

Pensioenbericht 3 – oktober 2026

Uw persoonlijke pensioenvermogen binnenkort bekend

In december van dit jaar krijgt u een brief met de stand van uw persoonlijke pensioenvermogen per 1 juni 2026. Met dat vermogen bent u op 1 juni 2026 gestart in de nieuwe pensioenregeling. In de brief staan ook de bijbehorende pensioenbedragen.

Laatste dekkingsgraad lijkt hoger dan van tevoren verwacht

De bedragen in de brief van december zijn gebaseerd op de definitieve dekkingsgraad van 31 mei 2026. Dat was de dag voor de overstap naar de nieuwe regeling. Hoe hoog die dekkingsgraad exact is, zijn we op dit moment definitief aan het vaststellen. Zoals het er nu uit ziet, lijkt deze dekkingsgraad hoger uit te vallen dan waar we de bedragen in de brief van april op hebben gebaseerd. Dat weten we in november zeker. Dat leest u ook in de brief van december.

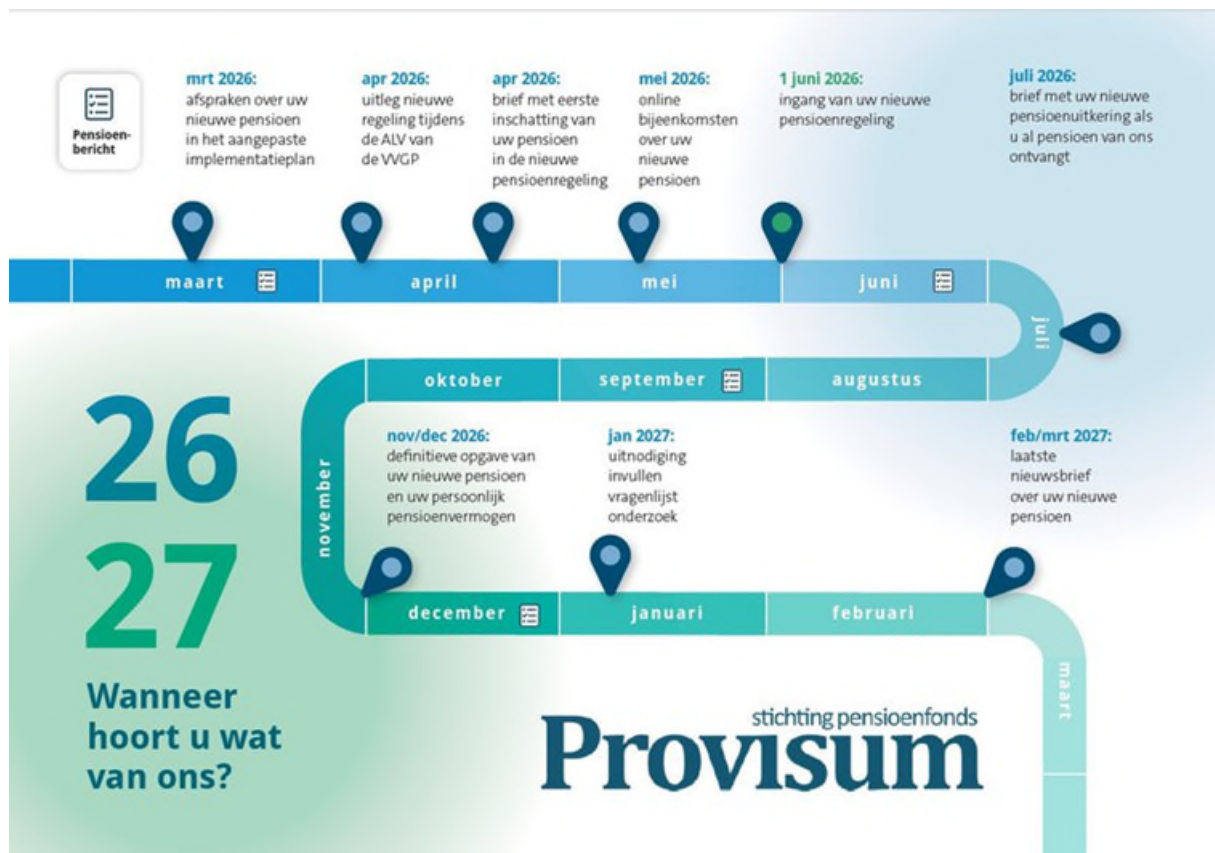


Heeft u nog vragen over uw nieuwe pensioenregeling?

Stuur ons dan [een e-mail](#) of bel ons op 020 – 6213 891. Of lees de [brochure](#) met de samenvatting van de nieuwe regeling.

Planning tot het einde van het jaar

Op de tijdslijn ziet u wanneer u aanvullende informatie over uw nieuwe pensioenregeling ontvangt.



Geen indexatie meer op basis van de prijsstijgingen

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen mee met de rente en de beleggingsresultaten. Dat was in de oude regeling ook het geval. Wat wijzigt, is dat een verhoging (indexatie) niet meer is gebaseerd op de prijsstijgingen (inflatie). Een verhoging hangt vanaf nu grotendeels af van een positief beleggingsresultaat.



We blijven samen beleggen

In de brief die u in december van ons ontvangt, staat uw persoonlijke pensioenvermogen. Uit dit vermogen ontvangt u nu of later elke maand een pensioenuitkering. We beleggen alle persoonlijke pensioenvermogens gezamenlijk. Beleggen levert meer op dan sparen. Soms krijgen we de vraag of beleggen niet te risicovol is. Ja, er zijn risico's, maar ons beleggingsbeleid komt zeer zorgvuldig tot stand met behulp van externe specialisten. Bovendien houdt De Nederlandsche Bank hier ook streng toezicht op. Ook maken we onderscheid naar leeftijd. Voor jongeren beleggen we meer in aandelen, want die kunnen sneller stijgen maar ook dalen. Omdat het nog heel lang duurt voor jongeren met pensioen gaan, kunnen zij eventuele dalingen goed opvangen en goedmaken met positieve resultaten. Zit u dichterbij uw pensioen? Dan beleggen we voorzichtiger. Dan bouwen we het risico langzaam af en beleggen we vanaf 58 jaar minder in aandelen en meer in staatsobligaties. Die zijn stabiel. Bekijk ook het [filmpje](#).

Bouwt u nog pensioen op?

We verwerken elke maand de beleggingsresultaten in uw persoonlijke pensioenvermogen. In uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u de resultaten van het voorgaande jaar. U ontvangt uw UPO in de zomer. Benieuwd hoe uw pensioen er voor staat gedurende het jaar? Log dan in op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dat kan eenvoudig en veilig met uw DigiD. Daar ziet u vanaf **december** uw ouderdomspensioen en het pensioen voor uw partner en kinderen bij overlijden in de nieuwe regeling. Maar niet uw persoonlijke pensioenvermogen. In het antwoord op de vorige [vraag van de maand](#) leggen we uit hoe uw pensioenvermogen kan groeien.

Ontvangt u al pensioen van ons?

Eén keer per jaar passen we uw uitkering aan. Dat doen we in de nieuwe regeling in juli. U krijgt ieder jaar in juni een brief met de aanpassing van uw pensioenuitkering. Alle persoonlijke pensioenvermogens beleggen we gezamenlijk. Mee- en tegenvallers delen we ook gezamenlijk. We beheren de pensioenvermogens dus collectief met als doel de uitkeringen zo stabiel mogelijk te houden. De hiervoor gemelde mee- en tegenvallers verwerken we ieder jaar in alle pensioenvermogens. Dat betekent dat het vermogen stijgt of daalt. Een daling in uw uitkering vangen we zoveel mogelijk op met de [solidariteitsreserve](#). In de praktijk zou het kunnen zijn dat uw pensioenvermogen daalt terwijl uw maandelijkse pensioenbedrag gewoon gelijk blijft. Wij denken dat dit voor veel verwarring gaat zorgen. Daarom laten we voortaan alleen nog informatie over uw maandelijkse pensioenuitkering zien. Veel andere fondsen doen dit ook zo.

Pensioen zichtbaar maken voor mijn leeftijdsgenoten

Interview met Bart Schol (1992), de jongste bestuurder van Provisum

“Ik wil in mijn leven bijdragen aan iets tastbaars, aan iets wat je kunt zien. Eerst dacht ik dat als architect te doen. Na wat omwegen en diverse studies werk ik nu bij C&A. Mode, kleding, zijn ook heel tastbaar en daar lever ik indirect een bijdrage aan. Als jongste bestuurder bij Provisum wil ik pensioen concreter en zichtbaar maken voor jongeren.”

Ga bewust met geld om: nu en later

In eerste instantie twijfelde ik om bestuurder te worden. Ik ben pas twee jaar in dienst bij C&A als leidinggevende van de accounting afdeling. Dat betekent dat mijn team verantwoordelijk is voor het controleren en rapporteren van alle financiële gegevens in de Benelux. Best een drukke baan om daarnaast ook bestuurder te zijn. Het besturen van een fonds kost ook fors wat tijd.

Ik vind het belangrijk dat mensen bewust met hun geld om gaan. Zeker als het om je inkomen voor later gaat. We kijken vaak alleen naar het inkomen dat je nu verdient.

Zo kun je tegenwoordig van alles leasen, niet alleen een auto of je wasmachine. Ik zag laatst dat je zelfs een abonnement op raamkozijnen kunt nemen. Misschien kun je zo'n abonnement nu wel betalen, maar wat als je inkomen daalt en je het maandelijkse bedrag niet meer kunt ophoesten? Halen ze je ramen er dan uit? Daar moet je goed over nadenken, voor je zo'n verplichting aangaat. Dat geldt ook voor je pensioen. Verschillende gebeurtenissen in je leven hebben ook invloed op je pensioen. Veel mensen zijn zich daar niet van bewust.



Als fonds moeten we ook nadenken over later

Er is veel veranderd in het pensioenlandschap door alle nieuwe pensioenregels. De geslaagde overstap naar de nieuwe regeling is een natuurlijk moment om te kijken naar jezelf en om als pensioenfonds je eigen identiteit opnieuw te vinden of te herijken. Zo kijken we naar onze missie en visie maar ook wat we bijvoorbeeld anders kunnen of moeten doen in de communicatie. Nu heeft iedereen een eigen persoonlijk pensioenvermogen, wat gaan we vertellen over de stand van het vermogen en hoe vaak? Om maar een voorbeeld te geven.

Stilstaan is achteruitgaan

Ik vind het leuk om te blijven leren. Leer je niet steeds bij? Dan vind ik dat je als het ware achteruit loopt. Dat is ook een van de redenen waarom ik besloten heb bestuurder te worden bij Provisum; om te leren en om mijn ervaring en de kennis die ik opdoe weer in te zetten voor mijn leeftijdsgenoten. Want ik merk dat veel van mijn vrienden niets of nauwelijks iets weten over hun pensioen(opbouw). Binnen dat bestuur ben ik met mijn 34 jaar de jongste.

Een prettig en professioneel bestuur

De Nederlandsche Bank heeft mijn benoeming van de zomer goedgekeurd. Inmiddels draai ik volledig mee binnen het bestuur. Een fijn bestuur waar ik de professionaliteit opvallend hoog vind. Stuk voor stuk interessante gesprekspartners met veel ervaring. Als Register Accountant ben ik redelijk bekend met de inhoud, maar ik word zeker uitgedaagd heel scherp te blijven. Alle bestuurders van pensioenfondsen krijgen een speciale pensioenopleiding, daar heb ik veel aan. Ook fijn om tijdens de lessen met bestuurders van andere fondsen te kunnen sparren. Maar een papiertje alleen is nog geen garantie dat je ook een wijs mens van binnen bent. Dat moet in praktijk blijven.

Elke dag leer ik bij van de mensen om mij heen

Ik geniet van de interactie met mensen. Of dat nu op de hockey is of met de collega's uit mijn team. Helaas is op de hockey alweer even geleden omdat ik mijn kruisbanden heb afgescheurd en nu aan het revalideren ben. Dat vind ik echt een sociaal gemis.

In mijn werk vind ik het belangrijk om het samen te doen. Daarbij ben ik wel het type leidinggevende dat liever laat zien hoe je een hengel maakt dan je er een te geven. Wijsheid komt met de jaren. Zo leer ik elke dag van Oliver, mijn zoontje van twee. Door hem denk ik vaak aan mijn eigen kindertijd terug. Leuk en leerzaam.

Pensioen, daar ben ik te jong voor!

Je bent nooit te jong voor pensioen. Pensioen speelt ook een rol bij een nieuwe baan of een nieuwe partner. Of wist je wel dat scheiden of uit elkaar gaan je een deel van je pensioen kan kosten? We hebben het allemaal handig voor je samengevat. Nieuwsgierig? Klik [hier](#).



Fulltime vliegende keep

Remco Mol (1961) gaat na 36 jaar C&A met pensioen. *Eerst zou ik op m'n 60e met pensioen gaan. Dat kon vroeger nog volgens een oude regeling waar ik onder viel. Die leeftijd is inmiddels opgetrokken naar 67 jaar. Maar die wilde ik niet meer volmaken; ik ga 2 jaar eerder.*

Heeft de nieuwe pensioenregeling invloed gehad op je besluit eerder te stoppen?

Ik heb veel gelezen over de nieuwe regeling. De komst daarvan heeft er juist voor gezorgd dat ik nog wat langer heb doorgewerkt. Dat heeft alles met de compensatie voor de verandering van de premie te maken. Daar heb je alleen recht op als je nog werkt bij de invoering. Als ik voor 1 juni al met pensioen zou zijn gegaan, dan was ik die compensatie misgelopen. Dat vond ik zonde. Daarbij vind ik mijn werk nog steeds uitdagend en werk ik met veel plezier.

Ook is het project waar ik aan werk nog niet af. Na mijn pensionering doe ik nog wat afrondende werkzaamheden, als vliegende keep. Ik ben verantwoordelijk voor het uitbesteden van alle boekhoudzaken naar een shared service center in Polen en India. Vanuit die rol heb ik dagelijks contact met Bart Schol (red. die als nieuwe bestuurder ook in dit Pensioenbericht staat). Ik heb zelfs nog in de sollicitatiecommissie van C&A gezeten die hem heeft aangenomen.



De toekomst van Provisum

Als oud-bestuurder van Provisum denk ik over onze toekomst na. Provisum is een financieel gezond, maar wel klein fonds. Met de overstap naar de nieuwe regeling heeft het bestuur van Provisum bewezen klaar te zijn voor de toekomst. Grote uitdaging blijft om alle deelnemers -in het bijzonder jongeren- te motiveren zich in hun pensioen te verdiepen.

Mijn ervaring is bijvoorbeeld dat medewerkers verbaasd zijn als blijkt dat ze eerder kunnen stoppen met werken. Dat weten ze vaak niet. Het zou jammer zijn als je graag eerder wilt stoppen en je denkt dat dit niet mogelijk is. Ik heb zelf ook meerdere keren berekeningen aangevraagd om te kijken wat het effect is van eerder stoppen. Het pensioenbureau helpt je graag. Dat is het voordeel van een klein pensioenfonds.

Purmersteijn speelt nog steeds een belangrijke rol in ons leven

Mijn familie is al ruim 100 jaar aan deze voetbalvereniging verbonden. Mijn vrouw heeft als hobby sportfotografie en maakte iedere zaterdag en zondag foto's van de voetbalwedstrijden. Mijn moeder deed vroeger de was voor deze vereniging. Typisch mijn moeder, die heeft zich haar hele leven belangeloos ingezet voor de medemens.

Die karaktereigenschap heb ik van haar; ik sta ook altijd klaar voor een ander. Daarom ben ik jarenlang voorzitter van Pumersteijn geweest. En zodra ik met pensioen ben, ga ik elke maandagochtend helpen met de onderhoudsklussen en nog wat andere zaken. Ook daar ben ik een soort vliegende keep.

Ik ben een echt familiemens

Mijn vrouw José en ik gaan graag op vakantie naar Frankrijk. Van de zomer zijn we met onze beide zoons, hun partners, ons eerste kleinkind en onze witte herder geweest. We hebben de Mont Ventoux beklommen. Een aantal zijn de berg helemaal op eigen kracht opgefietst en een paar van ons met een beetje hulp. We zijn sowieso wel hecht. Eén dag in de week komen ze met z'n allen eten. Dat is inmiddels traditie. En nu hebben we ook ons eerste kleinkind. Daar gaan José en ik de dinsdagen voor zorgen. Die nabijheid maakt mij echt gelukkig. Ik ben een echt familiemens.

Hoe stijgt uw (toekomstige) pensioen?

Antwoord op de laatste pensioenvraag van de maand

Alle drie de antwoorden zijn goed (antwoord D). Bouwt u nog pensioen op? Dan groeit uw pensioen door de inleg van de pensioenpremie in uw persoonlijke pensioenvermogen. Maar ook door rente en beleggingsresultaten en in sommige gevallen door de solidariteitsreserve.

Uw pensioenpremie storten we in uw persoonlijk pensioenvermogen

Het is even wennen zo'n nieuwe regeling, maar 26% van de stemmers heeft het goede antwoord gegeven. We leggen u daarom uit hoe het zit. De pensioenpremie die u samen met uw werkgever elke maand betaalt, beleggen we direct. Uw vermogen neemt dus niet alleen toe met de beleggingsresultaten, maar ook door het bedrag van de gestorte premie.

Pensioenvraag van de maand: Hoe stijgt uw toekomstige pensioen?

Door rente en beleggingsresultaten (51%, 52 Stemmen)

Door uw pensioenpremie (8%, 8 Stemmen)

Door de solidariteitsreserve (15%, 15 Stemmen)

Alle drie antwoorden zijn goed (26%, 27 Stemmen)

Totaal aantal stemmen: **102**

Een reserve voor mindere tijden

Gaat het goed met de economie? Dan zullen de beleggingsresultaten positief zijn en uw pensioenvermogen doen stijgen. Gaat het minder? Dan kunnen ze ook dalen. De uitkeringen van de mensen die al pensioen ontvangen willen we zo stabiel mogelijk houden. Daarom kan er in slechte tijden een beroep gedaan worden op de [solidariteitsreserve](#).

Zijn de beleggingsresultaten positief? Dan vullen we die reserve elk jaar met een deel van de positieve beleggingsresultaten. Het geld in de reserve beleggen we ook. Het is mogelijk dat de reserve "te" vol raakt. In het reglement staat dat de reserve niet meer mag zijn dan 10% van ons totale vermogen. Loopt de reserve op een gegeven moment "over"? Dan verdelen we het te veel aan reserve over alle persoonlijke pensioenvermogens. Hierdoor stijgen de pensioenen.

We houden rekening met rente en levensverwachting

Hoe uw pensioen zich ontwikkelt, hangt niet alleen af van de beleggingsresultaten van vandaag. De pensioenen die we moeten uitbetalen, liggen voor het grootste gedeelte ver in de toekomst. Om een goede inschatting van uw pensioen te geven, houden we rekening met de toekomstige rente en levensverwachting. De levensverwachting is van belang voor de lengte van de uitkering. U krijgt namelijk een uitkering zolang u leeft, al wordt u 120 jaar. Stijgt de levensverwachting, dan wordt pensioen duurder. Of anders gezegd: dan daalt de hoogte van uw pensioen iets.

De rente heeft invloed op hoeveel pensioen u krijgt

Als u met pensioen gaat, zetten we uw persoonlijk pensioenvermogen om in een pensioen dat u elke maand ontvangt. Dat doen we met behulp van de rente op dat moment. Is de rente als u met pensioen gaat hoger dan waar wij mee gerekend hebben voor de inschatting van uw pensioen? Dan kunnen we met hetzelfde pensioenvermogen een hoger pensioen aan u uitbetalen. Is de rente lager, dan kunnen we met hetzelfde pensioenvermogen minder uitbetalen.

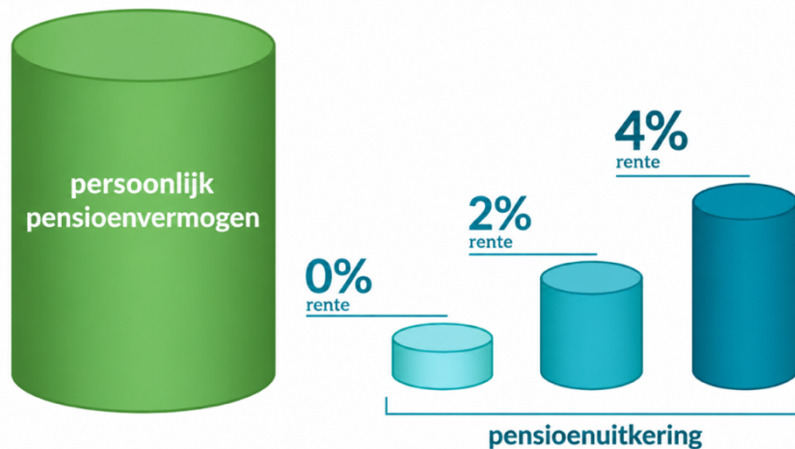
Vanaf 58 jaar nemen we maatregelen tegen rente schommelingen

De rente heeft invloed op hoeveel pensioen u vanuit uw pensioenvermogen krijgt. Zoals de bijgaande afbeelding laat zien: *hetzelfde pensioenvermogen kan dus door de rente op verschillende momenten een andere pensioenuitkering opleveren.*

Dat geeft (te) veel variatie en dus onzekerheid. Om dat te voorkomen gaan we uw pensioenuitkering

richting uw pensioendatum geleidelijk aan steeds meer beschermen tegen schommelingen in de rente. Dat doen we door meer te beleggen in producten die meebewegen met de renteschommeling zoals obligaties. We bouwen dat vanaf 58 jaar elk jaar iets op.

Meer weten? Klik [hier](#).



Pensioenvraag van de maand

Over welk onderwerp wilt u meer weten?

- ☐ Scheiden en mijn pensioen
- ☐ Beleggen en mijn pensioen
- ☐ Ik ga in het buitenland wonen
- ☐ Ik heb een nieuwe baan