

Nooit meer nieuws missen met de digitale uitgave van het Pensioenbericht!

Vanaf deze maand verschijnt het Pensioenbericht van Provisum alleen nog maar digitaal; via e-mail. Kent u (oud-) collega's die het Pensioenbericht altijd schriftelijk ontvingen, maar zich nog niet voor de digitale versie hebben ingeschreven? Dat kunnen zij eenvoudig doen via www.provisum.nl/pensioenbericht. Zo hoeft niemand iets te missen. Op www.provisum.nl staat bovendien een archief van alle eerdere Pensioenberichten. Handig en overzichtelijk!

Provisum scoort met hoge dekkingsgraad

Het is bijna geen nieuws meer dat onze dekkingsgraad er goed voor staat. Het gemiddelde van deze dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden kwam eind juli uit op 131,8%. En dat betekent dat uw pensioen bij Provisum vrij zeker is. Maar ook dat is bijna geen nieuws meer, want hierover hebben wij u al eerder geïnformeerd. Wat zeker wél nieuws is, is dat onze dekkingsgraad tot de hoogste van Nederland behoort. De gemiddelde beleidsdekkingsgraad van alle Nederlandse pensioenfondsen kwam eind juli niet verder dan 109%. Ons fonds zit daar ruim 20%-punt boven en scoort dus meer dan gemiddeld.

Daarom lukt het Provisum tot nu toe nog steeds om de ingegane en opgebouwde pensioenen jaarlijks te verhogen en de pensioenen waardevast te houden.

Beleggen voor dummies



Met een kunstmatig hogere rente meer pensioen, of toch niet?

Er gaat bijna geen dag voorbij waarop in de media niet over pensioenen wordt gepraat. Regelmatig haalt het onderwerp de voorpagina's van nieuwswebsites en kranten. Vrij recent nog lazen we dat werkgevers en vakbonden een pensioenakkoord hebben bereikt, alleen minister Koolmees ziet dat akkoord niet zitten. Waarom niet? Wat is de kern van de discussie? Enerzijds gaat het om de verhoging van de pensioen- en AOW-leeftijd, die we hier verder buiten beschouwing laten. En anderzijds gaat het om de rente. De 'rekenrente' om preciezer te zijn.

Om te voorkomen dat pensioenfondsen net als bij de vorige economische crisis flink geraakt worden, heeft de overheid een aantal waarborgen in het pensioensysteem aangebracht. Eén daarvan is de 'rekenrente'. Dat is de rente waarmee pensioenfondsen hun toekomstige pensioenuitgaven moeten waarderen. Simpel gezegd komt het er op neer dat pensioenfondsen de waarde van hun pensioenuitgaven voor de komende 60 jaar moeten bepalen aan de hand van de hoogte van de huidige rente. Naar mate de rente lager is, is de waarde van deze pensioenverplichtingen hoger. Sommige politieke partijen zit de huidige lage rente dwars en zij stellen voor om deze rekenrente kunstmatig iets te verhogen. Want bij 1% meer rente hebben pensioenfondsen aanzienlijk minder pensioenverplichtingen.

Voor ons fonds zou dat bij het huidige beleggingsbeleid al snel een verhoging van de dekkingsgraad betekenen van circa 8%-punt. Het idee van deze politieke partijen is dat fondsen pensioenen dan niet hoeven te korten. Ook kunnen zij de pensioenen bij een hogere rente makkelijker mee laten stijgen met de loon- en prijsontwikkelingen.

Het kabinet is daar niet voor, want als de feitelijke rente over bijvoorbeeld 15 jaar lager is dan gedacht, rekenen we onszelf rijk. We geven dan geld uit dat er over 15 jaar niet blijkt te zijn. En dan zijn er op dat moment harde maatregelen nodig om het vermogen en de verplichtingen van pensioenfondsen weer in het gareel te krijgen. Het verhogen van de rekenrente betekent dus het doorschuiven van de rekening naar de toekomst. Dat is prettig voor een deel van de ouderen, maar vervelend voor jongere deelnemers. Daarom wordt de rekenrente niet verhoogd.

Omdat het fonds financieel gezond is, leidt een hogere rente bij Provisum niet tot een hoger pensioen. Het zou pensioenfondsen die in zwaarder weer verkeren wel kunnen helpen. Maar voorlopig moeten pensioenfondsen de actuele (lage) rekenrente hanteren als verplichte rekenregel. Hierdoor wordt de veiligheid van de pensioenen beter gewaarborgd.

Betalen jongere medewerkers mee aan het pensioen van ouderen bij Provisum?

Het argument dat jongere medewerkers meebetalen aan de pensioenopbouw van ouderen berust op een misverstand. Jongeren bouwen pensioen op via hun werkgever die hiervoor premie afdraagt aan Provisum. Oudere werknemers doen dat ook. Deelnemers aan de pensioenregeling van Provisum, zowel jong als oud, dragen zelf maximaal 2% bij van het salaris waar zij pensioen over opbouwen. Bij veel andere werkgevers worden premies van 6% of meer ingehouden. De werkgever betaalt het overige, grootste, deel, zodat er een kostendekkende pensioenpremie ontstaat. Daarmee kunnen jong en oud voldoende pensioen opbouwen, inclusief een dekking voor eventuele arbeidsongeschiktheid of overlijden. Voor jongeren is de totale pensioenpremie lager dan voor ouderen. Dit komt omdat de periode die jongeren hebben om voldoende pensioen op te bouwen langer is dan voor oudere werknemers en hierdoor meer rendement behaald kan worden. Met een lagere inleg, kunnen jongeren op die manier toch voldoende pensioen opbouwen. Een levenslang pensioen wel te verstaan, want Provisum keert ook nog uit als je 100 jaar bent. En de hoogte van dat pensioen? Dat behoort tot een van de hoogste van Europa schreef Het Financieele Dagblad op 31 juli 2018, ook voor jongeren!

Niet tevreden of heeft u een klacht?

We hopen het natuurlijk niet, maar het kan een keer gebeuren dat u niet tevreden bent over de service die wij verlenen. Mogelijk heeft u zelfs een klacht. Dat is vervelend, maar wij doen ons uiterste best om u goed van dienst te zijn.

Wordt u naar uw mening niet goed behandeld? Kijk voor uw rechten eerst in uw pensioenregeling (zie website: www.provisum/downloads/reglementen). Voor klachten hebben wij duidelijke regels. U vindt onze klachtenregeling op de website (www.provisum/downloads/klachtenregeling). Mocht u er toch niet goed uitkomen met Provisum of een vervelend geschil met ons hebben dan kunt u contact opnemen met de ombudsman pensioenen: www.ombudsmanpensioenen.nl. Deze kijkt onafhankelijk naar de behandeling van uw klacht of geschil.

Parttime met pensioen, kan dat?

Ja, dat kan al vanaf uw 55e verjaardag. Weleens gedacht aan één dag in de week minder werken en al één dag met pensioen? U heeft dan meer tijd voor andere dingen dan werken, maar compenseert uw inkomen door alvast een deel van uw pensioen aan te spreken. Wilt u meer weten over wat er mogelijk is? Kijk dan op onze website of neem contact op met het pensioenbureau via telefoonnummer 020-6213 891.

Pensioenvraag van de maand: wanneer heb ik een 'AOW-gat'?

1. Als u minder AOW dan pensioen ontvangt
2. Als uw pensioenuitkering eerder begint dan dat u AOW ontvangt
3. Als u geen of minder AOW krijgt omdat u in het buitenland woont of heeft gewoond



Ga naar de homepage (onderaan) om de vraag in te vullen.

Uitslag pensioenvraag van juni

De vraag was: Is pensioen alleen iets voor later?

Het juiste antwoord was nee. Pensioen bouwt u natuurlijk in eerste instantie op als inkomensvoorziening voor later. Maar uw pensioenregeling kent twee belangrijke solidariteitsregels: als u arbeidsongeschikt wordt, blijft u pensioen opbouwen, zodat er geen tekort ontstaat in het pensioen dat u kunt bereiken. Daarnaast krijgen uw nabestaanden een partner- en/of wezenpensioen als u komt te overlijden. Zolang u in dienst bent bij een van de bij Provisum aangesloten werkgevers bedraagt dit partnerpensioen 70% van het pensioen dat u op pensioendatum zou ontvangen. Bent u uit dienst? Dan ontvangen uw nabestaanden het partner- en/of wezenpensioen dat u tot de uitdiensttredingsdatum heeft opgebouwd als u dat niet naar een nieuwe pensioenuitvoerder heeft overgedragen. In de B-excedentregeling (voor deelnemers die meer dan € 54.614 op jaarbasis verdienen) wordt geen partnerpensioen opgebouwd, maar is deze verzekerd zolang u in dienst bent. Als u uit dienst bent, wordt bij uw overlijden het aanwezige beleggingskapitaal omgezet in een partner- en/of wezenpensioen.

Let op: boven een salaris van € 105.075 wordt bij ons fonds geen pensioen meer opgebouwd en is er ook niks voor uw nabestaanden geregeld via Provisum.

Wilt u meer weten?

Op onze website vindt u meer informatie over pensioen bij arbeidsongeschiktheid en overlijden.

Lunchbijeenkomst voor gepensioneerden op 15 november 2018

Vergeet u zich niet aan te melden voor de regionale lunchbijeenkomsten voor gepensioneerden? Meer informatie vindt u op de website van de VVGP (www.vvgp.nl).

“Nederland heeft de hoogste pensioenuitkeringen van Europa, ook als u arbeidsongeschikt wordt.”

Hoewel dit bericht zorgvuldig is samengesteld kunnen wij niet instaan voor eventuele onvolkomenheden.

U kunt aan dit bericht geen rechten ontlelen.