hierboven vermelde voorwaarden.

#### Artikel 14 Winst- en verliesrekening van het Fonds

- a. De balans en winst- en verliesrekening van het Fonds worden opgemaakt conform de op dat moment geldende regels.
- b. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt per 31 december van enig jaar toegevoegd aan het eigen vermogen.

- c. Het Fonds is bevoegd om de verworven persoonlijke pensioenvermogens en ingegane pensioenuitkeringen eenzijdig te verminderen of te verlagen, indien de financiële positie van het pensioenfonds hiertoe dwingt. Dit mag alleen als:
- i. het Fonds niet voldoet aan de wettelijk gestelde eisen ten aanzien het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van de wettelijk verplichte reserve;
  - ii. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de wettelijk gestelde eisen ten aanzien het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van de wettelijk verplichte reserve zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
  - iii. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, zoals maar niet beperkt tot het aanpassen van het premiebeleid, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet.
- d. Het Fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van het persoonlijk pensioenvermogen binnen de daarvoor geldende (wettelijke) termijnen.

#### Artikel 15 Bemensing van organen van het Fonds

Werkgever garandeert dat zij de best mogelijke, hooggekwalificeerde kandidaten tijdig beschikbaar zal stellen die voldoen aan het gestelde functieprofiel en de eisen conform relevante regelgeving zoals nodig voor het vervullen van het lidmaatschap van het bestuur van het Fonds dan wel het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan van het Fonds op de wijze zoals het bestuur dat wenst en de wetgever dit voorschrijft, en aan hen alle benodigde faciliteiten ter beschikking zal stellen. Tevens zal Werkgever ervoor zorgdragen dat bestuursleden van het Fonds en leden van het Verantwoordingsorgaan van het Fonds voldoende tijd beschikbaar hebben voor het vervullen van hun taak.

#### Artikel 16 Nakoming

Indien Werkgever in gebreke blijft om (tijdig) te voldoen aan haar verplichtingen voortvloeiend uit deze Uitvoeringsovereenkomst is Werkgever in verzuim en zal het Fonds, binnen tien dagen na de dag waarop aan de verplichtingen had moeten worden voldaan, Werkgever hierop bij aangetekende brief wijzen. Dat is louter ter informatie. Indien Werkgever binnen tien dagen na de dag waarop de aangetekende brief is verzonden niet alsnog haar verplichtingen is nagekomen, zal het Fonds schriftelijk De Nederlandsche Bank N.V. hiervan in kennis stellen en, indien het de niet-nakoming van de premiebetaling betreft, aan het eind van het kalenderkwartaal waarin aan de verplichtingen had moeten worden voldaan, de ondernemingsraad van Werkgever en alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden informeren.

#### Artikel 17 Persoonsgegevens

Werkgever en het Fonds vrijwaren elkaar ten aanzien van claims in het kader van het niet voldoen aan de van toepassing zijnde wetgeving inzake het verwerken van persoonsgegevens. Datalekken en vermoedens van datalekken worden zo spoedig mogelijk, in ieder geval binnen 24 uur na het ontstaan hiervan, gemeld aan elkaar.

#### Artikel 18 Wijziging

De onderhavige uitvoeringsovereenkomst zal worden gewijzigd respectievelijk worden beëindigd indien de in het Pensioenreglement van het Fonds neergelegde pensioenregeling in de voor de Uitvoeringsovereenkomst relevante zin worden gewijzigd respectievelijk beëindigd. De Uitvoeringsovereenkomst kan slechts worden gewijzigd of aangevuld door middel van een door partijen ondertekend document.

## Artikel 19      Werkgevers

Indien door C&A krachtens de in het Pensioenreglement van het Fonds aan haar verleende bevoegdheid een vennootschap of rechtspersoon wordt aangewezen als "Werkgever" in de zin van artikel 1 van het Pensioenreglement zal voor de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst C&A optreden voor en in de plaats van de aangewezen Werkgever. C&A verbindt zich jegens het Fonds hieromtrent afspraken te maken met een vennootschap of rechtspersoon alvorens deze vennootschap of rechtspersoon als zodanig aan te wijzen.

Een lijst met de vennootschappen, die bij de inwerkingtreding van deze Uitvoeringsovereenkomst door C&A als Werkgever zijn aangewezen in de zin van de reglementen van het Fonds, is als bijlage C bijgevoegd. Deze vennootschappen zijn partij bij deze Uitvoeringsovereenkomst en hoofdelijk tot nakoming gehouden. C&A verklaart gevolmachtigd te zijn om mede namens hen deze Uitvoeringsovereenkomst aan te gaan en verstrekt op verzoek van het Fonds een kopie van de betreffende volmachten.

Buiten de lijst weergegeven in bijlage C wijst C&A ook 'het Fonds' aan als Werkgever in de zin van artikel 1 van het Pensioenreglement. Voor 'het Fonds' geldt niet deze Uitvoeringsovereenkomst, maar een separaat vastgesteld uitvoeringsreglement als bedoeld in artikel 23 lid 3 van de Pensioenwet. Voor zover er sprake is van materiële wijzigingen in premie en pensioenregeling in de Uitvoeringsovereenkomst zal het genoemde uitvoeringsreglement overeenkomen met de Uitvoeringsovereenkomst.

## Artikel 20      Inwerkingtreding en duur van de Uitvoeringsovereenkomst

Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 juni 2026 en vervangt alle voorgaande overeenkomsten tussen het Fonds en C&A. De Uitvoeringsovereenkomst loopt tot 1 januari 2027 en wordt aan het eind van het kalenderjaar 2026 stilzwijgend met een jaar verlengd, tenzij de Uitvoeringsovereenkomst zes maanden voor het einde van de looptijd is opgezegd. Vervolgens wordt de Uitvoeringsovereenkomst telkens voor een jaar verlengd tot uiterlijk 31 december 2030, tenzij de Uitvoeringsovereenkomst negen maanden voor het einde van het kalenderjaar is opgezegd. De Uitvoeringsovereenkomst kan tussentijds door het Fonds opgezegd worden indien Werkgever de premie gedurende drie maanden niet heeft betaald.

## Artikel 21      Gevolgen eindigen uitvoeringsovereenkomst

- a. Met ingang van de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, is de deelneming van deelnemers in het Fonds beëindigd en vervallen risicodekkingen. De gewezen deelnemers hebben alsdan recht op hun persoonlijke pensioenvermogens en hiermee een premievrij recht op een pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het geldende Pensioenreglement ter zake van de beëindiging van de deelneming anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of door overlijden.
- b. Partijen zullen zo spoedig als praktisch uitvoerbaar na beëindiging, opzegging of ontbinding van de Uitvoeringsovereenkomst en/ of wanneer duidelijk is dat de Uitvoeringsovereenkomst niet wordt voortgezet, met inachtneming van de eisen van redelijkheid en billijkheid meewerken aan (a) een ordelijke afwikkeling van deze Uitvoeringsovereenkomst en (b) het mogelijk maken van continuering van de uitvoering door het Fonds van reeds opgebouwde persoonlijke pensioenvermogen en uitbetaling van pensioenuitkeringen zonder nadelige gevolgen voor deelnemers en/ of het door Werkgever dragen van liquidatiekosten indien het Fonds tot liquidatie zou besluiten. Partijen treden alsdan over het maken van die afspraken in overleg.
- c. Na het eindigen van de Uitvoeringsovereenkomst behouden Werkgever en het Fonds jegens elkaar de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen voor zover deze betreffen de persoonlijke pensioenvermogens en

kosten ter zake van tijdvakken gelegen voor de datum van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst. Dit betekent dat de bedragen die Werkgever aan het Fonds op grond van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is geworden voor het tijdstip van de Uitvoeringsovereenkomst eindigt onverminderd verschuldigd blijven, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip van beëindiging moeten worden betaald.

#### Artikel 22 Toepasselijk recht en forumkeuze

- a. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- b. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze Uitvoeringsovereenkomst, te trachten eerst in overleg tot overeenstemming te komen.
- c. Indien sprake is van geschillen tussen de partijen die ontstaan onder, uit of in verband met deze Uitvoeringsovereenkomst, met inbegrip van de totstandkoming en geldigheid ervan en ongeacht of deze ontstaan tijdens of na de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst, en die niet door overleg zijn opgelost, is zowel Fonds als Werkgever gerechtigd het geschil voor te leggen aan de daartoe bevoegde Nederlandse rechter, tenzij Fonds en Werkgever een alternatieve vorm van geschillenbeslechting overeenkomen die wordt ingericht op de volgende wijze:
  - Wanneer het onder b bedoelde overleg niet tot overeenstemming of een oplossing leidt, zal het geschil ter behandeling worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die commissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen;
  - De hiervoor bedoelde geschillencommissie bestaat uit drie personen, waarvan elk partij er één benoemt. De twee aldus aangewezen leden benoemen gezamenlijk binnen 30 dagen na hun benoeming, een derde lid.
  - De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij als 'goede mannen' naar billijkheid oordeelt. De voorvermelde termijn kan met instemming van beide partijen worden verlengd.
- d. Onverminderd het voorgaande behouden Fonds en Werkgever ieder zich te allen tijde het recht zich tot de bevoegde voorzieningenrechter te wenden, teneinde voorzieningen te verzoeken in kort geding.

Bijlagen: 3  
**Bijlage A**

## Begrippenlijst

**Implementatieplan:** hierin legt het Fonds schriftelijk vast op welke wijze voorbereidingen worden getroffen voor de uitvoering van de gewijzigde pensioenovereenkomst en invulling zal worden gegeven aan de uitvoering van de gewijzigde pensioenovereenkomst, alsmede de wijze waarop zal worden omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.

**Pensioenreglement:** de door het Fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het Fonds en (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde.

**Risicohouding:** de vastgestelde mate waarin een groep deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid is beleggingsrisico's te lopen met oog op hun doelstellingen (risicobereidheid) en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen gegeven de kenmerken van deze groep (risicodraagvlak).

**Solidaire premieregeling:** een pensioenregeling waarbij de ingelegde premies collectief worden belegd en het rendement via vooraf vastgestelde regels wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers. Het voor de pensioenuitkering bestemde vermogen wordt op de pensioendatum aangewend voor financiering van een variabele uitkering. Een belangrijk kenmerk is de verplichte Solidariteitsreserve.

**Solidariteitsreserve:** een collectieve vermogensreserve waarmee het Fonds financiële mee- en tegenvallers verdeelt over de deelnemers en probeert te voorkomen dat pensioenen die uitbetaald worden verlaagd moeten worden.

**Statuten:** de statuten van Stichting Pensioenfonds Provisum

**Uitvoeringsovereenkomst:** de verplichte overeenkomst tussen Werkgever en het Fond die regelt hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd.

**Transitieplan:** hierin legt Werkgever de keuzes, overwegingen en berekeningen die ten grondslag liggen aan de wijziging van de pensioenovereenkomst en de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten schriftelijk vast, alsmede de verantwoording waarom sprake is van een evenwichtige transitie.

**Verantwoordingsorgaan:** het Verantwoordingsorgaan van het Fonds.

## **Bijlage B**

### Gegevens te verstrekken door Werkgever

De door Werkgever te verstrekken gegevens van de werknemer zijn als volgt:

#### **Bij indiensttreding:**

Geslacht  
Voornaam  
Voorvoegsels  
Tussenvoegsels  
Achternaam  
Straat  
Huisnummer  
Huisnummer toevoeging  
Postcode  
Woonplaats  
E-mailadres  
BSN-nummer  
Personeelsnummer  
Geboortedatum  
Datum in dienst  
Maandsalaris  
Contracturen  
Parttime percentage  
Datum einde dienstverband  
Arbeidsongeschiktheid

#### **Wijzigingen in:**

E-mailadres  
Maandsalaris  
Contracturen  
Parttime percentage

## **Bijlage C**

### **Vennootschappen die door C&A zijn aangewezen als Werkgever in de zin van het Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Provisum**

- Anthos Fund & Asset Management B.V.
- Anthos Private Wealth Management B.V.
- Sub Tecto B.V. (voorheen COFRA Amsterdam B.V.)
- COFRA Amsterdam C.V. (voorheen Anthos Amsterdam C.V.)
- Porticus Amsterdam C.V.
- Redevco B.V.
- Redevco Nederland B.V.
- Redevco Living B.V.
- Redevco Services B.V.
- Fashion for Good B.V.
- Caresco B.V.
- Laudes B.V.
- Philanthropy Support B.V.